BUCKINGHAM KADRI DARGHAM, C'EST LE PLUS GRAND CHOIX DE VÉHICULES!

GROUPE KADRI DARGHAM BUCKINGHAM

FIAT RAM Jeep CHRYSLER HYUNDAI TOYOTA

GROUPEKADRIDARGHAM.COM

P000046-1

JOURNAL LES 2 Vallées.ca Lièvre

Mercredi 10 mars 2021 • N° 108

journalles2vallees.ca

Suivez-nous sur

DOSSIER SUR L'IMPLICATION DES FEMMES
en politique - PAGES 2 à 4

DES CONFÉRENCES
pour les proches aidants - PAGE 15

Une entreprise CRÉATRICE

d'emplois à Notre-Dame-de-la-Salette

PAGE 21

PLANCHERS CERIK.COM
PLANCHETTE DE VINYLE CLIC AVEC MEMBRANE
1,89$* pi²
*Détails en magasin
LAUZON plancherslauzon.com
819 308-1979

Madame Bé
clairvoyante et médium
45 ans d'expérience
Anciennement à CKCH
Prochaine consultation à Gatineau : 13 mars
613 759-0502 | 514 928-9355
madamebe.ca
P000220-1

P000031-1

MLB MANOIR LE BUCKINGHAM
SITE RÉSIDENTIEL POUR RETRAITÉS

Venez croquer dans la vie avec nous !

Membre de édifio GROUPE

819 281-5999
manoirlebuckingham.ca
625, rue Georges, Gatineau, QC J8L 0Y4

Vos pharmaciens de famille!
E. Carbonneau, M. Milot et D. Savoie
Pharmaciens propriétaires
uniprix.com

620, Ave Buckingham | 819 986-6000

Nos services

PRESCRIPTION | PERSONNALISATION DE VOS MÉDICAMENTS | TESTS ET SUIVIS | VACCINATION | CONSULTATION BIEN-ÊTRE

156, rue Galipeau, Thurso | 819 985-2252

P000052-1

Une parité aléatoire en politique municipale

InsulFloor OFFRE D'EMPLOI
JOURNALIER DEMANDÉ
PLUSIEURS POSTES À TEMPS PLEIN OU PARTIEL DISPONIBLES
AVANTAGES :
• Horaire de travail finissant à midi le vendredi
• Assurances collectives
• Salaire compétitif
Entreprise située dans le parc industriel de L'Ange-Gardien
Veuillez envoyer votre CV au chantal.lapierre@insulfloor.com
Chantal Lapierre au 514 912-0786
P000035-1

ISABELLE Yde
Journaliste
isabelley@journalles2vallees.ca

En cette année électorale et au lendemain de la Journée internationale des droits des femmes, la question de la parité en politique semble dans l'air du temps.

Si quelques lignes en filigrane montrent une progression de la représentativité de la gent féminine, le portrait politique n'en reste pas moins changeant d'une élection à l'autre. Ainsi, au regard du scrutin dans Papineau, en 2013, celui-ci s'avère différent de 2017.

Le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) considère la mixité comme un enjeu majeur. D'ailleurs dans sa campagne « Je me présente », deux publics sont visés, les femmes et les jeunes, sous-représentés dans l'échiquier édilitaire québécois.

« Les femmes constituent la moitié de la population et contribuent à l'avancement de la société. Il est important qu'elles prennent part aux décisions municipales, à titre d'élues, fait valoir le MAMH. Aux termes du scrutin général de 2017, on n'en comptait que 18,9 % à la mairie et seulement 34,5 % aux postes de conseillères. L'augmentation du nombre de candidates et d'élues dans les conseils municipaux constitue un enjeu de taille pour la santé démocratique. »

Le préfet de la MRC Papineau, Benoît Lauzon, a également souligné l'importance de la présence de femmes en politique, lors du dernier conseil des maires. Il a d'ailleurs vécu un contexte de mixité au sein de l'instance municipale régionale au cours du précédent mandat de 2013 à 2017.

En effet, trois mairesses, dont une préfète, y siégeaient. De plus, 42 conseillères sur 144 ont remporté l'élection lors de ce mandat. Quatre autres candidates y ont aussi visé la mairie, sans y parvenir.

Au contraire, 2017 a amené une cohorte exclusivement masculine, malgré un scrutin paritaire à la mairie pour Montpellier et Lac-des-Plages. Dans la seconde, trois femmes et deux hommes briguaient le poste de premier magistrat.

Contrairement à Papineau, deux préfètes siègent aux séances de leurs pairs dans le Pontiac et la Vallée-de-la-Gatineau.

C'est d'ailleurs dans cette perspective que la MRC Papineau a adopté sa politique d'égalité en janvier 2020. Benoit Lauzon y donne le ton d'une représentativité paritaire.

« J'invite l'ensemble des municipalités du territoire à l'adopter et à concrétiser des actions rendant nos milieux de vie mieux adaptés aux besoins spécifiques des femmes et ainsi favoriser une participation égalitaire des femmes et des hommes au développement de notre communauté. »

Mais, même si la politique municipale attire de plus en plus de femmes, le résultat n'est pourtant pas couru d'avance. Une comparaison de la représentativité d'une élection à l'autre le démontre.

En effet, si en 2013, des 66 aspirantes, sept d'entre elles briguaient la mairie, 42 conseillères et trois mairesses ont remporté leur scrutin.

En 2017, le portrait change malgré une augmentation des candidatures. Ainsi sur 76 postulantes, 47 prêteront finalement serment, mais aucune prétendante ne gagnera la course à la mairie. Un seul bastion masculin à 100 % demeure à Papineauville. Pourtant quelques prétendantes au poste de conseiller se différenciaient dans cette course au scrutin.

Seules, six localités se distinguent en accédant à une égalité de genre au sein de leur assemblée municipale. Cinq d'entre elles démontrent d'ailleurs une constance à l'issue de ces deux mandats. Val-des-Bois, Notre-Dame-de-la-Paix, Lochaber-Partie-Ouest, Lac-Simon et Lac-des-Plages dénombrent au moins trois conseillères des six représentants.

Pourtant, la parité reste variable d'un scrutin à l'autre. Par exemple, si Chénéville l'atteignait en 2013, elle cède la place en 2017 à Bowman, qui saisit le relais.

Un second fait statistique contraste entre ces deux derniers scrutins. En effet, si sept femmes se sont portées candidates en 2013 dans sept localités distinctes, seules, Lac-des-Plages et Montpellier ont conduit leurs citoyens aux urnes pour désigner leur premier magistrat, en 2017.

À l'heure où les élus en poste dressent leur bilan personnel et projettent de briguer un siège, ou de quitter la vie publique, certaines femmes ont déjà pris leur décision et se lanceront dans la course.

Deux d'entre elles ont signifié leurs intentions dans les médias respectivement en tant que conseillère à Saint-André-Avellin, pour Véronique Filion et comme mairesse pour Julie St-Hilaire à Montebello.

Parmi les candidates de 2017, certaines envisagent de renouer avec la politique. À ce propos, si vous voulez faire une différence dans votre communauté, le MAMH vous invite à consulter le site jemepresente.gouv.qc.ca.

Journal Les 2 Vallées.ca Petite-Nation et Lièvre
En partenariat avec RELANCE PAPINEAU
VOUS ÊTES À LA RECHERCHE D'EMPLOYÉS?
VOICI UNE OPPORTUNITÉ À NE PAS MANQUER!
Production d'une capsule vidéo mettant en vedette votre entreprise afin de susciter l'intérêt des chercheurs d'emplois à travailler au sein de votre entreprise
Les avantages d'une capsule vidéo :
• Outil exceptionnel pour votre participation au Salon de l'Emploi
• Faire découvrir votre entreprise à moindre coût
• Outil promotionnel pouvant être utilisé à court, moyen et long terme pour le recrutement de personnel
• Présence stratégique sur les réseaux sociaux
• Offre de contenu pour votre site web et vos différentes plateformes
• Possibilité de faire un envoi massif par courriel

PRÉSENTEZ LES AVANTAGES DE TRAVAILLER AU SEIN DE VOTRE ENTREPRISE DANS UNE CAPSULE DE 60 À 90 SECONDES
POUR SEULEMENT 325$ (VALEUR DE 575$)
GRÂCE À UNE AIDE FINANCIÈRE DE RELANCE PAPINEAU DE 250$/VIDÉO
Réservez rapidement votre capsule vidéo auprès de Relance Papineau au 819 921-6272 ou au relance@ccvpn.org
Papineau Le Pays de l'Or Vert ! SADC PAPINEAU COLLINES Chambre de commerce Vallée de la Petite-Nation Québec
P000065-1

Journal Les 2 Vallées.ca Petite-Nation et Lièvre
journalles2vallees.ca

Propriétaires
Isabelle Millette
Yan Proulx

Journalistes
Charlotte Leblanc-Haentjens
Isabelle Yde

Directeur des ventes
Daniel Godin

Conseillère publicitaire
Michelle Villeneuve

Chroniqueurs
Julien Crosnier
Frédérique Delisle
Steve Fortin
Christian Lavergne

Développement de projets
Société Locynco Inc.

Graphistes
Frederic Robert-Laurin
Tanisha Perrette

Tirage
26 756 exemplaires imprimés

Publié par
Le Lien Entrepreneur
Présidente : Isabelle Millette

Impression
Québecor

Distribution
Postes Canada

Le Lien Entrepreneur — Québecor — Postes Canada

534, avenue de Buckingham
Gatineau, QC J8L 2H1
819 617-3205

Plus de femmes se lanceront-elles en politique cette année?

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

À l'aube du printemps, l'heure est venue pour plusieurs élus de réfléchir à leurs ambitions politiques. Dans maintenant neuf mois, les citoyens iront aux urnes. Plusieurs ont déjà annoncé leurs intentions et d'autres attendront septembre pour se lancer.

Dans cette perspective, quelle place occupent les femmes en politique municipale? La conseillère de Lac-Simon, Chantal Crête, a accepté de nous accorder une entrevue pour en parler.

« Ce qui est fascinant, c'est que beaucoup sont impliquées sur le terrain. Elles font partie de différents comités. Lorsque je leur demande pourquoi elles ne font pas le saut, elles répondent, je ne peux pas, je ne l'ai jamais fait avant. »

Pourtant leur taux de participation détonne de celui de femmes présentes en politique municipale. En effet, bien qu'elles constituent plus de 50 % de la population, elles représentent toujours moins de 30 % des postes électifs dans les gouvernements locaux au Canada.

En Outaouais, lors du scrutin de 2017, 22 % des municipalités ont vu siéger une mairesse et 35 % des échevins choisis s'avéraient des conseillères. La zone paritaire entre les genres établie entre 40 % et 60 % du suffrage est loin d'être atteinte.

Le décalage entre implication et élection ne devrait pas avoir lieu selon Chantal Crête. « Les femmes ont l'intérêt de s'engager dans la communauté. Changer des choses pour améliorer la qualité de vie de son milieu constitue le fondement même de la politique municipale. »

Elle constate par ailleurs qu'elles ne s'identifient pas en politique, faute de modèles.

« Ça ne faisait pas partie de mes projets, explique-t-elle. Je suis devenue une voix pour certains dossiers. La première fois qu'on joue notre rôle de conseillère, on ne connaît pas ça. »

Selon l'élue, les campagnes de sensibilisation à la politique municipale contribuent à ce qu'elles se reconnaissent dans la façon de faire.

« Ça prend un réseau de mentorat politique, poursuit-elle. J'ai des modèles masculins et féminins. Savoir que ces gens expérimentés pouvaient m'aider est rassurant. C'était informel. La politique municipale ça s'apprend en le faisant. »

Chantal Crête se questionne sur le fait qu'avec plus de campagnes de conscientisation, la représentativité des femmes est moindre à comparer des années 80.

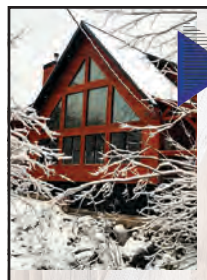
Elle considère que l'exposition aux médias sociaux et l'image conflictuelle de la politique véhiculée y participent. Elle salue d'ailleurs la campagne de l'UMQ « la démocratie dans le respect, par respect pour la démocratie. »

« La politique municipale constitue le niveau de gouvernance le plus proche du citoyen. En tant qu'élue, tu rencontres des gens qui seront contents de tes décisions et d'autres, non. Il est normal de se questionner avant de faire le saut. »

Certes, la conseillère de Lac-Simon, municipalité avec une parité au sein de son conseil, espère que plus de femmes s'engageront dans la course dans la MRC. Pour elle, il est important de partager ses idées et d'arriver à un consensus dans le respect.

Brunet

AHMED IDRISSI KAITOUNI
CHÉNÉVILLE
36, rue Principale
819 428-4441
RIPON
94-A, ch. Montpellier
819 983-4347
NOTRE-DAME-DU-LAUS
104, rue Principale
819 767-2442
P000016-1


MAISON D'AUTREFOIS MG
CONSTRUCTION RÉNOVATION
BIENVENUE À L'AUTOCONSTRUCTEUR
GROSSISTE EN PIN
Planchers, moulures, poutres, finition extérieure et intérieure
SUR RENDEZ-VOUS : 819 981-0322
RBQ : 8342-4549-01
P000034-1
480, route 323 à Saint-Émile-de-Suffolk

Château Saint-André

« Je suis au Château Saint-André depuis maintenant onze ans. J'aime les services qui sont offerts. Le personnel prend bien soin de nous selon nos différents besoins. J'aime aussi l'ambiance, je participe à des activités comme le bingo, le baseball-poche et des parties de cartes. »
Henri-Paul Leblanc
• Système d'appel d'urgence dans tous les appartements
• Contrôle de sécurité aux portes extérieures
• Préposé(e)s sur place 24/7
• Salle de loisirs multifonctionnelle
• Tous les repas sont inclus
• Service aux tables
• Activités
Aimeriez-vous être sur notre liste d'attente?
20, rue du Ruisseau, Saint-André-Avellin
819 983-1819 | chateausaintandre.ca
P000010-1

DITES-VOUS SOUVENT QUOI? COMMENT?
NOUS POUVONS VOUS AIDER À MIEUX ENTENDRE
15 min
DÉPISTAGE DE LA PERTE D'AUDITION SANS FRAIS*
*Valide jusqu'au 30 avril 2021
Le Réseau Vos Oreilles
SASSEVILLE-BOLDUC AUDIOPROTHÉSISTES
GATINEAU
VOSOREILLES.COM
520, boulevard de l'Hôpital | 819 243-7773 | 1 877 732-5370
P000022-1

La Villa des Aînés de Buckingham
«Là où il fait bon vivre»
Seulement une chambre de disponible!

Pour information : 819 281-4524
479, Pierre-Laporte, L'Ange-Gardien
villa479@gmail.com
P000038-1

Un conseil à majorité féminine à Lochaber-Partie-Ouest

Guylaine Ouellet

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

Forte de ses 24 localités, la MRC de Papineau ne compte que peu de municipalités atteignant la parité entre hommes et femmes au sein de leur conseil. Parmi ces six localités atypiques par la représentativité de leur assemblée, le canton de Lochaber-Partie-Ouest se distingue en formant un quorum féminin.

« D'avoir une parité est normal, indique le maire Pierre Renaud. Le conseil municipal doit refléter le genre de la société. Dès le départ, c'était dans ma vision, le recrutement d'hommes et de femmes qui croient en la gouvernance, l'intégrité, l'éthique et la transparence. »

La conseillère Guylaine Ouellet raconte son expérience municipale survenue à mi-mandat. « Nous étions deux femmes en élection pour le siège 03. J'ai fait du porte-à-porte. Je ne me serais pas présentée s'il n'y avait pas eu de l'honnêteté et du respect. Toutes les quatre, nous sommes à l'aise d'avoir une opinion différente sur le conseil. Nous sommes capables de dire notre point grâce à cet égard. »

Linda Cousineau partage le point de vue de sa consœur. Son parcours électoral s'en rapproche puisque lors du scrutin de 2017, le vote l'opposait à un homologue masculin.

« Lorsque le maire m'a demandé si je voulais devenir conseillère, j'étais nerveuse. Je ne savais pas à quoi m'attendre. Je pense qu'on a vraiment notre place, parce qu'on a l'habitude de gérer des projets. C'est correct d'avoir un mélange des deux. »

Linda Cousineau

Si Mme Cousineau doutait de son potentiel en début de mandat, elle n'a aucun regret de le mener à terme.

« Notre expérience de travail peut nous servir dans le cadre de nos responsabilités d'élue, ajoute-t-elle. Toutes les idées sont bonnes. On n'est pas connaissant en tout, mais on apprend des uns des autres. »

Pour les deux conseillères, le rôle du maire est important dans la parité notamment grâce à son écoute et sa réceptivité des propositions de tous. Toutes deux considèrent que d'avoir un code déontologique et éthique rigoureux aide beaucoup pour la confiance de la population envers les élus.

« Lorsqu'on ne sait pas comment ça se passe, on hésite. Quand on veut améliorer les choses, c'est une bonne idée de se présenter. »

Evolugen
Glace mince sur les lacs et rivières
ATTENTION ! Les conditions du couvert de glace, de la neige et de l'eau changent près des barrages.
Vérifiez que la glace est sûre avant de vous y aventurer.

P000019-1
1.877.986.4364 | infolalievre@evolugen.com | evolugen.com/fr/securite

ORDI vert
Votre ordinateur est brisé?
Estimé en 4h ou c'est gratuit.*
Votre ordinateur est essentiel? Nous pouvons vous en prêter un pendant la réparation.*
Vente et réparation :
Ordinateur - Tablette - Cellulaire
Service technique commercial et résidentiel
Réparation des produits MacIntosh
* Des frais peuvent s'appliquer. Détails en magasin.
P000036-1
103, rue Georges, Gatineau | 819 986-3189 | boutique.ordivertgatineau.ca
Microsoft AUTHORIZED Refurbisher

Le 8 mars, une tradition chère à Louise Poirier

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
Journaliste
charlotte@journalles2vallees.ca

L'auteure-compositrice-interprète Louise Poirier.

Depuis le début des années 80, l'artiste-compositrice-interprète de Notre-Dame-Bonsecours, Louise Poirier, célèbre la Journée des femmes à l'aide de sa guitare et de ses rimes.

Il s'agit de la première année en quarante ans où l'artiste féministe n'a pu animer une scène dans le cadre de cet événement qui lui est sacré. Sa conjointe ayant été atteinte de la COVID-19 récemment, Mme Poirier se trouve en confinement depuis plusieurs jours.

Toutefois, cette artiste, qui a su rassembler des femmes d'origines et de disciplines artistiques diverses à l'occasion de ses spectacles annuels *8 femmes 8 mars*, n'aura pas baissé les bras aussi facilement. Elle aura trouvé les moyens de souligner le grand événement par le partage d'un *slam*, en ligne.

De plus, même si la musicienne a beaucoup de mal à se nourrir de l'écho d'une salle vide, elle était tout de même heureuse d'avoir eu la chance de l'expérimenter à l'occasion d'un spectacle en juillet dernier, à la Maison de la Culture. « Je pourrai dire que je l'ai fait. Mais, c'était franchement bizarre. »

Elle et son groupe, les Chippies, ont aussi eu l'occasion de souligner le 8 mars 2020 à l'occasion d'un spectacle à Mont-Laurier. Malheureusement, il y a eu un accrochage avec les techniciens de salle. « Se faire expliquer comment accorder sa guitare, à mon âge, c'est fatigant. »

Règle générale, Mme Poirier fait valoir que son implication au sein de la lutte féministe lui procure beaucoup de plaisir. « Je ne l'aurais jamais fait si ça n'avait pas été le *fun*. C'est ma façon à moi de militer. J'ai besoin de le faire de façon créative, avec ma guitare. »

L'attirance qu'elle ressent à l'égard des femmes est aussi une raison déterminante de se joindre à cette communauté féminine. « Les plus belles femmes sont toutes là, s'exclame-t-elle. Sérieusement, on s'est vraiment éclatées. »

Mme Poirier espère qu'il y aura une relève, soit un réseau de femmes militantes plus actives en Outaouais. « Il semble y avoir une gêne à se déclarer lesbiennes. Je souhaite que les jeunes femmes se souviennent de celles qui se sont battues avant elles. Nous avons des acquis, mais ils sont fragiles. »

Elle voudrait aussi que la région de la Petite-Nation soit plus intéressée par l'art de la scène. « Il n'y a pas beaucoup de salles dans la région. On nous dit que les arts, ça ne rapporte pas. Comme le Théâtre des Quatre Sœurs qui a dû fermer ses portes. C'est un triste constat. »

Résidence pour personnes âgées certifiée

1 chambre disponible

- Spacieuse avec grande fenêtre
- Salle de bain complète et privée
- Ambiance chaleureuse

Propriétaire | Daniel Pilon
70, rue de l'Hôtel-de-Ville, Chénéville
819 923-5335
daniel.pilon@live.ca
Suivez-nous sur Facebook
P000028-1

PASSE EN MODE
OUTAOUAIS

PARC DE LA GATINEAU
COLLINES-DE-L'OUTAOUAIS

TOURISMEOUTAOUAIS.COM

P000050-1

Plaisirs d'hiver en temps de pandémie

STEVE E. Fortin
Chroniqueur
sefortin2vallees@gmail.com

Que ce soit dans le grand cercle des amis et des connaissances ou encore sur les réseaux sociaux, cette première semaine de relâche en temps de pandémie [l'an dernier on a fermé le Québec tout juste après] a suscité parfois appréhensions, mais aussi de l'enthousiasme…

JOUER DEHORS AVANT TOUT

Plusieurs parents ont organisé leur semaine de relâche avec les enfants en fonction de la température clémente pour les activités hivernales. Tout en admettant que ce soit aussi pour éviter les endroits clos.

Martin et Josée de Saint-André-Avellin, que j'ai croisés au Parc des Montagnes Noires de Ripon, étaient bien entourés de leurs trois enfants, tous en bas de 10 ans. La matinée était particulièrement fraîche, mais toute la troupe est équipée de raquettes.

« On part à l'aventure! », me dit l'un des enfants.

Le père m'explique que la famille a choisi le plein air avant tout pour « sortir un peu de la maison ». Tous des amateurs de cinéma, le couple a plutôt décidé d'organiser des soirées cinéma à la maison en changeant la configuration de la salle familiale.

« On ne se sent tout simplement pas encore à l'aise d'aller dans un cinéma en ville quand on voit que les cas continuent d'augmenter. Ça viendra, mais pas tout de suite », m'explique Josée.

Parlant de plaisirs d'hiver en plein air, la Petite-Nation a connu son lot de visiteurs désirant pratiquer ou essayer le vélo dodu, communément appelé *fatbike*. Que ce soit à Montebello, Papineauville, Ripon, on les a beaucoup vu ces vélos à grosses roues!

Louis-Philippe Saumure de Ripon, fondateur de l'entreprise Traction-Nation qui se spécialise notamment dans la location et l'entretien de *fatbikes*, est bien placé pour parler de cet engouement.

« C'est ma première année d'opération pour la location de *fatbikes*, mais on savait qu'on avait un endroit particulièrement intéressant à Ripon. Le Parc des Montagnes Noires offre la possibilité de rouler l'hiver sur des dénivelés comme on en trouve peu ailleurs. »

D'ailleurs, plusieurs classes de l'école secondaire Louis-Joseph-Papineau à Papineauville ont été invitées à essayer le vélo dodu dans le cadre de journées de plein air récemment. Louis-Philippe Saumure avait apporté sa flotte au grand bonheur des élèves! Et croyez-moi, les pistes derrière l'école LJP sont bien plaisantes à rouler en vélo d'hiver!

LA NOUVELLE « ZONE ORANGE »

Dès que le gouvernement québécois a annoncé que l'Outaouais allait passer en zone orange, plusieurs restaurateurs de la région ont poussé un soupir de soulagement. Enfin, la réouverture des salles à manger.

Ouverture partielle, on s'entend. Distanciation sociale oblige.

Mais il y a plus. Des restaurateurs de la région m'ont exprimé leurs appréhensions de devoir « jouer à la police » en quelque sorte. Pourquoi? C'est que le restaurateur doit désormais « carter » le client. Pour vérifier si le visiteur n'est pas résident d'une zone rouge.

On comprend bien la logique, mais cela place le restaurateur dans une bien inconfortable situation. L'un d'eux m'a raconté que dans la situation actuelle, au moment où la santé financière de son entreprise est plus précaire que jamais, refuser un client à la porte est particulièrement déchirant.

« Je connais des restaurateurs qui ne joueront pas à la police. Et je les comprends, plusieurs sont au bord du gouffre. Si on ne peut pas se fier à l'adhésion des gens en zone rouge aux mesures sanitaires, que le gouvernement mette en place des mesures pour faire respecter le confinement. Mais qu'on n'impose pas ça aux restaurateurs au moment où ceux-ci ont besoin de chaque client qui se présente chez eux! »

De toute façon, dans cette zone orange nouveau format, avec couvre-feu, le visiteur ne peut venir de bien loin quand il doit retourner chez lui à 21 h 30 au plus tard.

Ce restaurateur compte plutôt sur l'appétit des gens de la région pour un bon repas à l'une des tables de la région.

« La semaine de relâche, c'est un moment fort de l'année pour les restaurateurs. Et les gens d'ici, comme ailleurs, se sont ennuyés de ce petit plaisir. J'ai confiance que nous réussirons à combler nos places avec les gens de l'Outaouais, dont plusieurs viennent ici, justement, pour profiter du grand air! »

Une fois la semaine de relâche passée, plusieurs commerçants de la région ont désormais les yeux rivés sur la saison estivale. La température plus douce inspirera les élans de déconfinement.

Quelle sera la situation dans trois mois? Aura-t-on vacciné assez de gens pour espérer plus de latitude? Espérons-le, nous en avons tous grandement besoin! En attendant, n'oubliez pas d'encourager nos entreprises locales.

Deux idées comme ça… des cabanes à sucre préparent des repas pour emporter, pourquoi pas?! Et des producteurs maraîchers de chez nous sont à planifier leurs paniers bios pour l'été, rien de tel que de manger local!

pour un Environnement sain! épursol

OFFRES D'EMPLOI

POSTES RECHERCHÉS :

•Technicien en vidanges septiques (SECTEUR : Petite-Nation et Gatineau)

• Mécanicien véhicules lourds (SECTEUR : Chénéville)

Taux horaire selon expérience. Temps plein 40 heures par semaine.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur C.V. par courriel au rh@epursol.ca ou par la poste ou en personne au bureau d'Épursol : 47, Albert-Ferland à Chénéville.

P000008-1

819 516-1117 | fenproinc@gmail.com
181-B, rue Principale à Saint-André-Avellin
P000033-1

MUNICIPALITÉ DE BOILEAU

Offre D'EMPLOI

ADJOINTE ADMINISTRATIVE

TYPE DE POSTE : temps plein

Sous la responsabilité de la directrice générale, la personne titulaire du poste assurera les tâches générales de secrétariat ainsi que diverses tâches administratives de la direction générale. Elle travaille en étroite collaboration avec la direction générale et les services sous la responsabilité de la directrice générale.

EXIGENCES : Diplôme d'étude collégiale (DEC en technique de bureautique, diplôme d'études professionnelles en secrétariat ou équivalent; Expérience minimale de 3 ans dans des fonctions similaires; Très bonne connaissance du français, tant oral qu'écrit; Connaissance de l'anglais serait un atout; Excellente connaissance de la suite Microsoft Office (Excel, Word, Outlook, Powerpoint); La connaissance des logiciels d'environnement PG Govern serait un atout; Avoir de l'entregent, de l'initiative, un bon jugement, le sens de l'organisation et de l'innovation; Être autonome, discrète et diplomate; Capacité à résoudre efficacement les problèmes; Capacité à effectuer plusieurs tâches à la fois avec un souci du détail; Capacité à travailler seul et en équipe.

CONDITION DE TRAVAIL : La Municipalité de Boileau offre des conditions de travail concurrentielles (assurances collectives, congés de maladie, etc.). Le salaire est établi selon les qualifications et l'expérience.

HORAIRE : minimum de 20 heures / semaine

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae au **plus tard le 26 mars 2021** à l'une des adresses suivantes :

PAR LA POSTE : Madame Cathy Viens
Directrice générale
Municipalité de Boileau
702, chemin de Boileau
Boileau, Québec
J0V 1N0

PAR FAX : 819 687-3745
PAR COURRIEL : cviens@boileau.ca

P000040-1

DODGE GRAND CARAVAN 2020 DODGE
30% DE RABAIS*
*TOUS LES DÉTAILS CHEZ VOTRE CONCESSIONNAIRE.

BUCKINGHAM KADRI DARGHAM Jeep RAM
1265, RUE ODILE-DAOUST BUCKINGHAM 819 281-7788
BUCKINGHAMCHRYSLERJEEPDODGE.COM

La vaccination de masse débute le 11 mars dans les deux vallées

RAM

RAM CLASSIC 2021
25% DE RABAIS*
3 000 $ EN RABAIS SUPPLÉMENTAIRE
SI VOUS ÊTES DÉJÀ PROPRIÉTAIRE DE L'UN NOS VÉHICULES!
*TOUS LES DÉTAILS CHEZ VOTRE CONCESSIONNAIRE.
BUCKINGHAM KADRI DARGHAM Jeep RAM
1265, RUE ODILE-DAOUST BUCKINGHAM 819 281-7788
BUCKINGHAMCHRYSLERJEEPDODGE.COM

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Outaouais confirme le début de la vaccination de masse en Outaouais. La population de 80 ans et plus est invitée à prendre rendez-vous.

« Le prochain arrivage de doses pourrait permettre de vacciner près de 6 000 individus, âgées résidentes à domicile, nées en 1936 et avant, explique la directrice de la vaccination, Nancy Héroulx. Nous pourrons également rapidement immuniser nos 11 000, de plus de 80 ans. Les septuagénaires ne devraient pas être contactés avant la fin mars. »

L'administration des vaccins commencera dès le 11 mars pour le territoire de Papineau, au complexe Whissell de Saint-André-Avellin et au centre communautaire de Buckingham à Gatineau.

« On demande aux gens d'arriver quelques minutes avant leur rendez-vous pour ne pas engorger les centres de vaccination. Les gens âgés de plus de 80 ans devraient être immunisés d'ici au 31 mars. Le report de la deuxième dose à 16 semaines permettra d'offrir le vaccin à plus d'individus. »

Les proches aidants sont invités à appuyer leurs proches dans leur démarche d'inscription. Par ailleurs, ceux-ci pourront aussi se faire vacciner s'ils accompagnent la personne de 85 et plus. Ils devront cependant être eux-mêmes âgés de plus de 70 ans et être impliqués comme proches aidants plus de trois jours par semaine.

Une importante campagne publicitaire aura parallèlement lieu dans les médias locaux de la région. De plus, lors du dernier point de presse du premier ministre Legault, la vaccination en pharmacie a été évoquée.

Aucune disposition n'a été prévue dans ce dossier pour le moment. Nancy Héroulx a précisé leur partenariat dans la tournée vaccinale de l'influenza. Elles ont cependant manifesté leur volonté de collaborer.

Jusqu'à présent, 80 % des prises de rendez-vous ont eu lieu en ligne. L'inscription par téléphone peut prendre plus de temps lorsque l'ajout d'un nouveau groupe d'âge est médiatisé. Le numéro national est ensuite basculé vers les régions.

Les personnes concernées devront prendre rendez-vous en ligne, dans la mesure du possible, sur la page quebec.ca ou par téléphone au 1 877 644-4545.

JEEP GRAND CHEROKEE 2021 Jeep
15% DE RABAIS*
2 500 $ EN RABAIS SUPPLÉMENTAIRE
SI VOUS ÊTES DÉJÀ PROPRIÉTAIRE DE L'UN NOS VÉHICULES!
*TOUS LES DÉTAILS CHEZ VOTRE CONCESSIONNAIRE.

BUCKINGHAM KADRI DARGHAM Jeep RAM
1265, RUE ODILE-DAOUST BUCKINGHAM 819 281-7788
BUCKINGHAMCHRYSLERJEEPDODGE.COM

Un hôtel de ville écologique à Mulgrave-et-Derry

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

La municipalité Mulgrave-et-Derry chérit l'idée de construire un hôtel de ville sur son territoire qui prendrait l'allure d'un centre multifonctionnel, rapporte son maire Michael Kane.

Avec l'acquisition d'une bibliothèque ainsi que la rénovation de leur chapelle transformée en centre communautaire, le prochain grand développement de la communauté serait un hôtel de ville. Toutefois, le maire envisage bien plus que de simples bureaux.

Il y a longtemps que le conseil municipal tient ses rencontres à Buckingham. Là-bas, il dépense environ 25 000 $ par année afin de louer des bureaux convenables. « Ça fait depuis les années 60 qu'on travaille à l'extérieur de notre communauté. »

M. Kane compte éventuellement mener une consultation publique auprès de sa population au sujet de la construction de la future bâtisse. Il imagine déjà un centre entièrement écologique, à l'exemple d'un projet semblable se trouvant à Varennes, un bâtiment à consommation énergétique nette zéro.

Cette initiative innovante de Varennes est un premier lieu institutionnel au bilan énergétique neutre au Québec. Il s'agit d'une bibliothèque municipale qui permet à sa ville d'économiser substantiellement quant aux coûts de production d'énergie.

En ce qui concerne M. Kane, il envisage une éventuelle entente avec Hydro-Québec afin de leur fournir l'énergie que leur projet vert accumulera en surplus. Il espère aussi que le député Mathieu Lacombe ainsi que le gouvernement du Québec voudront l'appuyer dans une telle démarche.

Cependant, Mulgrave-et-Derry comprend plus de 75 kilomètres de route, ce qui demande un entretien considérable. Ce printemps, 500 000 $ est réservé à l'entretien de la voirie. À cela s'ajoutent le déneigement et le gravier. Le bon fonctionnement des routes est donc une priorité.

Mais le dirigeant municipal croit à l'importance de voir à l'épanouissement de sa communauté de façon globale. « Les gens pensent souvent aux chemins. Toutefois, je crois que le développement social relève tout autant de la responsabilité du conseil municipal », lance le maire.

Néanmoins, les récentes installations communautaires desservent déjà bon nombre de citoyens. « Les ordinateurs branchés à l'internet haute vitesse, à la bibliothèque, s'avèrent très populaires. Plusieurs habitants n'ont pas de service au nord. »

Enfin, l'élu fait valoir l'importance de voir à l'environnement. « Nous voulons nous développer de façon responsable », termine celui qui gère, en partie, une des forêts les plus anciennes au Québec, soit la Réserve écologique de la Forêt-la-Blanche.

MUNICIPALITÉ DE
L'ANGE-GARDIEN
1177, Route 315, L'Ange-Gardien, Québec, J8L 0L4

APPEL D'OFFRES
PROGRAMME DE PAVAGE – 2021

9 mars 2021

AVIS AUX SOUMISSIONNAIRES

La Municipalité de L'Ange-Gardien demande des soumissions pour la réalisation de son programme de pavage 2021.

Contrat 2021-005 : Chemins Farnand, Pierre-Laporte et River

Les fournisseurs intéressés peuvent se procurer les documents de soumission en s'adressant au Service électronique d'appel d'offres retenu et désigné par le Gouvernement du Québec (www.seao.ca).

Les soumissions seront reçues au bureau du directeur général, situé au **1177, Route 315, L'Ange-Gardien (Québec) J8L 0L4 avant 10h le mardi 30 mars 2021** et ouvertes en public, le même jour, immédiatement après l'expiration du délai fixé, à la Mairie de L'Ange-Gardien. Toute personne intéressée peut assister à cette ouverture de soumissions.

La Municipalité se dégage de toute responsabilité concernant les dépenses ou les dommages qui pourraient résulter aux soumissionnaires à la suite de la présente demande. La date limite de réception des plaintes à l'égard du processus de demande de soumission publique sera le 20 mars 2021.

En présentant une soumission, le soumissionnaire reconnaît à la Municipalité, le droit d'accepter n'importe laquelle soumission ou option en partie ou au complet au prix qui est indiqué. De plus, la Municipalité ne s'engage à accepter ni la plus basse ni aucune des soumissions reçues.

Donné à L'Ange-Gardien
Ce 9 mars 2021
Alain Descarreaux
Directeur général et Secrétaire-trésorier

P000069-1

HIGHLANDER LE AWD 2020

0,99% FINANCEMENT À L'ACHAT SUR 36 MOIS*

MODÈLE : BZRBHT A

1205, RUE ODILE-DAOUST, GATINEAU 819 986-2224 BUCKINGHAMTOYOTA.COM

VALIDE JUSQU'AU 31 MARS 2021. | AUSSI DISPONIBLE EN VERSION HYBRIDE

BUCKINGHAM TOYOTA

Cinquante nuances de neige printanière dans les deux vallées

CAMRY LE 2020

0,49% EN LOCATION SUR 36 MOIS*

MODÈLE : B11HLT A

1205, RUE ODILE-DAOUST, GATINEAU 819 986-2224 BUCKINGHAMTOYOTA.COM

VALIDE JUSQU'AU 31 MARS 2021.

BUCKINGHAM TOYOTA

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

Avec le redoux qui s'installe, l'heure est aux activités printanières. Même si le réseau skiable et les patinoires s'avèrent de moins en moins praticables, des alternatives demeurent possibles pour profiter pleinement de loisirs saisonniers.

Un détour sur le site internet de la Corporation des loisirs de Papineau s'impose pour identifier la diversité de suggestions sur leur carte interactive. La base de données dresse un inventaire de tout ce qui se fait sur le territoire de la MRC selon l'endroit, le type de projet et la clientèle visée.

En cochant le critère des équipements hivernaux, tous les lieux qui en proposent y figurent. Qu'il s'agisse de marcher en raquettes ou d'explorer un sentier glacer, de pratiquer du ski de fond, de trouver une aire de glissade ou une patinoire, tout y est répertorié.

La nature s'éveille et l'érable coule à flots, vous diraient les becs sucrés, rêvant secrètement de participer à un concours de tire. Puisque la région se trouve en zone orange, les adeptes des produits du terroir auront plusieurs occasions de tester les propositions de producteurs locaux.

Si vous pianotez « cabane à sucre Outaouais », vous constaterez que la palette de choix peut combler les plus gourmands. En effet, les deux vallées comptent près de cinq exploitations, soit deux à Papineauville, deux à L'Ange-Gardien et une à Val-des-Bois.

Même si les conditions semblent compromises, les anciens vous diront que l'hiver n'est pas fini. Dans cette perspective, une randonnée en traîneau à chiens peut donc être une belle occasion de renouer avec la nature en petit nombre.

Quelques entreprises offrent cette expérience unique sur le territoire, comme Chiens-traîneaux Petite-Nation, Meute Tanwen, Aux solstices et Chiens de traîneaux Gatineau Sled Dogs.

Deux sites de plein air dans la Lièvre permettent toujours aux gens de prendre de bonnes bouffées d'air frais. Le réseau de sentiers des Renards Blancs, grâce à ses 15 km de pistes de ski de fond entretenues mécaniquement et à ses 10 km de pistes de raquettes, est l'endroit tout désigné. Que vous soyez de niveau débutant, intermédiaire ou avancé, vous trouverez un trajet à votre goût.

Toujours à L'Ange-Gardien, le site Champboisé permet aussi la pratique de la raquette. Vous pourrez aussi y enfiler vos patins pour passer de bons moments sur l'anneau de glace aménagé par la municipalité.

Cette liste non exhaustive se veut une inspiration pour ne pas oublier d'aller jouer dehors, car même si le printemps cogne à la porte, l'hiver reste encore un peu.

RAV4 2RM LE 2021

91$ /semaine† (260 PAIEMENTS)

0 $ DE CONTRIBUTION DES CONCESSIONNAIRES

MODÈLE : Z1RFVT A

1205, RUE ODILE-DAOUST, GATINEAU 819 986-2224 BUCKINGHAMTOYOTA.COM

VALIDE JUSQU'AU 31 MARS 2021.

BUCKINGHAM TOYOTA

RAV4 2RM LE 2021 Total de 260 paiements hebdomadaires à partir de 91.06 $ chacun. Limite de 100,000 kilomètres. Frais de 0.10 $ par kilomètre excédentaire. Offre applicable au modèle de base neuf en stock 2021 RAV4 LE FWD (Z1RFVT A). Prix de vente suggéré de 30,929 $. Frais de concessionnaire de 399 $ (applicables chez certains concessionnaires), frais de transport et de préparation et frais de climatisation inclus. Taxes applicables en sus. Un montant de 91.06 $ (équivalant au premier versement hebdomadaire), les droits sur les pneus et les taxes applicables seront requis à la livraison. CAMRY LE 2020 Taux d'intérêt de 0,49% à la location pour un terme de 36 mois sur les CAMRY LE 2020. Modèle illustré : CAMRY LE 2020 de base neuf en stock (B11HLT A). Taux d'intérêt de 0,49% (taux de crédit de 2,96 %) à la location pour un terme de 36 mois. Total de 156 paiements hebdomadaires de 100,16 $ chacun. Limite de 60 000 kilomètres. Frais de 0,10 $ par kilomètre excédentaire. Prix de vente suggéré de 28 889 $. Frais de climatisation inclus. Taxes applicables en sus. Un montant de 100,16 $ (équivalant au premier versement hebdomadaire), les droits sur les pneus et les taxes applicables seront requis à la livraison. HIGHLANDER LE AWD 2020 Total de 260 paiements hebdomadaires à partir de 124.68 $ chacun. Limite de 1,00,000 kilomètres. Frais de 0.15 $ par kilomètre excédentaire. Offre applicable au modèle de base neuf en stock 2020 Highlander LE AWD (BZRBHT A). Prix de vente suggéré de 45,829 $. Frais de concessionnaire de 399 $ (applicables chez certains concessionnaires), frais de transport et de préparation et frais de climatisation inclus. Taxes applicables en sus. Un montant de 124.68 $ (équivalant au premier versement hebdomadaire), les droits sur les pneus et les taxes applicables seront requis à la livraison. Programme de location et de financement offert par Toyota Canada Inc. et conditionnel à l'approbation du crédit par Toyota Services Financiers. L'immatriculation, les assurances, les taxes et les droits sur les pneus sont en sus. Sous réserve des conditions applicables, les offres s'adressent aux particuliers qui louent ou qui achètent un véhicule d'ici le 31 mars 2021, chez un concessionnaire participant de l'Association des concessionnaires Toyota du Québec, où tous les détails peuvent être obtenus. Le concessionnaire peut louer ou vendre à prix moindre. Les offres peuvent changer sans préavis.

S'isoler, c'est sérieux.

Pour lutter contre la propagation de la COVID-19, on doit rester à la maison quand :

- on a des symptômes
- on a passé un test
- le résultat est positif
- on revient de voyage
- on a été en contact avec un cas confirmé

Québec.ca/isolement

1 877 644-4545

Votre gouvernement

Québec

P000029-1

ELANTRA 2021
Louez l'Essential manuelle pour :
50 $ par semaine
pour 48 mois (208 semaines) avec acompte de 1 795 $*
20 438 $ Prix au comptant‡
Ou optez pour la version Preferred auto IVT
pour seulement 11 $ de plus par semaine*
HYUNDAI
BUCKINGHAM HYUNDAI KADRI DARGHAM
BUCKINGHAMHYUNDAI.CA 819 307-1275 1275, RUE ODILE-DAOUST, BUCKINGHAM

Le sirop d'érable coule à flots en Outaouais

TUCSON 2021
Financement à
0 % pour 72 mois (312 semaines) sur tous les modèles TUCSON
30 438 $ Exemple de pris de ventes pour la version 2,0 L
+ Obtenez 1 000 milles AIR MILESmd de récompenses sur tout véhicule TUCSON 2021
HYUNDAI
BUCKINGHAM HYUNDAI KADRI DARGHAM
BUCKINGHAMHYUNDAI.CA 819 307-1275 1275, RUE ODILE-DAOUST, BUCKINGHAM

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

Malgré les complications liées à la pandémie, l'industrie du sirop d'érable s'est organisée afin que les citoyens puissent profiter d'une tradition nationale marquant le printemps.

La Table alimentaire de l'Outaouais (TAO) était heureuse d'accueillir la nouvelle du gouvernement du Québec annonçant que les érablières et cabanes à sucre de l'Outaouais peuvent ouvrir leurs portes cette année. La nouvelle réglementation permet aux clients de se rendre sur place, sur réservation. Sinon, il est possible de passer une commande pour emporter.

Dans la foulée, la TAO a eu l'idée de rassembler les entreprises de la région dans un effort de solidarité. « C'est avec enthousiasme que nous lançons la campagne promotionnelle Croquez l'Outaouais des Sucres 2021 afin de soutenir et encourager nos entreprises acéricoles », annonce la directrice générale de la TAO, Geneviève Grossenbacher.

De plus, une série d'initiatives a été mise en place par l'organisme. Elles prendront place tout le mois de mars, sous la bannière « Y'a de l'érable dans l'air ». Parmi elles, on retrouve la vente d'une boîte de confections sucrées 100 % locales, une cartographie des entreprises acéricoles de la région, le partage de recettes et trucs santé ainsi qu'un volet concernant les traditions autochtones.

La boîte 100 % locale sera en vente jusqu'au 31 mars au coût de 59 $ plus taxes. Elle peut être récupérée à différents points de chute à proximité de chez soi. Elle recouvre neuf produits concoctés par les producteurs acéricoles de la région. Parmi eux, on retrouve un confit d'oignons à l'érable du Domaine de L'Ange-Gardien ou encore des soufflés de dragon à l'érable de l'entreprise de François Lambert à Notre-Dame-de-la-Paix.

« Je vous invite à commander une boîte pour votre famille, vos employés ou pour vous-mêmes! Les producteurs acéricoles ne l'ont pas eu facile depuis le début de la COVID, encouragez-les et perpétuez la tradition des sucres dans votre entourage! Profitez également des prochaines semaines pour visiter les cabanes à sucre ou encore pour cuisiner les produits d'érable », ajoute France Bélisle, présidente-directrice générale de Tourisme Outaouais.

KONA 2021
Louez le 2,0 L Essential à trac. av. pour :
55 $ par semaine
pour 48 mois (208 semaines) avec acompte de 1 195 $*
23 939 $ Prix au comptant‡
Ou optez pour la version 2,0 L Preferred à trac. av.
pour seulement 7 $ de plus par semaine*
HYUNDAI
BUCKINGHAM HYUNDAI KADRI DARGHAM
BUCKINGHAMHYUNDAI.CA 819 307-1275 1275, RUE ODILE-DAOUST, BUCKINGHAM

*Offres de location sur approbation du crédit des Services financiers Hyundai pour : TUCSON 2,0 L Essential 2021 à traction avant / KONA 2,0 L Essential 2021 à traction avant / ELANTRA Essential manuelle 2021 / KONA 2,0 L Preferred 2021 à traction avant / ELANTRA Preferred 2021 auto IVT un taux annuel de 0,90 % / 3,49 % / 2,49 % / 3,99 % / 2,49 %. Obligation totale de 12 037 $ / 12 637 $ / 12 200 $ / 14 040 $ / 14 535 $. 156 / 208 / 208 / 208 / 208 versements hebdomadaires de 77 $ / 55 $ / 50 $ / 62 $ / 61 $ pendant 36 / 48 / 48 / 48 / 48 mois sur contrat de location à montant fixe. Acompte initial de 0 $ / 1 195 $ / 1 795 $ / 1 195 $ / 1 895 $ et paiement de la première mensualité requis. L'offre ne peut être transférée ni cédée. Aucun échange de véhicule requis. Limite de 16 000 km par année; 12 ¢ par kilomètre excédentaire. Les offres de location comprennent les frais de livraison et de destination de 1 825 $ / 1 825 $ / 1 725 $ / 1 825 $ / 1 725 $ et des frais de 115 $ (taxe de 15 $ sur les pneus et taxe de 100 $ sur le climatiseur) et les frais du concessionnaire de 499 $. Frais d'enregistrement, d'assurance, d'immatriculation, RDPRM et toutes les taxes applicables en sus. ◊Offre de financement sur approbation du crédit des Services financiers Hyundai pour : TUCSON 2,0 L Preferred 2021 à traction avant à un taux annuel de 0 %. Coût d'emprunt de 0 $, pour une obligation totale de 30 438 $. 312 versements hebdomadaires de 98 $ pour 72 mois. Acompte initial requis de 0 $. Les frais de 115 $ (taxe de 15 $ sur les pneus et taxe de 100 $ sur le climatiseur sur les modèles dotés d'un climatiseur) et les frais de livraison et de destination de 1 825 $ sont inclus. Frais d'enregistrement, d'assurance, d'immatriculation, RDPRM (maximum 76 $) et toutes les taxes applicables en sus. ‡Prix au comptant de 23 938 $ / 20 438 $ / 25 688 $ / 24 438 $ offert sur ces modèles neufs en stock : KONA 2,0 L Essential 2021 à traction avant / ELANTRA Essential manuelle 2021 / KONA Preferred 2021 à traction avant / ELANTRA Preferred 2021 auto IVT. Les frais de 115 $ (taxe de 15 $ sur les pneus et taxe de 100 $ sur le climatiseur sur les modèles dotés d'un climatiseur), les frais de livraison et de destination de 1 825 $ / 1 725 $ / 1 825 $ / 1 725 $ et les frais du concessionnaire de 499 $ sont inclus. Frais d'enregistrement, d'assurance, d'immatriculation, RDPRM (maximum 76 $) et toutes les taxes applicables en sus. ≠Offre valable du 5 janvier au 31 mars 2021 à l'achat ou à la location de tout véhicule Tucson 2021 ou Venue 2021. Aucune valeur au comptant et ne peut être substituée contre un rabais au comptant. Valable chez les concessionnaires Hyundai Canada participants au Canada. Limite d'une (1) offre par numéro d'adhérent. La carte AIR MILESmd doit être présentée au moment de l'achat. Cette offre peut être jumelée avec d'autres offres. Les noms, logos, noms de produits, noms des caractéristiques, images et slogans Hyundai sont des marques de commerce appartenant à (ou utilisées sous licence par) Hyundai Auto Canada Corp. Toutes les autres marques sont la propriété de leurs détenteurs respectifs. Offres valides pour une durée limitée et sous réserve de changement ou d'annulation sans préavis. MD/MCMarque déposée/de commerce d'AM Royalties Limited Partnership, employée en vertu d'une licence par LoyaltyOne, Co. et par Hyundai Auto Canada Corp. ^Le report de paiements (0 paiement) pour 90 jours est offert au financement à l'achat de tous les modèles Hyundai 2020/2021 en stock. L'offre de report des paiements s'applique uniquement aux offres de financement à l'achat sur approbation du crédit et une preuve de revenu peut être requise. Si l'offre de report des paiements est sélectionnée, la durée originelle du bail sera prolongée de deux mois (60 jours). Hyundai Auto Canada Corp. paiera les intérêts durant les deux premiers mois (60 jours) du contrat de financement, après quoi l'acheteur paiera le principal et les intérêts dus en versements égaux pour la durée restante du contrat. Les paiements d'un contrat de financement sont effectués à terme échu. ^^Pour tout contrat de financement payable sur une base hebdomadaire ou bimensuelle, l'acheteur qui sélectionne l'offre de report des paiements pourrait devoir effectuer son premier paiement hebdomadaire ou bimensuel avant la fin de la période 90 jours suivant l'achat, selon la date de l'achat. Les acomptes ne font pas partie de l'offre de report des paiements; ils sont exigibles à la date de signature du contrat. Hyundai Auto Canada Corp. se réserve le droit de modifier cette offre ou d'y mettre fin, en tout ou en partie, à tout moment, sans avis préalable. Des conditions et limites supplémentaires s'appliquent. Consultez votre concessionnaire pour plus de détails. *◊‡^^≠^Offre valide pour une durée limitée et sous réserve de changement ou d'annulation sans préavis. Couleur du véhicule sous réserve de sa disponibilité. Les frais de livraison et de destination comprennent les frais de transport et de préparation et un réservoir plein de carburant. Le concessionnaire peut vendre à prix moindre. Les stocks sont limités, le concessionnaire pourrait devoir commander le véhicule. L'offre ne peut être transférée ni cédée. Aucun échange de véhicule requis. Visitez www.hyundaicanada.com ou un concessionnaire pour tous les détails. ††La garantie globale limitée de Hyundai couvre la plupart des pièces du véhicule contre les défauts de fabrication, sous réserve du respect des conditions normales d'utilisation et d'entretien. MC/MDLes noms, logos, noms de produits, noms des caractéristiques, images et slogans Hyundai sont des marques de commerce appartenant à (ou utilisées sous licence par) Hyundai Auto Canada Corp. Toutes les autres marques et appellations commerciales sont la propriété de leurs détenteurs respectifs.

On a tous de bonnes questions sur la vaccination

Opération vaccination COVID-19

Les raisons de se faire vacciner sont nombreuses. On le fait entre autres pour se protéger des complications et des risques liés à plusieurs maladies infectieuses, mais aussi pour empêcher la réapparition de ces maladies évitables par la vaccination.

La campagne de vaccination contre la COVID-19 en cours vise à prévenir les complications graves et les décès liés à la COVID-19. Par la vaccination, on cherche à protéger notre système de santé et à permettre un retour à une vie plus normale.

Quand la vaccination a-t-elle commencé ?

La vaccination contre la COVID-19 a débuté au Québec dès la réception des premières doses en décembre 2020. Puisque la disponibilité des vaccins est restreinte, certains groupes plus à risque de développer des complications liées à la COVID-19 sont vaccinés en priorité. À mesure que les vaccins seront disponibles au Canada, la vaccination sera élargie à d'autres groupes.

Ordre de priorité des groupes à vacciner

1. Les personnes vulnérables et en grande perte d'autonomie qui résident dans les centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD) ou dans les ressources intermédiaires et de type familial (RI-RTF).
2. Les travailleurs du réseau de la santé et des services sociaux en contact avec des usagers.
3. Les personnes autonomes ou en perte d'autonomie qui vivent en résidence privée pour aînés (RPA) ou dans certains milieux fermés hébergeant des personnes âgées.
4. Les communautés isolées et éloignées.
5. Les personnes âgées de 80 ans ou plus.
6. Les personnes âgées de 70 à 79 ans.
7. Les personnes âgées de 60 à 69 ans.
8. Les personnes adultes de moins de 60 ans qui ont une maladie chronique ou un problème de santé augmentant le risque de complications de la COVID-19.
9. Les adultes de moins de 60 ans sans maladie chronique ni problème de santé augmentant le risque de complications, mais qui assurent des services essentiels et qui sont en contact avec des usagers.
10. Le reste de la population de 16 ans et plus.

Quelle est la stratégie d'approvisionnement des vaccins ?

Le gouvernement du Canada a signé des accords d'achats anticipés pour sept vaccins prometteurs contre la COVID-19 auprès des compagnies suivantes : AstraZeneca, Johnson & Johnson, Medicago, Moderna, Novavax, Pfizer et Sanofi Pasteur/GlaxoSmithKline. Ces achats sont conditionnels à l'autorisation des vaccins par Santé Canada.

À ce jour, les vaccins des compagnies Pfizer et Moderna ont obtenu l'autorisation d'être distribués au Canada. Des vaccins de plus d'une compagnie seront utilisés afin d'accélérer la vaccination contre la COVID-19.

Votre gouvernement

Quels types de vaccins contre la COVID-19 sont étudiés ?

Trois types de vaccins font l'objet d'études à l'heure actuelle.

1. **Vaccins à ARN :** Ces vaccins contiennent une partie d'ARN du virus qui possède le mode d'emploi pour fabriquer la protéine S située à la surface du virus. Une fois l'ARN messager à l'intérieur de nos cellules, celles-ci fabriquent des protéines semblables à celles qui se trouvent à la surface du virus grâce au mode d'emploi fourni par l'ARN messager. Notre système immunitaire reconnaît que cette protéine est étrangère et produit des anticorps pour se défendre contre elle. Le fragment d'ARN est rapidement détruit par les cellules. Il n'y a aucun risque que cet ARN modifie nos gènes.
2. **Vaccins à vecteurs viraux :** Ils contiennent une version affaiblie d'un virus inoffensif pour l'humain dans lequel une partie de la recette du virus de la COVID-19 a été introduite. Une fois dans le corps, le vaccin entre dans nos cellules et lui donne des instructions pour fabriquer la protéine S. Notre système immunitaire reconnaît que cette protéine est étrangère et produit des anticorps pour se défendre contre elle.
3. **Vaccins à base de protéines :** Ils contiennent des fragments non infectieux de protéines qui imitent l'enveloppe du virus. Notre système immunitaire reconnaît que cette protéine est étrangère et produit des anticorps pour se défendre contre elle.

Le vaccin à ARN messager peut-il modifier notre code génétique ?

Non. L'ARN messager n'entre pas dans le noyau de la cellule et n'a aucun contact avec l'ADN qui y est contenu. Il ne peut donc y apporter aucun changement.

Comment le vaccin agit-il ?

Lorsqu'une personne reçoit un vaccin contre le virus qui cause la COVID-19, son corps prépare sa défense contre ce virus. Une réaction immunitaire se produit, ce qui permet de neutraliser le virus en produisant des anticorps et en activant d'autres cellules de défense. La vaccination est une façon naturelle de préparer notre corps à se défendre contre les microbes qu'il pourrait rencontrer.

La plupart des vaccins en développement contre la COVID-19 favorisent la production d'anticorps pour bloquer la protéine S, la protéine qui permet au virus d'infecter le corps humain. En bloquant la protéine S, le vaccin empêche le virus d'entrer dans les cellules humaines et de les infecter.

Le virus qui cause la COVID-19 est composé d'un brin de matériel génétique, l'ARN (acide ribonucléique), entouré d'une enveloppe. À la surface du virus, on trouve des protéines, dont la protéine S (spicule) qui lui donne sa forme en couronne, d'où son nom, coronavirus.

Quels sont les effets secondaires du vaccin contre la COVID-19 ?

Des symptômes peuvent apparaître à la suite de la vaccination, par exemple une rougeur ou de la douleur à l'endroit de l'injection, de la fatigue, de la fièvre et des frissons. Moins fréquentes chez les personnes âgées de plus de 55 ans, ces réactions sont généralement bénignes et de courte durée.

À ce jour, aucun effet indésirable grave n'a été identifié avec les vaccins à base d'ARN. D'autres problèmes, qui n'ont aucun lien avec le vaccin, peuvent survenir par hasard (ex. : un rhume ou une gastro).

Le vaccin ne peut pas causer la COVID-19, car il ne contient pas le virus SRAS-Co-V2, responsable de la maladie. Par contre, une personne qui a été en contact avec le virus durant les jours précédant la vaccination ou dans les 14 jours suivant la vaccination pourrait quand même développer des symptômes et contracter la COVID-19.

Il est important de continuer d'appliquer les mesures sanitaires jusqu'à ce qu'une majorité de la population ait été vaccinée.

Pourquoi a-t-il fallu 40 ans pour développer un vaccin contre la grippe, et seulement 9 mois pour en fabriquer un contre la COVID-19 ?

Les efforts déployés par le passé, notamment lors de l'épidémie de SRAS en 2003, ont permis de faire avancer la recherche sur les vaccins contre les coronavirus et d'accélérer la lutte contre la COVID-19.

Actuellement, près d'une cinquantaine de vaccins contre la COVID-19 font l'objet d'essais cliniques partout dans le monde — fruit d'une collaboration scientifique sans précédent. Pour favoriser le développement rapide des vaccins dans le respect des exigences réglementaires, des ressources humaines et financières considérables ont été investies.

Les autorités de santé publique et réglementaires de plusieurs pays, dont le Canada, travaillent activement pour s'assurer qu'un plus grand nombre de vaccins sécuritaires et efficaces contre la COVID-19 soient disponibles le plus rapidement possible.

Pourquoi faut-il deux doses de vaccin ?

La deuxième dose sert surtout à assurer une protection à long terme. Dans le contexte actuel de propagation très élevée de la COVID-19, l'administration de la deuxième dose peut être reportée afin de permettre à plus de gens d'être vaccinés.

Québec.ca/vaccinCOVID

1 877 644-4545

Québec

R000080-1

BANQUE ALIMENTAIRE PETITE-NATION DEPUIS 1992

Les billets de notre TIRAGE ANNUEL sont MAINTENANT DISPONIBLES!

Achetez votre billet au coût de 120$ pour gagner de nombreux prix en argent tout en appuyant une cause importante

19 200$ en prix en argent lors de 12 tirages au courant de l'année

Pour chaque tirage : 500$, 400$, 300$ et 2 X 200$ à gagner

Seulement 400 billets disponibles, achetez le vôtre rapidement!

PREMIER TIRAGE LE 26 MAI 2021

Suivez-nous sur Facebook /banquealimentairepetitenation

Achetez votre billet en ligne au bapn.ca/participer
ou envoyez votre chèque directement à nos bureaux
1264, route 317, Ripon | 819 983-3191

Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais Québec · Centraide Outaouais · Desjardins

P0000084-1

Des camps de vacances qui s'adaptent

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

Les camps de vacances tentent de demeurer ouverts malgré les difficultés liées à la pandémie actuelle qui compliquent l'organisation de leurs activités, selon les responsables.

Plusieurs camps de vacances ont dû fermer leurs portes l'an dernier. Toutefois, d'autres persistent, malgré les pertes que cela peut engendrer. C'est la réalité des camps Sportmax et Unigym.

Sportmax, qui existe depuis 25 ans, doit son succès à une structure rigide et une ambiance animée. Implanté depuis quelques années dans la région, notamment à Buckingham, il compte poursuivre l'aventure encore cet été.

« Nous tenons beaucoup à notre fonctionnement rigoureux, une bonne logistique est gage de succès chez nous. C'est que nous recevons habituellement 20 000 jeunes à travers le Québec, il est donc primordial d'adopter des mesures sécuritaires », explique le directeur des camps de jour et développement des affaires, Philippe Genest.

Malgré tous les efforts déployés par l'organisme afin d'assurer une procédure qui veut alléger au maximum les temps de jeux, créer une bonne ambiance et fournir les outils nécessaires, il explique que 5 000 enfants auront manqué au rendez-vous l'an dernier.

« Nous avons envie de poursuivre notre développement. Depuis 1994, nous avons considérablement grandi. Cependant, nous sommes perdants présentement, plusieurs de nos développements demeurent donc en suspens », affirme le directeur.

Quant au Centre UniGym, qui détient quatre camps à travers l'Outaouais, dont un à Masson-Angers, ils rapportent une baisse de 60 % de leurs effectifs. « Nous avons décidé de demeurer ouverts afin de ne pas perdre nos clients. Mais ce n'est pas rentable », rapporte le directeur Jean-Paul Caron.

Ici, il s'agit de 2 000 jeunes qui participent à ces camps, dont plusieurs sont des filles. Puisque leur programmation est axée sur la gymnastique, cela interpelle particulièrement la gent féminine, souligne le directeur. Toutefois, les garçons sont les bienvenus.

Les deux dirigeants de ces camps de jour espèrent que les mesures sanitaires s'assoupliront l'été prochain. Néanmoins, ils comptent prendre le risque d'ouvrir leurs portes et lancer les inscriptions. Après tout, il s'agit d'un service essentiel, font-ils valoir.

Pour s'inscrire aux camps de jour Sportmax, se rendre sur le site internet de l'organisme dès le 23 mars au jaimemoncampdejour.ca.

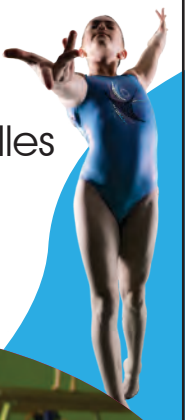
En ce qui concerne les séjours coordonnés par UniGym, il est possible de réserver une place dès le 13 mars à l'adresse suivante unigymgatineau.com.

GYMNASTIQUE

UNIGYM GATINEAU

SERVICES DISPONIBLES

- Camp de jour été 2021
- Gymnastique pour tous, 18 mois et plus garçons et filles
- Cours privés
- Programme compétitif garçons et filles, 5 ans +
- Programme Option-Sport, secondaire avec ESHG



75 Chemin de Montréal Est, Gatineau, QC J8M 1K3

Inscription au unigymgatineau.com

P0000007-1

La proche aidance en voie d'être mieux reconnue

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

Dans le cadre d'activités organisées par le Centre Action Générations des Ainés de la Vallée-de-la-Lièvre (CAGA), trois ateliers au sujet de la proche aidance prendront place prochainement.

Selon l'artiste et proche aidante, Chloé Sainte-Marie, les humains ont l'instinct d'aider. Invitée du CAGA le 30 mars prochain, elle offrira une conférence au sujet de l'implication de l'accompagnement d'un être cher, aux prises avec la maladie. « Pour moi, la question ne se pose pas. Je n'aurais pas pu faire autrement. Les humains que je côtoie sont semblables, nous avons tous ce réflexe. C'est la société qui est responsable de casser notre sensibilité. »

Ayant épaulé corps et âme son conjoint Gilles Carle, atteint de la maladie de Parkinson pendant 17 ans, elle a créé la Fondation Maison Gilles-Carle en sa mémoire. Aujourd'hui, onze établissements ont été aménagés au Québec. « C'est quand j'ai voulu me suicider, parce que je n'étais plus capable. J'ai traversé la pire nuit de ma vie. Puis, m'est apparue une révélation. Créer une maison où nous serions plusieurs malades et plusieurs aidants, où nous pourrions tous nous entraider. »

Ces lieux, désormais bien implantés au Québec, visent surtout à offrir un répit aux proches aidants. Il est possible d'y loger un proche à sa charge, le temps de quelques jours. Ainsi, l'aidant peut reprendre des forces. « J'avais besoin d'une pause, j'étais au bout du rouleau. Mais je ne savais pas où aller. Et je n'avais pas les moyens de me payer l'hôtel.

L'artiste Chloé Sainte-Marie.

J'ai alors compris que j'avais besoin de rester chez moi et de m'y retrouver seule un moment. »

La chanteuse déplore le manque de ressources existantes pour les personnes qui viennent en aide à leurs proches, soit 1,6 million de personnes au Québec, selon les statistiques. Elle rajoute que 60 % des proches aidants meurent avant la personne qui requiert leurs soins, souvent pour cause d'épuisement. Toutefois, elle croit fiévreusement à l'importance des soins à domicile. « C'est la seule option. Qui veut finir ses jours dans un CHSLD? C'est une solution palliative, personne ne souhaite s'y rendre. »

La directrice générale de l'Antr'Aidant, Julie Gravel, fait aussi partie des spécialistes invitées par le CAGA pour ces conférences en ligne. Elle fait valoir que les services réservés aux proches aidants s'avèrent trop rares. L'organisme communautaire qu'elle mène, basé dans les Laurentides, arbore une telle mission. « Les aînés et les personnes malades sont maintenus dans l'ombre. Les proches aidants, eux, deviennent l'ombre de l'ombre », explique-t-elle.

Il arrive que son équipe et elle soient témoins de maltraitance au sein de ces relations d'aide. Elle souligne qu'un des plus grands dangers est de s'oublier, menant à un sentiment de dépersonnalisation. D'où l'importance de demeurer conscient de sa « posture relationnelle », un concept appelant à demeurer attentif à soi-même au sein de la dynamique d'aide.

« 85 % des soins prodigués aux ainés souffrants proviennent d'un proche aidant. Si on rémunérait ces services, le montant s'élèverait à 10 milliards de dollars par année. Une politique nationale, soit la loi 56, est en train de voir le jour. Elle sert à promouvoir l'intégration des proches aidants de façon transministérielle, c'est-à-dire au sein des différentes strates sociétaires. »

Enfin, elle fait valoir que nous sommes mal préparés à faire face à la maladie, à la souffrance et au deuil. Pourtant, un jour ou l'autre, nous sommes voués à s'y confronter. « Il est question d'un enjeu de société que nous devrions enseigner dès l'école. Mais on veut nier le vieillissement et prioriser la performance », termine celle qui prône le développement d'une culture de bienveillance.

Les trois conférences offertes en ligne par le CAGA sur la proche aidance sont prévues les 25 et 30 mars ainsi que le 8 avril. Pour information ou inscription, il suffit de contacter Marie-Claude Longpré au coordoactivitescaga@videotron.ca ou encore au 819 281-4343, poste 102.

« Flairez l'arnaque » en mars!

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

Le thème « Flairez l'arnaque » lance la 17e édition du Mois de la prévention de la fraude du 1er au 31 mars.

Cette année, la Sûreté du Québec (SQ) y participe en collaboration avec la Banque du Canada et notamment le Forum de prévention de la fraude. Celui-ci regroupe d'ailleurs le Centre antifraude du Canada, la Gendarmerie royale du Canada et le Bureau de la concurrence.

La SQ et ses partenaires invitent la population à signifier tout geste délictueux à son service de police local. Dans la mesure où la fraude s'avère un acte criminel, elle doit donc être signalée. Les fraudeurs opèrent sur Internet, par téléphone ou en personne.

Du reste, comme le précise leur communiqué de presse, se questionner sur la véracité d'une proposition souvent incroyable devrait inciter à la prudence.

« Bien que de nombreuses équipes spécialisées travaillent quotidiennement à combattre les divers types de fraudes, la vigilance demeure le meilleur moyen de les contrer. Les citoyens doivent faire preuve de scepticisme vis-à-vis les offres trop attirantes, valider l'information et s'interroger sur l'appât d'un gain trop facile. Ces simples gestes peuvent leur éviter plusieurs ennuis. »

D'ailleurs, les fraudeurs misent généralement sur la méconnaissance, la vulnérabilité des victimes, le sentiment d'urgence, l'autorité ou la rapidité pour arriver à leurs fins.

Pour mieux renseigner la population, la Banque du Canada, le Service de police de la Ville de Montréal et la SQ proposent une séance virtuelle gratuite à l'occasion du *Mois de la prévention de la fraude 2021*.

Le webinaire « Les fraudes en temps de pandémie : mythes et réalités » se déroulera le 24 mars. Cet événement en ligne, ouvert à tous regroupera trois conférences portant sur certaines extorsions prévalentes au Québec et sur les moyens de vous protéger.

De plus, le livret *La Fraude en 3D*, développé dans le cadre d'une collaboration entre autres de la Banque du Canada et de la SQ vise à sensibiliser la population aux phénomènes de fraudes les plus courantes. Il amène ainsi les gens à mieux détecter tous types d'escroqueries, mais aussi aide à les dénoncer et à les décourager.

Le Québec s'avère au 2e rang au Canada en ce qui a trait au nombre d'extorsions, après l'Ontario. En 2020, elles ont représenté 17,1 M $ en pertes financières, selon le Centre antifraude du Canada. Plus de 17 000 victimes ont déjà subi ces stratagèmes illicites, en constante évolution. Le contexte sanitaire actuel n'a fait qu'amplifier le phénomène d'arnaques.

L'employabilité non traditionnelle prend sa place

Crédit photo : Accès travail femmes

Sur près de 520 groupes professionnels, 280 demeurent considérés non traditionnels pour les femmes.

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

Lorsque vient le temps de choisir un métier, les distinguer peut s'avérer difficile. Sur près de 520 groupes professionnels, 280 demeurent considérés non traditionnels pour les femmes.

Même si les métiers à la base n'ont pas de sexe, les possibilités professionnelles, quant à elles, tiennent compte de la notion de genre. Ils sont d'ailleurs historiquement campés en domaines de garçons ou de filles.

Ainsi, un corps de travail est qualifié de non traditionnel lorsqu'il est composé de moins de 33 % d'hommes ou de femmes. L'exercice de mettre une étiquette selon l'emploi reste tenace. Si l'on se prête au jeu de dire qui fait quoi, le genre va motiver intrinsèquement nos choix, à tort.

« Il y a des professions non traditionnelles à tous les niveaux d'enseignement de la formation professionnelle au cégep ou à l'université, explique la directrice générale à Option Femmes, Chantal Courchaine. Plusieurs ont franchi les barrières et se sont épanouies dans des métiers non traditionnels. Aujourd'hui, elles servent de modèle à celles qui auraient le goût de faire le même choix. »

Le collectif bois, le marché de l'automobile et la construction ont d'ailleurs des postes à combler pour les femmes.

Il est certain que l'évolution de la technologie et une meilleure ergonomie des lieux de travail permettent maintenant à la majorité des gens d'œuvrer dans le domaine qui leur plaît.

Les croyances issues du passé peuvent cependant empêcher une personne de choisir une profession, même si elle en a les capacités, qu'elle soit homme ou femme.

« 75 % des travailleuses se concentrent sur 10 % du marché de l'emploi. On s'aperçoit qu'il y a une méconnaissance des secteurs qui existent. Il est vrai que plus de femmes intègrent les centres professionnels. »

D'ailleurs, l'école des métiers spécialisés Asticou réserve des places aux femmes dans chaque filière de carrières non traditionnelles. Elles peuvent ainsi suivre leur formation en plomberie, électricité, charpenterie, mécanique et usinage, par exemple.

Dans cette perspective, Collectif bois raconte l'histoire de Rebecca Villeneuve sur leur site internet.

« Dans son programme, elle est l'une des seules filles. Ce n'est pas ça qui va l'arrêter. Elle est déterminée, douée et passionnée. Rebecca veut devenir machiniste. Elle a choisi le programme de technique d'usinage de l'École des métiers spécialisés Asticou à Gatineau, et les portes s'ouvriront bientôt pour elle qui entrera sur le marché du travail dans moins d'un an. »

Les employeurs ont plus de tolérance aujourd'hui de les intégrer dans leurs équipes sans accorder d'importance au genre pour les pourvoir. Pourtant, le cursus scolaire crée lui-même un goulot aux perspectives en tenant compte de stéréotypes tenaces. D'ailleurs, au niveau collégial, 54 des 114 programmes sont considérés comme non traditionnels pour les filles.

« Avec la pandémie, beaucoup veulent changer de domaine, explique Chantale Courchaine. Les champs d'intérêt des gens devraient être respectés, peu importe le genre. »

RELANCE PAPINEAU
MRC DE PAPINEAU
Gens d'affaires

Vous êtes un employeur à la recherche de personnel?

Forum interactif
RECRUTEMENT

Explorer des alternatives au recrutement traditionnel

18 mars 9h

Inscription gratuite
relance@ccvpn.org

Les organismes invités:
- Atelier FSPN
- Carrefour jeunesse-emploi Papineau & Action Emploi Papineau
- Emploi-Québec
- Service Intégration Travail Outaouais

Chambre de commerce Vallée de la Petite-Nation
SADC PAPINEAU COLLINES
MRC Papineau Le Pays de l'Or Vert!
Avec la participation financière de :
Québec
Canada
J2V2001-048

Les Cercles de Fermières persistent et signent

Photo prise avant la pandémie.

Les Fermières de Masson-Angers entourées de leurs créations artisanales.

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

Les regroupements nommés Cercles de Fermières, bien enracinés dans la région, ont hâte de pouvoir se rassembler comme avant, espérant que la relève sera au rendez-vous.

Depuis mars dernier, les grand-mères des villages ont dû espacer leurs rencontres, voire les suspendre. Le Cercle de Fermières de Masson-Angers s'est rassemblé seulement trois fois en un an. « Puisque nos locaux appartiennent à la ville, nous n'avions pas le droit de nous y réunir. Depuis peu, nous pouvons y aller deux à la fois », explique la présidente, Yvonne Rocheleau.

Les Fermières ont tout de même tenu des retrouvailles mensuelles grâce à des discussions virtuelles. Ce qui n'est pas le cas du Cercle de Fermières de Chénéville, qui n'a pu échanger en groupe depuis quelques mois. « Je fais ma ronde d'appels à chacune d'entre nous assez régulièrement, surtout à celles qui habitent seules », fait savoir leur présidente, Micheline Martel.

Les deux organismes ont espoir qu'elles reprendront leur rythme sous peu. Confiantes de l'importance de leur mission, les Fermières ne craignent pas trop pour leur avenir. Toutefois, elles aimeraient que davantage de jeunes se joignent à elles. « On n'a pas beaucoup de gens âgés de moins de 40 ans. La majorité d'entre nous est âgée de 60, 70 ans », poursuit Mme Rocheleau.

Or, elle raconte qu'une fille de 18 ans s'était jointe à elles il n'y a pas si longtemps. Complètement mordue, elle s'est même impliquée au niveau régional, continue la présidente de Masson-Angers. « Ça dépend des groupes. Certains jeunes nous trouvent ringardes, vieilles mémés. D'autres adorent ce qu'on fait », continue-t-elle.

C'est aussi le constat de Mme Martel. Lorsque les membres de son groupe ont effectué de l'artisanat avec les élèves de l'école Adrien-Guillaume, à Chénéville, la transmission semble avoir été au rendez-vous. « Nous avons passé la journée avec eux. Tout le monde était captivé, même les garçons. Certains étaient particulièrement doués pour le tricot », résume la porte-parole chénévilloise.

Les Cercles de Fermières se disent très ouverts. Elles prônent des valeurs de bienveillance et d'inclusion. Toutefois, elles ont une longue tradition de non-mixité. « Les Fermières ont permis à plusieurs femmes de sortir de leur foyer, et ainsi, de se libérer de certains contextes de soumission », fait valoir la présidente à Masson-Angers.

Ces femmes se concentrent sur le tricot, la couture, mais ce sont surtout des liens qu'elles tissent. « Notre cercle est un lieu d'apprentissage et de transmission. Par exemple, si tu es peintre, bien tu peux venir nous enseigner cela. J'aimerais qu'on se consacre davantage à cet aspect-là de notre mission. Celle du partage des connaissances et de la matière », ajoute Mme Martel.

Des projets de solidarité sociale sont aussi au cœur des activités de ces femmes impliquées. Les Fermières de Chénéville auront longtemps cousu des baluchons destinés aux enfants délaissés à la Direction de la protection de la jeunesse. Quant à celles de Masson-Angers, qui ont continué leurs tricots malgré l'interruption du groupe l'an dernier, elles aimeraient en faire don aux sans-abri.

Le lac des Plages mis à l'étude

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

Un plan directeur pour le lac des Plages a été publié. Les enjeux soulevés sont la qualité de l'eau et la présence de plantes envahissantes.

L'Organisme de bassins versants des rivières Rouge, Petite-Nation et Saumon (OBV RPNS), grâce à une subvention de la MRC de Papineau et au soutien financier de la municipalité de Lac-des-Plages, a pu dresser un rapport de l'état de ce lac, incluant tout son bassin versant.

C'est à partir d'une démarche qui s'intitule « Plan directeur de bassin versant de lac », élaborée par le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques, que l'OBV RPNS a pu dresser son analyse.

Selon l'étude, le myriophylle à épis serait bien implanté au lac des Plages. « Depuis presque dix ans, la localisation des herbiers et la prise en charge de ces derniers afin de minimiser l'ampleur que l'espèce a sur le lac des Plages sont coordonnées par la municipalité », peut-on lire dans le plan.

L'Association pour la protection et l'environnement du lac des Plages, créée en 2006, est très active dans ce dossier. Constituée d'un groupe de bénévoles ayant à cœur la santé du lac, elle a comme but d'assurer la protection des bandes riveraines ainsi que la qualité de l'eau du lac.

La municipalité de Lac-des-Plages a développé un plan d'action en 2017 pour lutter contre la plante aquatique exotique envahissante. Selon les résultats obtenus grâce à l'arrachage et la pose de toiles, les efforts de la communauté sont encourageants. La pose de bouées a aussi comme but d'informer les plaisanciers de la présence de la plante et baliser le passage des embarcations.

Quant à la qualité de son eau, le lac a l'avantage d'être très peu alimenté par des sources, limitant l'introduction de potentiels polluants dans le lac, explique le rapport.

Aussi, il n'y a pas d'accès public au plan d'eau, ce qui limite l'achalandage. Mais ça demeure un endroit convoité. Une certaine vigilance de la part des usagers est donc recommandée.

« C'est un projet d'un peu plus d'un an qui se termine et l'OBV RPNS souhaite que le dépôt du Plan directeur du bassin versant du lac des Plages ne soit que l'amorce pour la mise en œuvre des 13 pistes de solutions ciblées du plan d'action », dit la directrice générale de l'OBV RPNS, Geneviève Gallerand.

MUNICIPALITÉ DE MONTEBELLO
OFFRES D'EMPLOI – ÉTÉ 2021
PROGRAMME DE NATATION ET DE TRAVAUX PUBLICS

SURVEILLANT-SAUVETEUR
ASSISTANT SURVEILLANT-SAUVETEUR
COL BLEU (MANOEUVRE, EMBELLISEMENT ET VOIRIE)

La Municipalité de Montebello est à la recherche de personnes pour combler les postes de surveillant-sauveteur, d'assistant surveillant-sauveteur et de col bleu (manoeuvre, embellissement et voirie).

DURÉE
- 21 juin au 27 août 2021 – 10 semaines
- 30 à 40 heures/semaine

EXIGENCES
- Le surveillant-sauveteur et l'assistant surveillant-sauveteur doivent posséder les qualifications nécessaires délivrées par les autorités compétentes relatives à la surveillance de la piscine.

CONDITIONS SALARIALES
Selon la convention collective en vigueur, le taux horaire est le suivant pour chacun des postes à combler :
- Surveillant-sauveteur : 18,46 $/heure
- Assistant surveillant-sauveteur : 17,50 $/heure
- Col bleu (manoeuvre, embellissement et voirie) : 17,50 $/heure

DATE LIMITE
Toute personne intéressée doit faire parvenir sa lettre de présentation et son curriculum vitae au plus tard le **2 avril 2021 à 11 h 00**, selon l'une des deux façons suivantes :

Par courriel : dg@montebello.ca
ou
Par la poste :
Municipalité de Montebello
550, rue Notre-Dame
Montebello (Québec)
J0V 1L0

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront convoquées. Le masculin est employé à la seule fin d'alléger le texte et désigne autant le féminin que le masculin.

Me Chloé Gagnon
Directrice générale

P000026-1

CENTRE Action Générations DES Aînés DE LA VALLÉE-DE-LA-LIÈVRE

CLINIQUE D'IMPÔTS 2020

Service offert du 22 février au 23 avril 2021

Prise de rendez-vous à compter du lundi 22 février avec Lise Béland au 819 281-4343, poste 103

Le service s'adresse aux personnes de 55 ans et + :
- ☑ Seule ayant un revenu brut de 25 000 $ et moins
- ☑ Couple ayant un revenu brut de 35 000 $ et moins

Le service ne s'adresse pas aux personnes :
- ☒ Ayant vendu leur propriété / chalet en 2020
- ☒ Ayant des revenus de location
- ☒ Étant impliquées dans une succession
- ☒ Bénéficiant d'intérêt de placement de plus de 600 $
- ☒ Ayant fait une faillite
- ☒ Ayant une entreprise ou étant travailleur autonome

Vous devez apporter votre avis de cotisation ou vos rapports d'impôts 2019

COÛT DU SERVICE : 15 $ PAR PERSONNE

Payable lors du dépôt de vos documents

Vous avez de la difficulté à vous déplacer? Communiquez avec nous au 819 281-4343, poste 103
390, avenue de Buckingham, sous-sol

P000009-1

Sépaq
Réserve Faunique
de Papineau-Labelle

OFFRES D'EMPLOIS

TRAVAILLER À LA SÉPAQ : DES MOMENTS UNIQUES DANS DES LIEUX UNIQUES !

Plus grand réseau de plein air au Québec, la Sépaq administre, exploite et met en valeur les lieux grandioses qui lui sont confiés par le gouvernement du Québec. Plus de 3 400 employés, passionnés de nature et ayant le désir d'offrir une expérience client hors du commun, œuvrent au sein de nos 46 établissements aux quatre coins de la province. Notre équipe vit au quotidien les valeurs de l'organisation : plaisir, inclusion, engagement, courage et excellence.

La Réserve faunique de Papineau-Labelle sait comment satisfaire les passionnés de plein air en toute saison : omniprésence du cerf de Virginie dans ses forêts, grande variété de poissons dans ses lacs et conditions d'enneigement parfaites pour partir à l'aventure.

FAIRE PARTIE DE L'ÉQUIPE SÉPAQ C'EST :

• Participer à la réalisation de notre mission et connecter les gens à la nature
• Déployer vos talents dans une équipe dynamique, où l'esprit de collaboration et le plaisir sont au rendez-vous
• Créer des souvenirs et faire vivre des moments privilégiés au cœur de territoires naturels et d'attraits exceptionnels
• Pouvoir travailler à la grandeur du Québec dans l'un de nos établissements au fil de votre carrière
• Profiter de plusieurs rabais sur nos produits et services allant jusqu'à 50 %
• Bénéficier de plusieurs autres avantages : uniforme fourni, programme de référencement, club social, régime de retraite à prestation déterminée, et plus encore!

EMPLOIS DISPONIBLES

• (9) Postes de préposés aux activités

• Nettoyer les bâtiments et les approvisionner en matériel manquant ;
• Accueillir la clientèle et l'informer sur le fonctionnement de son secteur et sur les règlements qui régissent les activités ;
• Effectuer l'entretien du territoire qui lui est confié en effectuant les travaux d'entretien et de réparation, aux équipements utilisés lors des actvités, aux bâtiments et aux terrains ;
• Voir à la propreté des lieux et enlever les ordures ;
• Le préposé aux activités – classe nominale peut se voir confier d'autres attributions connexes.

• (2) poste d'ouvrier certifié

• Effectuer une variété de travaux des métiers du bâtiment ou à d'autres métiers ayant trait à la réparation ou l'entretien général de bâtiments tel que la menuiserie, plomberie ou le chauffage.
• Faire des réparations et ajustements mineurs sur des appareils motorisés tels que tondeuses à gazon, moteurs hors-bord, scies mécaniques ou autres appareils similaires.
• L'ouvrier certifié d'entretien peut se voir confier d'autres attributions connexes.

• (2) postes de préposés à l'accueil

• Accueillir, informer et conseiller la clientèle sur les produits, services et activités offerts;
• Effectuer la prise de réservations et émettre des droits d'accès;
• Percevoir des sommes d'argent, compléter les transactions par cartes et utiliser une caisse enregistreuse ;
• Assurer la disponibilité du matériel d'information et de promotion;
• Recevoir et traiter les plaintes, les suggestions et les commentaires de la clientèle.
• Le préposé à l'accueil peut se voir confier d'autres attributions connexes.

Joignez-vous à notre équipe en posant votre candidature au www.sepaq.com/emplois

BIENVENUE AUX RETRAITÉS!

-

Les candidatures seront traitées en toute confidentialité
Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais nous communiquerons seulement avec celles qui auront été retenues.
La Sépaq souscrit au programme d'équité en matière d'emploi et encourage les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

P000044-1

Une nouvelle entreprise créatrice d'emplois à Notre-Dame-de-la-Salette

Les propriétaires de Repas frais maison, Michèle Legault et Sophia Daoust.

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

Une entreprise prend de l'ampleur à Notre-Dame-de-la-Salette, menée par deux femmes entrepreneures désireuses de s'impliquer dans la région.

Repas frais maison n'est pas un restaurant, mais bien un magasin. Les produits sont donc non-taxables. De plus, ils offrent la livraison à domicile jusqu'à Gatineau, Bowman et même Thurso. Cette initiative est menée par deux femmes vivant à Val-des-Bois qui ont décidé, par un coup du destin, d'investir leur village voisin.

Il y a moins d'un an, le magasin émettait ses premiers balbutiements. Maintenant, leur équipe est constituée de sept employés et souhaite encore davantage se développer.

« Nous cherchions à racheter un resto dans la région. Puis, nous nous sommes rabattues sur l'idée d'acquérir la salle de quilles », raconte une des propriétaires de Repas frais maison, Sophia Daoust.

C'est effectivement dans la Salle de Quilles de Notre-Dame-de-la-Salette que les partenaires d'affaires, aussi amoureuses à temps plein, envisagent d'agrandir leur cuisine. Mais pour l'instant, les fourneaux chauffent « une petite maison jaune », aux abords de la route 309. « Ici, nous pensons développer un casse-croûte, puis déplacer le magasin vers notre nouvelle acquisition. La cuisine sera cinq fois plus grande. »

Le modèle d'affaires de Repas frais maison est ambitieux. Le magasin ayant déjà vendu 800 plats en l'espace d'un mois, il espère éventuellement en concocter 1 500 à la semaine. « Le bureau de poste est fermé, la caisse Desjardins aussi. Même le guichet a été retiré. Le magasin général et la station d'essence ont également disparu. Nous sommes donc contentes de pouvoir aider à relancer l'économie de la place. »

Le couple avance qu'il y a de bons et de mauvais côtés à démarrer un commerce de la sorte en temps de pandémie. « Le revenu des gens a baissé. Mais pour ceux qui demeurent actifs et qui travaillent de la maison, notre offre est intéressante. Puis, pour ceux dont le budget est plus serré, nos produits s'avèrent plus qu'abordables. »

Une conscience sociale fait aussi partie des préoccupations des fondatrices. Noël dernier, elles ont mené une campagne où, pour chaque repas acheté, une personne démunie était nourrie gratuitement. Elles pensent poursuivre sur cette voie. « Nous avons été approchées afin de livrer des plats à des personnes qui ne peuvent pas cuisiner. Leur travailleur social était très impressionné pas nos tarifs. »

Enfin, les deux femmes se sentent bien reçues dans leur communauté d'adoption. Étant toutes les deux ouvertement transgenres, elles sont fières de partager cette réalité avec les habitants de la région. « Au début, une gêne était palpable, les gens hésitaient. Ils ne savaient pas toujours comment nous aborder. Maintenant, tout le monde nous appelle mesdames. C'est fantastique! »

MRC Papineau — Le Pays de l'Or Vert!
Bowman

AVIS PUBLIC

LA CORPORATION DE GESTION DU PARC RÉGIONAL DE LA FORÊT DE BOWMAN EST À LA RECHERCHE DE CITOYENS DE BOWMAN INTÉRESSÉS À SIÉGER À LA CORPORATION

En 2021, la MRC de Papineau, en collaboration avec la municipalité de Bowman, ont créé la Corporation citée en titre, qui aura comme mandat, entre autres, de formuler des recommandations sur des questions d'aménagement, de gestion et de conservation du parc régional de la forêt de Bowman.

Par la présente, nous sollicitons des citoyens de Bowman, intéressés par le Parc, à déposer leur candidature afin de siéger sur la Corporation.

Les personnes intéressées à l'un des trois postes de citoyens sont invitées à déposer leur candidature avant le **22 mars 2021**, auprès de la MRC de Papineau, 266, rue Viger, Papineauville, Qc. J0V 1R0 ou par courriel au jf.larrivee@mrc-papineau.com.

Information : Jean-François Larrivée, ing.f. 819 427-6243, poste 1310

P000037-1

Je suis CAPable d'apprendre à Lire, à Écrire et à Compter
Centre Alpha Papineau
Organisme d'alphabétisation et d'éducation populaire aux personnes de 16 ans et plus
• Terminer ton niveau primaire
• Cours de français et mathématique
• En petits groupes, à ton rythme selon tes besoins
• Apprendre un métier semi-spécialisé
• Activités parents et enfants de 0 à 5 ans
390, Avenue de Buckingham • 819 986-7506
centrealphapapineau.org
Centre de services scolaire au Coeur-des-Vallées Québec
Enseignement supérieur, Recherche, Science et Technologie Québec
P000015-1

C.P.E. AUX MILLE COULEURS

POSTES À COMBLER

2 postes d'éducatrices qualifiées

Groupes de poupons et de 2 ans

Attributions et caractéristiques de l'emploi :

- Mettre en application un programme éducatif comportant des activités qui visent le développement global des enfants dont elle a la responsabilité.
- Veiller à la santé, à la sécurité et au bien-être des enfants.
- Accomplir diverses tâches liées à ces fonctions :
  - Aménager, décorer et ranger le local
  - Préparer et ranger le matériel
  - Effectuer toute autre tâche connexe

Envoyez vos CV avant le 17 mars à Nathalie Hotte au cpemillecouleurs@cpemillecouleurs.ca ou en personne au : 529, rue Charles-Auguste-Montreuil, Saint-André-Avellin

819 983-2792

P000002-1

Saint-Émile-de-Suffolk s'adapte à la crise

La municipalité de Saint-Émile-de-Suffolk se prépare à accueillir de nouveaux les touristes pour la prochaine saison estivale.

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

La municipalité de Saint-Émile-de-Suffolk tente de voir le bon côté des choses en adaptant plusieurs de ses activités et accueillant le boom touristique à bras ouverts.

La petite communauté a été atteinte par l'épidémie présente. Toutefois, plusieurs de leurs initiatives ont tenté de s'ajuster au climat de crise. Entre autres, la municipalité s'est amusée à décorer sa remorque afin de célébrer, dans les rues du village, les fêtes d'Halloween et de Noël.

« On est passé de porte en porte pour distribuer des bonbons puis des cadeaux, partage le maire. On s'est déguisés en Père Noël et fée des étoiles. Même que des villages voisins nous ont imités », s'exclame le maire Hugo Desormeaux.

Le maire fait aussi valoir que le village fut beaucoup plus visité cette dernière année. « La vente de maison, c'est fou! D'habitude, on vend peut-être 15 maisons par an. En ce moment, c'est environ 15 maisons par mois. On est en pleine croissance. » Il souligne aussi que plusieurs nouvelles constructions ont lieu sur le territoire.

C'est ainsi que le conseil municipal a décidé de baisser les taxes de quatre sous cette année. « On veut donner une chance à nos citoyens. Et vu le surplus qu'on a fait grâce à la taxe de bienvenue, on a aussi gelé les intérêts sur la taxe foncière en 2020. »

Le patelin se prépare à accueillir davantage de gens l'été prochain. Il a d'ailleurs acquis un terrain, legs généreux d'un citoyen, situé tout près de la mairie. Des parcours pédestres, ainsi que la construction d'un pavillon faisant face au lac, figurent parmi les aménagements prévus. « On cherche toujours à mettre en valeur la nature ».

La patinoire a été très populaire également, celle-ci étant recouverte d'un dôme. Dans la foulée, un ancien terrain de balle molle vise à être développé l'an prochain. Une technicienne en loisirs œuvrant au sein de la communauté, les sites extérieurs du village bénéficient d'une animation locale, rapporte M. Desormeaux.

« On veut accueillir la croissance. On a plusieurs activités de plein air à offrir. Plusieurs beaux lacs sont à proximité, mais ce n'est pas tout le monde qui a accès aux plans d'eau. » C'est d'ailleurs dans les plans de l'élu d'aménager une plage publique aux abords du lac Saint-Émile. L'installation d'une descente écoresponsable est aussi envisagée.

Faire un don à **Centraide Outaouais**, c'est redonner au **Comité régional du 3e âge de Papineau**

CR3A

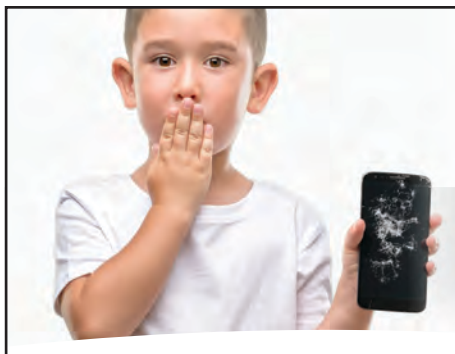
Lucie Touchette – Directrice générale
Stéphanie Ayotte – Directrice, développement des communautés
Nathalie Lepage – Directrice générale Centraide Outaouais
Bob Rioux – Président de campagne

Fondé en 1978, le Comité régional du 3e âge de Papineau (CR3A) offre plusieurs services afin de prévenir l'isolement des aînés et favoriser leur bien-être. Grâce à des rencontres et visites d'amitié, des appels de courtoisie et du soutien administratif, le CR3A permet aux aînés de la MRC de Papineau de demeurer plus longtemps à domicile de façon autonome. En 2019-2020, ce sont plus de 920 personnes provenant de toutes les municipalités de la MRC Papineau qui ont reçu des services du CR3A. Centraide Outaouais est fier de soutenir un organisme qui permet de briser l'isolement chez les aînés de la communauté.

P000014-1

Centraide Outaouais

Pour participer à la campagne de financement de **Centraide Outaouais**, rendez-vous au **centraideoutaouais.com**



CELLULAIRE ou TABLETTE
BRISÉ?
NOUS POUVONS LE
RÉPARER

P000053-1

Apple - Samsung - LG - Huawei - Sony - Google - et plus

90 jours de garantie

- SERVICE RAPIDE
- PIÈCES DE QUALITÉ

- *ÉCRAN BRISÉ*
- *REMPLACEMENT DE PILE*
- *BOUTONS DÉFECTUEUX*
- *PORT DE CHARGEMENT*
- *ET PLUS*

Console de jeu, téléviseur...
nous réparons tous les appareils électroniques!

SERVICES INFORMATIQUES

ENTRETIEN ET OPTIMISATION POUR ORDINATEUR

Suppression des menaces

- Optimisation de la performance
- Nettoyage complet
- Mises à jour
- Configuration de système
- Installation de périphériques
- Support technique
- Service à domicile

UN TRAVAIL DE PROFESSIONNEL À PETIT PRIX

Technopolis

Galeries de Buckingham 819 986-2816

999, rue Dollard, Gatineau *(Secteur Buckingham)*

Souche-í et les Brasseurs de Montebello,
un partenariat gagnant

Alain Larivière

ISABELLE Yde
isabelley@journalles2vallees.ca

L'approche entrepreneuriale synergique d'Alain Larivière atteint une autre étape avec un partenariat entre les Brasseurs de Montebello et une nouvelle entreprise de spécialités asiatiques à saveur québécoise, Souche-í.

« Nous donnons le contrat de la cuisine à une équipe jeune et dynamique, explique d'entrée de jeu le co-propriétaire de la microbrasserie montebelloise. On veut se démarquer en combinant nos bières à des mets de style japonais avec une touche québécoise. »

Lee-Kassandra Laplante, Alexandre St-Denis-Quenneville et Joël Maheu forment l'âme de Souche-í, une entreprise de restauration hébergée par les Brasseurs de Montebello. Le concept innovateur leur offre l'occasion de roder leur gamme de produits d'inspiration asiatique.

« On souhaite amener le mariage sushis et bière, précise Alexandre St-Denis-Quenneville. On propose une thématique distincte de ce qui se fait dans la région. »

« Nous servirons des assiettes asiatiques cuisinées avec des plantes aromatiques et des ingrédients de la Petite-Nation, explique Joël Maheu. On ajoute des saveurs nouvelles et notre identité aux plats. »

D'ailleurs, leur menu diversifié prend en considération les goûts des gens. Par exemple, les makis seront apprêtés de trois manières différentes, soit avec du porc, du bœuf ou végétarien.

« La demande en mets asiatiques dans la région est énorme, poursuit-il. C'est une des raisons qui explique pourquoi nous avons opté pour ce style-là. »

Les becs sucrés apprécieront de lire qu'un projet de dessert à la Chocobello, une bière de la microbrasserie, se trouve déjà dans les propositions de cette première mouture gastronomique.

« Notre menu en salle va changer selon les saisons et nos inspirations, complète Lee-Kassandra Laplante. Il y aura des sushis traditionnels, mais aussi de la nourriture évolutive. »

Alain Larivière admet que ce partenariat tombe à point nommé et répond à un besoin. La cuisine a donc été repensée en prévision de l'arrivée du trio innovateur sur les lieux. Celle-ci sera d'ailleurs agrandie lors des prochaines semaines.

Souche-í constitue, en lui-même, un jeu de mots qui rappelle le concept culinaire de l'entreprise. Il est un clin d'œil à la cuisine japonaise tout en y précisant leur identité québécoise.

Leur plan d'affaires vise également plusieurs étapes en plus de cette colocation avec les Brasseurs de Montebello.

« Le menu en salle différera de la carte destinée à la vente à emporter, indique Alexandre St-Denis-Quenneville. On veut aussi faire de l'évènementiel quand ce sera possible. »

Les Brasseurs de Montebello ouvriront leurs portes à compter du jeudi 18 mars, l'occasion de réserver une table pour essayer ce nouveau mariage gastronomique.

Cette date lancera la grande aventure de Souche-í en dégustant une combinaison traditionnelle ou évolutive de mets asiatiques harmonieusement accompagnée d'une bière du terroir.

Le choix #1 dans votre secteur

RE/MAX
RE/MAX VISION

L'ÉQUIPE SIMON LACASSE

Marie-Josée Thibault — Secrétaire administrative
Ginette Desjardins — Adjointe administrative
Jessica Singh — Adjointe exécutive
Simon Lacasse — Courtier immobilier agréé
Robert Lacasse — Courtier immobilier
Michel Modery — Courtier immobilier
Sabrina Grisé — Courtière immobilière

Lac-des-Plages 449 900 $

BORD DU LAC MASKINONGÉ, PROPRIÉTÉ CONTEMPORAINE DE 4 CHAMBRES À COUCHER, PLAN D'EAU NAVIGABLE. SIA : 17164173 - SIMON

Lac-des-Plages

BORD DE L'EAU, PROPRIÉTÉ DE 3 CHAMBRES À COUCHER, BORD DE LA RIVIÈRE MASKINONGÉ, SOUS-SOL ENTIÈREMENT AMÉNAGÉ, GARAGE ATTACHÉ. SIA : 10337935 - SIMON

Chénéville

TERRAIN AVEC BORD DE L'EAU EN COPROPRIÉTÉ EN FACE DU CHALET, PROPRIÉTÉ 4 SAISONS, 2 CHAMBRES À COUCHER AU DOMAINE FAMILIALE. SIA : 12773839 - SIMON

Saint-Andre-Avellin 99 900 $

OPPORTUNITÉ, PROPRIÉTÉ DE 4 SAISONS AU COEUR DU VILLAGE, ZONAGE RÉSIDENTIEL OU COMMERCIAL. SIA : 2044125 - SIMON

Chénéville 224 900$

JOLIE PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER, MAGNIFIQUE TERRAIN DE 1 DEMI ACRE, PRÈS DES SERVICES. SIA : 23348085 - SIMON

Montpellier 199 900 $

CHALET DE 2 CHAMBRES À COUCHER, SITUÉ AU LAC LEMERY, FAUT VOIR! SIA : 15511771 - SIMON

Saint-André-Avellin 124 900 $

BÂTISSE COMPRENANT 2 LOCAUX COMMERCIAUX ET UN LOGEMENT RÉSIDENTIEL DE 2 CHAMBRES À COUCHER, AU CŒUR DU VILLAGE. SIA : 15650734 - SIMON

Notre-Dame-du-Laus 95 900 $

MAGNIFIQUE TERRAIN DE 1,5 ACRE BORDÉ PAR LA RIVIÈRE DU LIÈVRE, PLAN D'EAU NAVIGABLE. SIA : 21863106 - SIMON

Chénéville

PROPRIÉTÉ CLÉ EN MAIN, 3 CHAMBRES À COUCHER, PISTE DE MOTONEIGE ET VTT, POULAILLER. SIA : 24243601 - SIMON

Duhamel

PROPRIÉTÉ DE 2 CHAMBRES À COUCHER, SOUS-SOL PLEINE HAUTEUR, LOCALISÉE SUR UN TERRAIN DE 12 ACRES, SENTIERS AVEC RUISSEAU, TRÈS PRIVÉ. SIA : 21884158 - SIMON

Montpellier

DEUX CHALETS 4 SAISONS DE 2 CHAMBRES À COUCHER, TERRAIN DE 6,7 ACRES AVEC PETIT LAC ARTIFICIEL ET BORDÉ PAR LE RUISSEAU SCHRYER, PLUSIEURS BÂTIMENTS. SIA : 19773528 - SIMON

Saint-Sixte 479 000 $

MAJESTUEUSE PROPRIÉTÉ DE 1,27 ACRE, 3 CHAMBRES À COUCHER, ACCÈS NOTARIÉ AU LAC FARRAND. SIA : 19449598 - SIMON

Notre-Dame-de-la-Paix 184 900 $

CHALET 4 SAISONS DE 2 CHAMBRES À COUCHER, SOLARIUM, GARAGE AVEC ATELIER, BORD DE L'EAU. SIA : 10220488 - SIMON

Ripon 199 900 $

MAGNIFIQUE PROPRIÉTÉ DE 3 CHAMBRES À COUCHER AVEC INTERGÉNÉRATION DE 1 CHAMBRE À COUCHER, GARAGE DÉTACHÉ DE 20 X 30. SIA : 13082127 - SIMON

Montpellier 249 900$

BORD DU LAC LEMERY, TERRAIN AMÉNAGÉ ET INTIME, CHARMANT CHALET DE 2 CHAMBRES À COUCHER, CLÉ EN MAIN. SIA : 20526847 - SIMON

Boileau 449 000 $

PROPRIÉTÉ DE BOIS ROND UNIQUE, LOCALISÉ SUR UNE TERRE DE 89 ACRES, NOMBREUX SENTIERS ET PONTS, RUISSEAU. SIA : 10805617 - ROBERT

Lac-Simon 439 000 $

PROPRIÉTÉ SCANDINAVE DE 4 CHAMBRES À COUCHER, INTERGÉNÉRATIONNELLE, PRÈS DE 2 ACRES DE TERRAIN AU LAC SIMON, ACCÈS NOTARIÉ ET LOGEMENT AU SOUS-SOL. SIA : 18962724 - ROBERT

Buckingham

CHARMANTE PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER, TERRAIN INTIME, CABANON. SIA : 20859284 - SIMON

Grenville-sur-la-Rouge 449 900 $

BORD DU LAC PAPINEAU, SITE EXCLUSIF DU CLUB DE CHASSE ET PÊCHE, CHALET D'INVITÉ ET PROPRIÉTÉ UNIQUE, ACCESSIBLE PAR BATEAU, NAVETTE SUR PLACE. SIA : 26146159 - SIMON

Papineauville

GRANDE TERRE, BORD DE RIVIÈRE PETITE-NATION, HYDRO QC SUR PLACE. SIA : 20324616 - SIMON

Saint-André-Avellin 295 000 $

PRÈS DES SERVICES, COMPREND 5 UNITÉS : 2 X 4 1/2, 1 X 5 1/2, ET 2 X 3 1/2. SIA : 10678518 - SIMON

Lac-Simon

BORD DU GRAND LAC SIMON, PLAGE DE SABLE, SUPERBE PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER, TERRAIN PLAT, GARAGE. SIA : 14281995 - SIMON

Chénéville 349 900 $ + TPS et TVQ

COMMERCE DE VARIÉTÉS, CONSTRUCTION 2005, BÂTISSE DE 32 X 50 SUR 2 ÉTAGES. SIA : 9195520 - SIMON

Duhamel 649 900 $

MAGNIFIQUE PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER, BORD DU LAC SIMON, SUPERBE TERRAIN PRIVÉ, CLÉ EN MAIN. SIA : 15778998 - SIMON

Lac-Simon 395 000 $ + TPS et TVQ

SITUÉ DIRECTEMENT SUR LA ROUTE 321, SERVICE ACCESSIBLE À PIED, POSSIBILITÉ DE DÉVELOPPEMENT IMMOBILIER OU COMMERCIAL. À QUI LA CHANCE! SIA : 18724421 -ROBERT

Duhamel

PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER AU COEUR DU VILLAGE, PRÈS DES SENTIERS DE MOTONEIGE ET VTT. SIA : 12453056 - SIMON

Lac Simon

TERRAIN BOISÉ ET INTIME, RÉSIDENCE 4 SAISONS DE 3 CHAMBRES À COUCHER. SIA : 18096544 - SIMON

Ripon 224 900$

FERMETTE,DOMAINE DE 93,9 ACRES, SITUÉE DANS LE SECTEUR DE LA MONTAGNE NOIRE, AGRICOLE, ÉRABLIERE. SIA : 12361968 - SIMON

Amherst

PROPRIÉTÉ 4 SAISONS DE 2 CHAMBRES À COUCHER, 2,56 ACRES, RUISSEAU. SIA : 10105346 - SIMON

Chénéville 289 900 $ + TPS et TVQ

CASSE-CROÛTE AVEC TOUT L'ÉQUIPEMENT, PERMIS DE BOISSON, PEUT ACCUEILLIR 26 PERSONNES ET TERRASSE EXTÉRIEURE, LOGEMENT. SIA : 11920570 - ROBERT

Duhamel 24 900 $

BORD DU LAC DORÉ, NAVIGABLE, À QUI LA CHANCE! SIA : 15380096 - SIMON

Chénéville 500 000 $

RESTAURANT LICENCIÉ, LOCALISÉ AU CŒUR DE CHÉNÉVILLE, 69 PLACES INTÉRIEURES ET 44 EXTÉRIEURES, ÉTABLIE DEPUIS 1977 SOUS LE NOM DE VILLA DU BIFTECK. SIA : 14943232 - ROBERT

Ripon 724 900$

MAJESTUEUSE PROPRIÉTÉ SUR LE BORD DU LAC DAOUST, 5 CHAMBRES À COUCHER, 4 SALLES DE BAIN. SIA : 13402817

- Photographie professionnelle
- Photographie et vidéo aériennes
- Disponible 7 jours sur 7
- Magazine promotionnel
- Médias sociaux
- Évaluation gratuite
- Publicité hebdomadaire
- Réseau riche en contacts
- Visibilité exceptionnelle

ON S'OCCUPE DE TOUT

819 428-4000
lapetite-nation.ca
41, rue Principale, Chénéville

P000018-1