FENPRO
PORTES ET FENÊTRES
VENTE INSTALLATION

ESTIMATION GRATUITE

VOIR NOS PROMOTIONS EN MAGASIN
- Remplacement de THERMOS
- 10 ans de garantie sur l'installation de portes et fenêtres

819 516-1117 | fenproinc@gmail.com
181-B, rue Principale à Saint-André-Avellin

P0001324-3

INSPECTION EN BÂTIMENT

Vous pensez vendre ou acheter, identifiez les points importants afin de prendre une décision éclairée.
Maisons neuves ou usagées, inspectez!
inspectionsbedard.com
Inspection Claude Bédard
819 981-0504
P0001496-1

Mercredi 11 mai 2022 • N° 166•

JOURNAL LES 2 Vallées.ca Lièvre

Vous cherchez un emploi?

Pages 3, 5, 10, 12, 14, 16, 17, 18, 20 et 23

PRESQUE LA FIN DES TRAVAUX SUR LE CHEMIN DONALDSON - PAGE 4

UNE CANDIDATE POUR QUÉBEC SOLIDAIRE DANS PAPINEAU - PAGE 14

UN ORGANISME toujours aussi impliqué !

PAGE 22

PLANCHERS CERIK .COM
SPÉCIAL DE LA SEMAINE
BOIS FRANC
MERISIER CANADIEN 4 1/4
RÉGULIER 5,99 $ P²
SPÉCIAL 4,59 $ P²
LAUZON plancherslauzon.com
*Détails en magasin
819 308-1979

CARREFOUR jeunesse-emploi PAPINEAU Depuis 1996

Au CJE et Action Emploi Papineau, notre équipe est là pour t'accompagner dans tes projets de vie et te guider vers les bonnes ressources!

Nos services :
Recherche d'emploi
Rédaction de CV
Orientation scolaire
Persévérance scolaire
Intervenants sociaux
Prédémarrage d'entreprise
Place aux jeunes Papineau
Services en l'immigration

Action Emploi Papineau Depuis 1986

Peu importe ton âge, viens nous rencontrer!
Point de service de Gatineau (secteur Buckingham)
112, rue Maclaren Est
819 986-5248
cjepapineau@cjepapineau.qc.ca

Point de service de Saint-André-Avellin
106, rue Principale
819 983-4135
cjepps@cjepapineau.qc.ca

Carrefour jeunesse-emploi Papineau cjepapineau.qc.ca

Québec
P0007848

uniprix
Services en pharmacie | Santé | Beauté | Produits | Circulaire et promos | Trouver une succursale | Boutique

Vos pharmaciens de famille!
E. Carbonneau, M. Milot et D. Savoie
Pharmaciens propriétaires
uniprix.com

BONNE NOUVELLE DE LA SEMAINE!
En savoir plus sur nos spéciaux
uniprix.com/fr/circulaire

Détails en magasin. Articles et produits en promotions sont à titre d'informations seulement.
P0012311

620, Ave Buckingham | 819 986-6000
156, rue Galipeau, Thurso | 819 985-2252

Madame Bé
clairvoyante et médium
45 ans d'expérience
Anciennement à CKCH

Prochaine consultation à Gatineau : 14 mai

613 759-0502 | 514 928-9355
madamebe.ca

P001293-1

De nombreux défis de main-d'oeuvre pour les pharmacies

ANDRÉANNE Desforges
Journaliste
andreanne@journalles2vallees.ca

Plusieurs entreprises du territoire doivent composer avec la pénurie de main-d'œuvre. La pharmacie Bullock, Mroueh et Idrissi à Chénéville ne fait pas exception et est à la recherche d'employés.

Présentement, un poste de technicien en pharmacie et un autre de pharmacien sont à combler, tous deux à temps plein. Pour l'un des propriétaires du commerce, Dave Bullock, la difficulté de trouver du personnel peut s'expliquer par plusieurs facteurs.

« C'est encore plus difficile avec la pénurie de main-d'œuvre actuelle, mais ce n'est pas le seul facteur. » En plus de soulever que ce sont des emplois spécialisés qui demandent de longues études, il fait valoir que la COVID-19 a eu un impact négatif. « La pandémie a accentué l'absentéisme chez le personnel, mais il y en avait aussi avant. »

Le problème selon lui est plus complexe que ces facteurs et pourrait provenir d'un manque de relève. « Les cohortes dans les programmes en pharmacie ne sont pas pleines. Même si on voudrait former plus de gens, on ne peut pas en former plus qu'il n'en applique. »

Il déplore que la discipline ne soit présentement pas attirante pour les jeunes. « Il n'y a plus beaucoup d'individus qui veulent aller travailler dans un domaine où ils vont être obligés de faire des heures supplémentaires et de ne pas toujours pouvoir prendre sa pause ou ses vacances. »

Les conditions de travail sont peu plaisantes, dénonce-t-il, et elles ne font que s'empirer. Notamment, il affirme que pendant la pandémie, certains clients auraient insulté le personnel de ses trois pharmacies et lui, allant parfois jusqu'à vandaliser leurs véhicules. Certains auraient même reçu des menaces de mort.

« C'est difficile de garder des employés qui peuvent aller ailleurs ». Selon ses observations, la clientèle se plaignait entre autres des mesures sanitaires, ainsi que des limites du réseau. « On ne peut pas tout faire. Parfois, il y a des patients qui doivent faire leur bout de chemin. »

REVOIR LE SYSTÈME

Pour M. Bullock, une solution au manque de main-d'œuvre ainsi qu'aux conditions difficiles serait de revoir la structure de notre système de santé. « Je crois que nous devons avoir une réflexion sur notre façon de consommer les soins de santé, car je ne pense pas que la pénurie va se résorber lors des deux prochaines années. »

Il fait valoir qu'il est important de se demander si nous avons réellement besoin de consulter, pour éviter d'engorger inutilement le réseau. « Certains sont prêts à s'acheter un véhicule électrique pour sauver la planète, mais ils ne sont pas prêts à arrêter de fumer pour sauver leurs poumons. »

Avec son expérience en tant que chargé d'enseignement clinique de l'Université de Montréal, il mentionne qu'il faudrait revoir particulièrement le domaine de la pharmacie communautaire. Présentement, il estime que la majorité des étudiants en pharmacologie se dirigerait en pharmacie hospitalière.

Il croit que ce choix n'est pas motivé par le salaire, mais plutôt par les conditions de travail plus favorables dans le second domaine. Il évoque notamment qu'en œuvrant dans des hôpitaux, les futurs employés ont plus de chance d'avoir un horaire stable.

Quant au plan de refondation du système de santé proposé par le ministre de la Santé et des Services sociaux, Christian Dubé, il mentionne qu'il y a trouvé de belles choses, mais que les subventions et les bourses ne régleront les problèmes de main-d'œuvre qu'à moyen terme.

Il explique que même si plus d'individus suivent les programmes en pharmacologie, ce n'est qu'après une formation de quatre à cinq ans qu'ils pourront intégrer le marché du travail. « Les besoins sont là. En tant que société, il va falloir se poser des questions et voir à prévenir les coûts, parce qu'on est toujours quatre à cinq ans en retard. »

DES IMPACTS IMMÉDIATS

Depuis le début de la pandémie, la pharmacie à Chénéville a dû fermer les dimanches en raison du manque de personnel. « On ne prévoit pas rouvrir tant et aussi longtemps qu'on ne réussira pas à pourvoir les postes », avertit le pharmacien.

La pénurie les a également obligés à fermer le samedi sur l'heure du dîner, pour permettre à M. Bullock, seul pharmacien travaillant sur place ce jour-là, de manger.

« On ne veut pas se rendre jusque-là, mais on est à un ou deux malades de devoir fermer d'autres journées », se désole-t-il. Pour éviter une telle situation, il explique qu'ils ont essayé plusieurs solutions. Bien qu'ils aient suivi des formations en ressources humaines, utilisé toutes les plateformes de recrutement à leur disposition et robotisé certaines tâches, le problème est toujours présent.

« Nous sommes aussi en processus de recrutement à l'étranger, mais c'est extrêmement compliqué et laborieux, même en pénurie de main-d'œuvre. Pendant la pandémie, on s'est restructuré un peu. Il a fallu revoir nos façons de faire, parce qu'on n'y arrivait pas. »

NOUVEL ARRIVAGE

MUNITIONS
Chasse au dindon sauvage et plus encore !

Anti-recul
Muzzle Brake
Calibre 300 max.
Garantie à vie

Téléscope
SCORPION OUTDOORS

ARMES À FEU
Détaillant autorisé

SPORTS MOTO THURSO
819 985-2400

P001616-1

JOURNAL LES 2 Vallées.ca
Petite-Nation et Lièvre
journalles2vallees.ca

Propriétaires
Isabelle Millette
Yan Proulx
Journaliste
Charlotte Leblanc-Haentjens
Conseillère publicitaire
Sophie Carrière
Adjointe aux ventes
Nadine Martin

Chroniqueurs
Frédérique Delisle
Steve Fortin
Daniel Lafortune
Christian Lavergne
Vincent Ouellette Destroismaisons
Graphistes
Tanisha Perrette
Nicolas Auger

Tirage
28 051 exemplaires imprimés
Publié par
Le Lien Entrepreneur
Présidente : Isabelle Millette
Impression
Québecor
Distribution
Postes Canada

LE LIEN ENTREPRENEUR
QUÉBECOR
POSTES CANADA CANADA POST

534, avenue de Buckingham
Gatineau, QC J8L 2H1
819 617-3205

Un des plus grands moments culturels de l'histoire de Duhamel a eu lieu ce samedi

Le bédéiste de Saint-André-Avellin, Christian Quesnel, en compagnie de Michel Tremblay.

L'auteur de renom, Michel Tremblay, est honoré de savoir que le nom d'un de ses personnages, Victoire, couronnera la bibliothèque municipale de Duhamel à présent.

À l'église du village, ainsi que dans la cour extérieure, des citoyens sont venus en grand nombre accueillir le dramaturge et romancier québécois qui s'est déplacé pour l'occasion, à Duhamel.

Effet de boomerang, celui qui aura mis à l'honneur la région de la Petite-Nation dans plusieurs de ses œuvres se voit aujourd'hui acclamé par la population locale, tout admirative devant l'illustre personnage.

Rappelons que nous devons à M. Tremblay plusieurs chefs-d'œuvre de la littérature québécoise, dont Les Belles-Sœurs, pour ne nommer que celui-là. Il aura aussi mené de nombreux combats, dont celui de mettre en scène la classe ouvrière au cœur de tragédies théâtrales ou encore de permettre aux Canadiens français de pouvoir se lire et s'entendre dans une langue qui leur ressemble.

Mais ce qui a surtout été célébré samedi dernier est le culte que M. Tremblay voue à la région boisée de Duhamel, première nature que le petit gars de Montréal aura connue.

« Ma première impression aura été de dire « Ça sent Noël », vu les milliers de sapins. Je me souviens du premier matin. La maison de ma tante qui était comme suspendue au-dessus de la vallée. […] Il faut dire que j'étais un enfant un peu différent des autres, j'étais comme une enregistreuse, une véritable éponge, je me souviens de tout », a raconté l'auteur.

Une grande foule était blottie dans l'église de Duhamel, d'autres s'entassant à l'extérieur devant un écran géant, pour boire les paroles de l'auteur. Ce rendez-vous était, disons-le, épique. Lors du discours de présentation du maire de Duhamel, David Pharand, ce dernier a lancé : « c'est un des plus grands moments de l'histoire de Duhamel. »

Le public a été appelé à (re)plonger dans l'univers littéraire et théâtral de M. Tremblay. Une mise en lecture des textes de l'auteur, orchestré par Sébastien Dhavernas et interprété par des comédiens investis, a propulsé l'événement, le violon de Martin Otis rythmant le tout, conviant le public à taper du pied.

Une fois les extraits joués et les émotions passées, car plusieurs étaient émus, M. Tremblay compris, l'artiste Frédérique Drolet a fait trembler le lieu saint de chants d'opéra qui ont soulevé, à deux reprises, les gens de leur siège pour applaudir cette prestation vivifiante.

Enfin, ce fut au tour de Michel Tremblay de s'emparer de la scène, pour répondre aux nombreuses questions qui fusaient du public. Très généreux, M. Tremblay s'est livré à la manière d'un livre ouvert. Tantôt sur ses dissidences avec le milieu littéraire québécois, tantôt sur la façon dont il travaille, ses personnages préférés, son univers fantastique, ou encore sur ses expériences passées dans le village de Duhamel.

« Je ne suis pas capable de m'endormir sans avoir trouvé la première réplique que je vais écrire le lendemain, ou la première phrase d'une description que je vais écrire. »

En guise de conclusion de l'événement, l'affiche de la bibliothèque municipale de Duhamel a été dévoilée, en plein soleil. Réalisée par le bédéiste Christian Quesnel, celle-ci porte fièrement le nom du personnage Victoire, aussi le titre du dernier roman de Michel Tremblay, qui se déroule notamment à Duhamel.

CHARLOTTE
Leblanc-Haentjens
Journaliste
charlotte@journalles2vallees.ca

Brunet

AHMED IDRISSI KAITOUNI
CHÉNÉVILLE
36, rue Principale
819 428-4441
RIPON
94-A, ch. Montpellier
819 983-4347
NOTRE-DAME-DU-LAUS
104, rue Principale
819 767-2442
P000954-1

Château Saint-André
OFFRE D'EMPLOI

Nous recherchons une personne d'expérience !
CHEF de CUISINE
Prime à l'embauche
Repas inclus
• Horaire de jour de 9h à 18h
• Travaille une fin de semaine sur deux
• Salaire compétitif
Pour plus d'information, contactez James Knight au 819 983-1819, poste 3 ou par courriel au james@chateausaintandre.ca
20, rue du Ruisseau, Saint-André-Avellin
819 983-1819 | chateausaintandre.ca |
P001358-4

Pharmacie Bullock, Mroueh et Idrissi
819 428-4441
dbullock@brunet.ca
P001584-1

Encore une à deux semaines de travaux sur le chemin Donaldson

Le conseil municipal de L'Ange-Gardien a approuvé une dépense de 75 000 $ pour la réalisation des travaux sur le chemin Donaldson.

ANDRÉANNE Desforges

Les travaux sur le chemin Donaldson à L'Ange-Gardien se poursuivront pendant encore une à deux semaines, affirme le maire de la municipalité, Marc Louis-Seize.

« Les travaux avancent super bien, assure-t-il. Un ingénieur de l'extérieur est venu regarder le chantier la semaine passée, et il s'est dit satisfait de la progression. »

Rappelons que l'écaillage mécanique de la paroi rocheuse a commencé le 20 avril dernier, après que la Municipalité a eu à fermer de façon préventive la portion entre le chemin de la Baie Teske et celui de la Baie Archer le 29 mars. Une expertise de la paroi avait été demandée en novembre 2021, mais les résultats n'ont été déposés que le mois passé.

Une fois les travaux et le nettoyage du chantier terminés, des murets de béton de protection seront érigés sur cette partie du chemin. Aucun filet ne sera installé, mais le maire se réjouit d'annoncer qu'une firme d'architecture fera une numérisation du rocher en 3D pour faire des simulations, et ainsi, identifier les endroits plus fragiles.

« Pour nous, ça va venir boucler la boucle. On aura fait tout ce qui a été proposé. On espère que ça rassurera les gens. »

Cette étape supplémentaire sera toutefois en excédent de la dépense approuvée la semaine passée au conseil municipal. Lors de cette séance, une dépense de 75 000 $ a été acceptée pour le cassage de roche, l'écaillage, le transport et le déblayage.

L'argent pour payer cette première partie des travaux proviendra de deux postes budgétaires différents. Ainsi, un montant de 20 000 $ sera puisé du poste des travaux d'urgence, puisque ce chantier n'avait pas été prévu dans le budget 2022. Le reste sera pris à même l'excédent accumulé non affecté. Le maire mentionne toutefois qu'il compte demander au gouvernement québécois de les aider à absorber les coûts de ces travaux.

Bien que la situation apporte des désagréments, il estime que tout n'aura pas été négatif. « Les travailleurs ont réussi à sauver un nid de corneilles dans les travaux ! Ils l'ont déplacé loin du chantier et tous les oiseaux sont saufs. »

RÈGLEMENTS UNIFORMISÉS

Lors de la séance du 2 mai dernier, le conseil a également adopté deux règlements uniformisés au sein des six municipalités de la MRC des Collines. Le premier concerne la circulation et le stationnement, tandis que le second traite du maintien de la paix publique et du bon ordre.

Garnir son jardin en encourageant les élèves

Le Centre de formation professionnelle Relais de la Lièvre-Seigneurie invite la population à sa traditionnelle vente aux serres.

ANDRÉANNE Desforges

Le Centre de formation professionnelle Relais de la Lièvre-Seigneurie organise sa traditionnelle vente aux serres les 20, 21 et 22 mai.

L'évènement aura lieu de 9 h à 17 h en arrière de l'école secondaire Louis-Joseph-Papineau. Les achats devront se faire par argent comptant, avertit une enseignante de l'établissement scolaire, Annie Robitaille.

« Ce sont les élèves en horticulture et en jardinerie qui ont réalisé toute la production et qui vont réaliser les ventes », explique-t-elle. Puisque cette activité se déroule en dehors des heures de cours, leur présence compte d'ailleurs parmi les 270 heures de stage ou d'alternance travail-étude que doivent réaliser les étudiants.

Mme Robitaille se réjouit que l'entièreté de la classe souhaite donner de leur temps cette fin de semaine là pour vendre les produits. « Nous sommes choyés. Ce ne sont pas de gros groupes, mais ils sont travaillants et heureux. »

Sur place, il sera possible de se procurer des plants de légumes et de fines herbes, des plantes ornementales (annuelles et vivaces) et d'intérieur, des sacs de terre à jardin et des pots.

Cette année, l'établissement scolaire espère proposer à la clientèle une plus grande quantité de vivaces et de plantes exotiques. « On y va en fonction des tendances. Cette année, il y a une vague de plantes exotiques, qui sont de plus en plus retrouvées dans les centres jardiniers. »

L'ensemble des profits qui sera fait lors de cette fin de semaine de vente sera remis au Centre. « L'argent sera utilisé pour faire l'achat de matériel afin d'améliorer la formation. »

Lors des deux dernières années, le Centre a amassé entre 12 000 $ et 15 000 $ par édition. « On ne veut pas compétitionner avec les futurs employeurs de nos élèves, donc on fait la vente sur une seule fin de semaine. »

Elle observe d'ailleurs que la popularité de l'évènement a tendance à augmenter avec les années. « On profite de la 148 en folie », continue-t-elle. Beau temps, mauvais temps, elle invite la population à se déplacer au 104, rue des Monfortains Nord pour encourager les élèves dans leur cheminement.

UN VASTE DOMAINE

Les élèves impliqués dans ce projet sont tous inscrits au DEP en horticulture et en jardinerie au Centre de formation professionnelle Relais de la Lièvre-Seigneurie. Dans le cadre de ce programme, les étudiants apprennent à accomplir une grande variété de tâches à travers plusieurs projets.

« Nous avons notamment un partenariat avec la municipalité de Papineauville qui achète une partie de notre production. Ainsi, toutes les jardinières qui seront accrochées dans le village cette année proviendront de nos serres. » Une fraction des annuelles qui seront produites cet été leur est aussi réservée.

En plus de ce partenariat avec la Municipalité, elle mentionne que le Centre a en outre une entente avec le Parc de la Ferme-Dalton à Gatineau. En hiver, leurs plants sont conservés dans les serres à Papineauville et cultivés par les élèves. Pendant l'année scolaire, ils se déplacent sur le site pour aider à l'entretien.

« L'avantage d'étudier en jardinerie et en horticulture, ce que ce n'est pas parce que tu as ton diplôme d'études professionnelles que tu travailles seulement aux centres jardiniers. C'est un domaine vaste et ils ont plusieurs possibilités. Ils peuvent autant travailler dans les fermes maraîchères que faire de l'entretien de plate-bande », fait valoir Mme Robitaille.

CYCLO LIMO

OFFRE D'EMPLOI

CYCLO-LIMO CHERCHE À COMBLER UN POSTE

Conducteur - accompagnateur

Vous aimez garder la forme?
Vous aimez aider, faire une différence dans la vie des gens, rendre les gens heureux, vous avez 18 ans et plus?
Nous avons un poste pour vous!

- Durée de 26 semaines débutant le 21 mai,
  35 h / semaine,
  horaire flexible

Communiquez avec nous
info@cyclolimo.ca
819 664-5510

CM Machinerie CM | Journal Les 2 Vallées.ca Petite-Nation et Lièvre | Desjardins Caisse de la Petite-Nation | QcGold Tech | uniprix Saint-André-Avellin

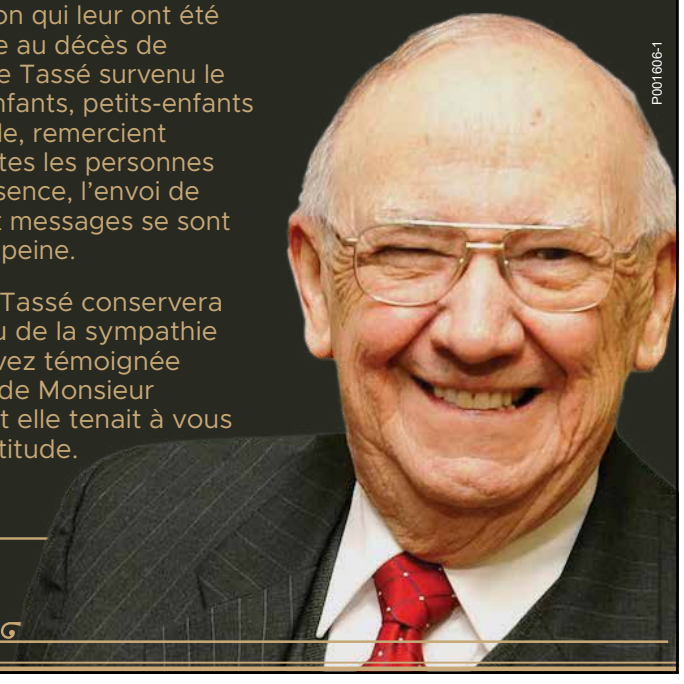
P001590-1

Eugène Tassé

1925-2022

Très touchés par les nombreuses marques de sympathie et d'affection qui leur ont été témoignées suite au décès de Monsieur Eugène Tassé survenu le 20 février.Ses enfants, petits-enfants et toute sa famille, remercient sincèrement toutes les personnes qui, par leur présence, l'envoi de cartes, appels et messages se sont associées à leur peine.

Toute la famille Tassé conservera un souvenir ému de la sympathie que vous leur avez témoignée suite au départ de Monsieur Eugène Tassé et elle tenait à vous exprimer sa gratitude.



P001606-1

De nouveaux visages à l'Alliance alimentaire Papineau

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

Le directeur général sortant de l'Alliance alimentaire Papineau, Pascal Morel, en poste depuis sept ans, cède sa place tout en continuant à veiller sur l'organisme.

Ce sera désormais un poste de conseiller qu'occupera M. Morel au sein de l'organisme. Ce dernier souhaite effectivement continuer de s'impliquer, mais sur une base partielle. Âgé de 65 ans, le directeur général décide de se replier sur des projets plus personnels, ne cachant pas une certaine fatigue après plusieurs années très prenantes, confie-t-il.

Ainsi, si tout se passe comme prévu, ce sont Guylaine Lacroix et Mario Robert qui assureront la relève au niveau de la direction de l'organisme. Cette transition est prévue après la prochaine assemblée générale de l'organisme, ayant lieu le 20 juin prochain.

Les nouvelles recrues sont de jeunes retraités ayant à cœur la pérennité d'un tel projet. L'un est anciennement fonctionnaire, l'autre issue d'une formation d'ingénieure — ayant aussi évolué dans le domaine alimentaire. Il semble donc tout naturel que ces deux personnes assurent la gestion de l'organisme, explique le directeur sortant.

Quant à M. Morel, il souhaite poursuivre son engagement dans la mesure où il pourra continuer de nourrir la vision de l'organisme, tout en assurant son développement.

« Le rôle que j'entends jouer est de voir à ce que l'organisme reste dans l'esprit de l'organisation autonome et de l'économie sociale. Il y a plein de projets en route, mais il y a toute une gymnastique pour que ça tienne ensemble. Il faut entretenir des réseaux local, régional et national, ça fait beaucoup de représentation. Je projette l'Alliance plus loin, sur le long terme », explique M. Morel.

Ce dernier fait aussi allusion au fait que le local de l'organisme commence à être un peu étroit, qu'il faudrait peut-être penser à agrandir. C'est que l'équipe de l'Alliance alimentaire Papineau continue de croître, présentement constituée d'une dizaine d'employés.

Le conseil d'administration de l'organisme devra aussi s'élargir, selon M. Morel.

Qui plus est, il est envisagé mettre sur pied de nouveaux projets cet été. L'un d'entre eux consiste à confectionner un large éventail de produits à partir de leur activité de glanage. Cette activité vise, notamment, à assurer une activité d'autofinancement supplémentaire, toujours dans une perspective d'économie sociale.

Autre grande nouvelle, l'organisme a reçu une subvention de 100 000 $ pour nourrir les communautés dévitalisées de la région. « On va aller implanter des villages nourriciers, soit des bacs et plates-bandes nourricières, ainsi que des cuisines et ateliers culinaires. »

Pascal Morel deviendra conseiller de l'Alliance alimentaire de Papineau, afin de voir aux valeurs de l'organisme et à son développement.

PRO-VRAC
NOUVEAUTÉ
À L'ANGE-GARDIEN
Maintenant ouvert !

- SUPER MÉLANGE
- COMPOST MARIN
- TERRE À JARDIN
- TERRE À GAZON
- PAILLIS NATUREL
- PAILLIS ROUGE
- PAILLIS BRUN
- PAILLIS NOIR
- MG-20(0-3/4)
- POUSSIÈRE DE ROCHE
- 3/4 NET
- PIERRE DE RIVIÈRE
- SABLE À PISCINE
- SABLE DE COMPACTION
- ET PLUS

LIVRAISON ET RAMASSAGE

37, ch. Henri-Chartrand, L'Ange-Gardien
PRO-VRAC.CA | 819 281-0808
P001575-1

LOCATION Longpre
6 999 $*
EGO
Autres produits EGO disponible comme des tondeuses, scies à chaîne, débroussailleuses.
Modèle ZT-4204L
4 batteries, 10 amp
*Taxes en sus.
Remplissage de bonbonne à propane de 20 à 100 livres
4, rue Thibault Gatineau (secteur Buckingham) 819 281-6084 locationlongpre.ca
P001519-1

Des améliorations au niveau du transport des élèves sur le territoire

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

Une entente de 777 989,18 $ a été réalisée entre le Centre de services scolaire au Cœur-des-Vallées (CSSCV) et la Société de transport de l'Outaouais (STO).

À la suite d'un projet pilote réussi où des élèves de niveau secondaire ont été transportés par la STO, ces deux dernières années, le CSSCV a convenu d'octroyer un contrat de cinq ans à la société de transport locale dès l'an prochain.

Ce projet avait été réalisé dans le cadre de la crise sanitaire de la COVID-19. Or, les parents des enfants visés ainsi que le centre scolaire étant satisfait du service, quelque 190 élèves continueront d'être pris en charge par la STO jusqu'en 2027, a-t-il été conclu au dernier conseil d'administration du CSSCV, la semaine dernière.

Cette entente prendra effet à partir de l'année scolaire 2022-2023 jusqu'en 2026-2027, est-il précisé dans la résolution adoptée par les membres du conseil d'administration du CSSCV.

D'autres sommes seront investies dans le transport scolaire, dont l'ajout d'un autobus pour l'école primaire de la Montagne, à Notre-Dame-de-la-Salette. Cela fait suite à une demande qui avait été faite par cette école primaire, plusieurs de leurs élèves décriant un temps de transport excessivement long.

Le CA du CSSCV s'est donné comme mandat de voir à ce que les sommes attribuées au transport, dans le budget du centre scolaire, servent exclusivement au transport, car certains montants étaient, jusqu'alors, redirigés vers d'autres secteurs.

« On sera en mesure d'utiliser la totalité des sommes destinées au transport pour les circuits de transport, ce qui devrait nous permettre, dès l'an prochain, de raccourcir certains circuits et de permettre aux élèves, dont le temps de transport est jugé trop long, d'avoir des circuits de temps raisonnable », a affirmé le directeur général du CSSCV, Daniel Bellemare.

Programme de location et de financement offert par Toyota Canada Inc. et conditionnel à l'approbation du crédit par Toyota Services Financiers. L'immatriculation, les assurances, les taxes et les droits sur les pneus sont en sus. Sous réserve des conditions applicables, les offres s'adressent aux particuliers qui louent ou qui achètent un véhicule d'ici le 31 mai 2022, chez un concessionnaire participant de l'Association des concessionnaires Toyota du Québec, où tous les détails peuvent être obtenus. Le concessionnaire peut louer ou vendre à prix moindre. Les offres peuvent changer sans préavis. Corolla Hatchback 6M 2022 Total de 260 paiements hebdomadaires à partir de 72,31 $ chacun. Limite de 100 000 kilomètres. Frais de 0,07 $ par kilomètre excédentaire. Offre applicable au modèle de base neuf en stock Corolla Hatchback Manuelle 2022 (K4RBEM A). Prix de vente suggéré de 23 669 $. Frais de concessionnaire de 399 $ (applicables chez certains concessionnaires), frais de transport et de préparation et frais de climatisation inclus. Taxes applicables en sus. Un montant de 72,31 $ (équivalant au premier versement hebdomadaire), les droits sur les pneus et les taxes applicables seront requis à la livraison. Corolla L CVT 2022 Total de 260 paiements hebdomadaires à partir de 67,78 $ chacun. Limite de 100 000 kilomètres. Frais de 0,07 $ par kilomètre excédentaire. Offre applicable au modèle de base neuf en stock Corolla L CVT 2022 (BPRBEC A). Prix de vente suggéré de 23 469 $. Frais de concessionnaire de 399 $ (applicables chez certains concessionnaires), frais de transport et de préparation et frais de climatisation inclus. Taxes applicables en sus. Un montant de 67,78 $ (équivalant au premier versement hebdomadaire), les droits sur les pneus et les taxes applicables seront requis à la livraison. RAV4 LE 4RM Total de 260 paiements hebdomadaires à partir de 97,65 $ chacun. Limite de 100 000 kilomètres. Frais de 0,10 $ par kilomètre excédentaire. Offre applicable au modèle de base neuf en stock RAV4 LE 4RM 2022 (B1RFVT A). Prix de vente suggéré de 33 479 $. Frais de concessionnaire de 399 $ (applicables chez certains concessionnaires), frais de transport et de préparation et frais de climatisation inclus. Taxes applicables en sus. Un montant de 97,65 $ (équivalant au premier versement hebdomadaire), les droits sur les pneus et les taxes applicables seront requis à la livraison.

Une nouvelle saison de nettoyage pour Garde-rivière des Outaouais

ANDRÉANNE Desforges

Garde-rivière des Outaouais, en collaboration avec la MRC de Papineau, organisera un évènement de nettoyage le 11 juin prochain au Parc national de Plaisance dans le secteur de Thurso, au 1, rue Galipeau.

Le nettoyage débutera à 9 h et est ouvert à tous. Le préfet de la MRC et maire de Thurso, Benoit Lauzon, ainsi que des employés du Parc seront présents lors de cette activité. Les personnes souhaitant prendre part au nettoyage doivent d'abord s'inscrire sur le site web de l'évènement, puisque les droits d'accès pour entrer sur le site de la SÉPAQ seront couverts par l'organisme.

L'agente de développement rural pour le volet tourisme de la MRC de Papineau, Jessy Laflamme, encourage ainsi les gens à s'enregistrer à l'avance, mais mentionne qu'il sera quand même possible de donner son nom sur place le jour de la corvée.

Des gants, des sacs à ordures ainsi que du désinfectant pour les mains seront offerts par les organisateurs, mais le directeur des opérations de Garde-Rivière des Outaouais, Dave Rayner, recommande aux participants de porter des chaussures et des vêtements appropriés.

« On recommande aux gens d'avoir des chaussures ou des bottes imperméables, parce que nous sommes à côté des berges et que particulièrement au printemps, c'est plus mouillé qu'en général. »

Des prix de participation seront également remis au cours du nettoyage. En général, ce type d'évènement dure entre deux et trois heures, souligne-t-il, et Mme Laflamme recommande fortement aux gens de rester jusqu'à la fin.

« Ce qui est intéressant, c'est d'être là du début à la fin, parce qu'à la fin, il y a la pesée des déchets. On se demande souvent ce qu'on peut faire pour l'environnement, et ce genre d'activité, c'est un exemple très concret, on le voit le résultat. »

UN ÉVÈNEMENT POUR TOUS

Pour Mme Laflamme, ce type d'évènement est une activité intergénérationnelle qui peut servir à sensibiliser tout le monde, même les enfants. « Quand ils ont les deux mains dedans, ils réalisent après que c'est important de les jeter au bon endroit. »

M. Rayner croit lui aussi au potentiel de ces nettoyages. « Ça génère de l'intérêt pour nos cours d'eau et ça amène des actions. Les gens sont parfois surpris de ce qu'ils ramassent et cela les incite à devenir plus conscients de leurs gestes. »

Il ajoute qu'il est crucial de protéger les espaces naturels et de ne pas les tenir pour acquis « Nous aimons beaucoup profiter de nos rivières, mais avec ces plaisirs vient aussi une responsabilité de garder nos cours d'eau en bon état. »

L'an passé, deux évènements de ce genre ont eu lieu dans la MRC à Ripon et au Lac-Simon. Cette année, il a été décidé de faire la corvée de nettoyage dans ce parc national en raison de l'importance du site dans cet enjeu.

« C'est un bon collaborateur depuis le début et ils ont une mission semblable, Garde-Rivière et eux, explique Mme Laflamme. On parle de sensibilisation, on parle d'éducation à la nature, donc ça allait de soi. »

Elle souligne également qu'une partie de la rivière des Outaouais se trouve sur ce site, et que c'est grâce à ce cours d'eau qu'ils sont en mesure d'offrir certaines de leurs activités comme le canot, le kayak et la pêche.

« Si on ne fait pas attention à notre rivière, ce sont des activités comme celles-là que nous ne pourrons plus faire.

UNE COLLABORATION INTERPROVINCIALE

Ce nettoyage sera le deuxième d'une série de quatre évènements organisés par Garde-Rivière des Outaouais et les territoires du Pacte de l'amitié, c'est-à-dire la MRC d'Argenteuil, la MRC de Papineau et les Comtés unis de Prescott et Russell.

Cet accord est un engagement de l'ensemble des parties à nettoyer les berges des rivières de l'Outaouais en utilisant une approche collaborative à grande échelle de la protection de l'eau. Pour l'instant, trois autres rassemblements comme celui prévu à Plaisance sont planifiés à Casselman, Hawkesbury et Saint-André-d'Argenteuil en 2022 en vertu de cette entente.

L'an passé, c'est quatre nettoyages qui ont été organisés dans le cadre de ce partenariat. En 2020, les parties ont aussi conçu la plateforme numérique de collaboration iCollecte, qui permet à ses utilisateurs de faire le suivi de leurs nettoyages effectués de manière autonome et de connaître le nombre de déchets ramassé par l'intégralité des personnes employant l'application.

RAM DT ET CLASSIC 2022
3 000 $*
DE BONI FIDÉLITÉ
OBTENEZ 1%* DE RÉDUCTION DU TAUX D'INTÉRÊT
SI VOUS POSSÉDEZ DÉJÀ L'UN DE NOS VÉHICULES, OBTENEZ 2 000 $* DE RABAIS SUPPLÉMENTAIRE SI VOUS ÊTES PROPRIÉTAIRE D'UN CAMION

RAM
BUCKINGHAM KADRI DARGHAM
1265, RUE ODILE-DAOUST (SECTEUR BUCKINGHAM)
819 281-7788
OFFRE JUSQU'AU 31 MAI 2022.
*TOUS LES DÉTAILS CHEZ VOTRE CONCESSIONNAIRE.
BUCKINGHAMCHRYSLERJEEPDODGE.COM

Des initiatives de la région soulignées

DODGE DURANGO 2022
2 500 $*
DE BONI FIDÉLITÉ
OBTENEZ 1%* DE RÉDUCTION DU TAUX D'INTÉRÊT
OFFRE JUSQU'AU 31 MAI 2022.
*TOUS LES DÉTAILS CHEZ VOTRE CONCESSIONNAIRE.

DODGE
BUCKINGHAM KADRI DARGHAM
1265, RUE ODILE-DAOUST (SECTEUR BUCKINGHAM)
819 281-7788
BUCKINGHAMCHRYSLERJEEPDODGE.COM

ANDRÉANNE Desforges

Le 3 mai dernier lors du gala virtuel régional OsEntreprendre 2022, quatre initiatives provenant de la Petite-Nation ont remporté leurs catégories respectives.

Dans le volet scolaire, le projet Sauvons notre planète, moins de poubelle ! de l'École Providence/J.-M. Robert a gagné la catégorie « Primaire 2e cycle ». Ce projet consistait en la prise en charge du recyclage et du compost de l'établissement scolaire par des élèves de 4e année.

« Des jeunes en 4e année ont à cœur le sort de la planète. Ils décident de faire une différence directement dans le milieu : leur école. Ils sont jeunes et font preuve d'initiative, de leadership et de responsabilités », lit-on dans la description de l'initiative.

Dans la catégorie « Secondaire 1er cycle », c'est l'école secondaire Louis-Joseph-Papineau qui a remporté les honneurs grâce au projet 1000 pensées, une voix.

« Afin de nous assurer que les valeurs de l'école soient comprises de tous, nous devions cerner (comprendre) le point de vue d'un élève SAIS à l'égard d'une des valeurs de l'école et partager cette pensée à l'ensemble de la communauté scolaire à l'aide d'un poème touchant qui reflète la pensée, la compréhension, le vécu d'un élève vulnérable ». Des bourses de 500 $ ont été remises aux deux lauréats de ce volet.

DES ORGANISMES DE LA PETITE-NATION PARMI LES GAGNANTS

La bouquinerie-friperie Le Deuxième Chapitre s'est quant à elle distinguée dans le volet économie sociale de la catégorie création d'entreprise, et a ainsi reçu une bourse de 1 500 $.

Ce nouvel organisme localisé à Ripon a pour mission de rendre accessibles les livres et les vêtements à toute la population, peu importe la situation économique et l'âge des individus, explique le fondateur Jonathan Bock. « Jusqu'à maintenant, la réponse de la population est bonne », ajoute-t-il pour conclure la présentation de son projet.

La coopérative fermière bio Racines Rurales a été le dernier gagnant de la région, remportant le prix Honneur Outaouais d'abord ainsi qu'une bourse de 1 250 $. Sur leur page Facebook, la coopérative se dit fière d'avoir décroché ce prix. « C'est avec passion que nous osons entreprendre ensemble, quatre familles de maraicher, une famille en production avicole, une famille de boulangers, avec de nombreux autres producteurs locaux et en partenariat avec nos super points de livraison. »

Pour la liste complète des gagnants, consultez le site web d'OsEntreprendre.

CHRYSLER PACIFICA 2022
3 000 $*
DE BONI FIDÉLITÉ
OBTENEZ 1%* DE RÉDUCTION DU TAUX D'INTÉRÊT
OFFRE JUSQU'AU 31 MAI 2022
*TOUS LES DÉTAILS CHEZ VOTRE CONCESSIONNAIRE.

CHRYSLER
BUCKINGHAM KADRI DARGHAM
1265, RUE ODILE-DAOUST (SECTEUR BUCKINGHAM)
819 281-7788
BUCKINGHAMCHRYSLERJEEPDODGE.COM

Sépaq

Réserve Faunique de Papineau-Labelle

Partagée entre les régions de l'Outaouais et des Laurentides, la réserve faunique de Papineau-Labelle se caractérise, notamment, par sa position géographique qui fait d'elle la réserve faunique la plus au sud du Québec. La végétation riche et diversifiée y crée un milieu propice à l'observation de la faune et offre des sites très attrayants pour la pratique d'activités de plein air dont la chasse et la pêche sportives.

FAIRE PARTIE DE NOTRE ÉQUIPE C'EST :

- Avoir l'hébergement fourni, au besoin
- Profiter du Programme employé Sépaq qui vous donne l'accès gratuit à tout le réseau en plus de plusieurs rabais sur nos produits et services allant jusqu'à 50 %
- Participer à la réalisation de notre mission et connecter les gens à la nature
- Déployer vos talents dans une équipe formidable, où l'esprit de collaboration et le plaisir sont au rendez-vous
- Pouvoir travailler à la grandeur du Québec dans l'un de nos établissements au fil de votre carrière
- Bénéficier de plusieurs autres avantages : uniforme fourni, programme de référencement, club social, régime de retraite à prestations déterminées, et plus encore !

JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE en posant votre candidature au www.sepaq.com/emplois
Par courriel : lacroix.caroline@sepaq.com
Par la poste : 443 Route 309, Val-des-Bois, QC J0X 3C0

BIENVENUE AUX RETRAITÉS!

-

Les candidatures seront traitées en toute confidentialité
Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais nous communiquerons seulement avec celles qui auront été retenues.
La Sépaq souscrit au programme d'équité en matière d'emploi et encourage les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

OFFRES D'EMPLOIS

POSTES À COMBLER

PRÉPOSÉ AUX ACTIVITÉS – CLASSE NOMINALE

Poste saisonnier : 25 avril 2022 à 18 septembre 2022

VOS RESPONSABILITÉS

Le préposé aux activités – classe nominale devra :

- Nettoyer les bâtiments et les approvisionner en matériel manquant ;
- Accueillir la clientèle et l'informer sur le fonctionnement de son secteur et sur les règlements qui régissent les activités ;
- Effectuer l'entretien du territoire qui lui est confié en effectuant les travaux d'entretien et de réparation aux routes et structures, aux équipements utilisés lors des actvités, aux bâtiments et aux terrains appartenant à la Sépaq ;
- Voir à la propreté des lieux et enlever les ordures ;

Le préposé aux activités – classe nominale peut se voir confier d'autres attributions connexes.

PRÉREQUIS

- Aucune condition d'admission n'est requise sauf pour le candidat qui aura à exercer des attributions de l'auxiliaire de la faune. Dans ce dernier cas, le candidat doit détenir le permis décerné par le ministère de l'Environnement ;
- Permis de conduire valide
- Bonne condition physique
- Autonome, polyvalent et sens du service à la clientèle
- Habiletés ou connaissance en rénovation ou entretien de bâtiments (un atout)
- Connaissance de l'anglais (un atout).

SPÉCIFICATIONS

- Il s'agit d'un poste saisonnier de la catégorie de personnel syndiqué.
- Période d'emploi : 25 avril 2022 à 18 septembre 2022
- Salaire : l'échelle salariale varie de 15,93 $ à 21,67 $ de l'heure en fonction des modalités prévues à la convention collective.
- Les autres conditions de travail applicables sont celles prévues à la convention collective en vigueur.
- Lieu de travail : Réserve faunique de Papineau-Labelle.

OUVRIER CERTIFIÉ D'ENTRETIEN

Poste saisonnier : 11 avril 2022 à 28 octobre 2022

VOS RESPONSABILITÉS

L'ouvrier certifié d'entretien devra :

- Effectuer une variété de travaux pertinents à l'un ou l'autre des métiers du bâtiment ou à d'autres métiers ayant trait à la réfection, la réparation ou l'entretien général de bâtiments ou autres ;
- Réaliser des travaux d'entretien ou de réparation mineure en tuyauterie, en chauffage et réfrigération, là où les installations ne sont pas régies par les lois et règlements des appareils sous pression ;
- Faire des réparations et ajustements mineurs sur des appareils motorisés tels que tondeuses à gazon, moteurs hors-bord, scies mécaniques ou autres appareils similaires.

L'ouvrier certifié d'entretien peut se voir confier d'autres attributions connexes.

PRÉREQUIS

- Détenir un certificat de qualification valide et reconnu par l'autorité compétente en menuiserie ou avec champ de spécialisation en construction ou dans une autre spécialité pertinente aux attributions de l'ouvrier certifié d'entretien.
- Avoir quatre (4) années d'expérience pertinente aux attributions de l'ouvrier certifié d'entretien dans une variété de travaux propres à plusieurs métiers du bâtiment ou aux divers métiers correspondants aux attributions de l'ouvrier certifié d'entretien.

SPÉCIFICATIONS

- Il s'agit d'un poste saisonnier de la catégorie de personnel syndiqué.
- Période d'emploi : 11 avril 2022 à 28 octobre 2022
- Salaire : l'échelle salariale varie de 17,75 $ à 25,15 $ de l'heure en fonction des modalités prévues à la convention collective.
- Les autres conditions de travail applicables sont celles prévues à la convention collective en vigueur.
- Lieu de travail : Réserve faunique de Papineau-Labelle.

P001425-3

VENUE 2022

Louez l'Essential manuel pour :
60 $ par semaine | pour 48 mois (208 semaines) avec acompte de 2 295 $◊
21 038 $ Prix au comptant‡
Caractéristiques clés de série :
• Sièges avant chauffants
• Rétroviseurs extérieurs dégivrants
• Écran tactile de 8,0 pouces avec Apple CarPlay^MC et Android Auto^MC

Location◊ ou financement† à partir de 0,99 % sur modèles 2022 sélectionnés.
Plus des caractéristiques que vous voulez
Garantie globale limitée de 5 ans
Cliquez et achetez Hyundai

HYUNDAI
La grande vente avantage Hyundai
BUCKINGHAM HYUNDAI KADRI DARGHAM

BUCKINGHAMHYUNDAI.CA 819 307-1275 1275, RUE ODILE-DAOUST, BUCKINGHAM

Favoriser les bonnes pratiques agroenvironnementales

TUCSON 2022
Véhicule utilitaire canadien de l'année 2022

Louez l'Essential 2,5 L à trac. av. pour :
85 $ par semaine | pour 48 mois (208 semaines) avec acompte de 3 495 $◊
30 638 $ Prix au comptant‡
Caractéristiques clés de série :
• Sièges avant chauffants
• Rétroviseurs dégivrants
• Écran tactile de 8,0 pouces avec Apple CarPlay^MC et Android Auto^MC

Location◊ ou financement† à partir de 0,99 % sur modèles 2022 sélectionnés.
Plus des caractéristiques que vous voulez
Garantie globale limitée de 5 ans
Cliquez et achetez Hyundai

HYUNDAI
La grande vente avantage Hyundai
BUCKINGHAM HYUNDAI KADRI DARGHAM

BUCKINGHAMHYUNDAI.CA 819 307-1275 1275, RUE ODILE-DAOUST, BUCKINGHAM

ANDRÉANNE Desforges

Trois organismes de bassins versants de l'Outaouais recherchent des producteurs agricoles de l'Outaouais pour participer à une cohorte sur la gestion durable de l'eau.

Le Comité du bassin versant de la rivière du Lièvre (COBALI), l'Agence de bassin versant des 7 (ABV des 7) et l'Organisme de bassins versants des rivières Rouge, Petite-Nation et Saumon (OBV RPNS) accompagneront la cohorte tout au long de cette initiative.

« Le but est de valoriser la saine gestion de l'eau et les bonnes pratiques agroenvironnementales pour la conservation des sols, et l'adaptation aux aléas climatiques », lit-on dans le communiqué de presse publié pour l'occasion.

C'est ainsi qu'une dizaine de producteurs se rencontreront cinq fois au cours de l'année 2022. Trois de ces entretiens permettront aux participants de faire du réseautage et de partager leurs expériences, tandis que les deux autres seront axées sur l'acquisition de connaissances par le biais de formations offertes par des experts. Ces ateliers seront d'ailleurs sélectionnés en fonction des besoins de la cohorte.

« Souvent, les producteurs agricoles sont assez isolés : ils ont parfois leur propre entreprise familiale et peu de temps. C'est pour ça qu'on leur offre de coordonner pour eux des formations et des activités », explique le biologiste coordonnateur de projets et du plan directeur de l'eau au COBALI, Pierre-Étienne Drolet.

En participant, les producteurs s'engagent à tester au moins une bonne pratique agroenvironnementale. « On veut qu'ils ne sentent pas seuls à essayer de nouvelles pratiques, fait-il valoir. C'est un réseau qu'on monte pour eux en les mettant en contact avec des gens motivés par la protection de l'environnement. »

DE NOUVELLES TECHNIQUES

Bien que les producteurs puissent choisir leur nouvelle méthode parmi une liste de solutions ayant fait leurs preuves, chaque participant recevra un incitatif financier de 500 $, souligne M. Drolet. « Il sert à compenser les risques et leur montrer que ça fonctionne. »

Avec la mise en place de ces nouvelles façons de faire, les organismes visent la conservation des sols. L'objectif est de réduire la quantité de sols qui se retrouvent dans les cours d'eau. « L'eau, c'est quelque chose de très important sur lequel l'agriculture a un impact important », estime-t-il.

Lors de ce projet, les participants pourraient par exemple essayer des techniques pour diminuer la quantité de fumier et de pesticides utilisée, ou faire de la culture de couverture après la récolte pour éviter que leurs champs ne se soient à nu et s'effritent plus facilement.

KONA 2022

Louez l'Essential à trac. av. pour :
65 $ par semaine | pour 48 mois (208 semaines) avec acompte de 2 495 $◊
24 838 $ Prix au comptant‡
Caractéristiques clés de série :
• Sièges avant chauffants
• Rétroviseurs extérieurs dégivrants avec clignotants
• Écran tactile de 8,0 pouces avec Apple CarPlay^MC et Android Auto^MC

Location◊ ou financement† à partir de 0,99 % sur modèles 2022 sélectionnés.
Plus des caractéristiques que vous voulez
Garantie globale limitée de 5 ans
Cliquez et achetez Hyundai

HYUNDAI
La grande vente avantage Hyundai
BUCKINGHAM HYUNDAI KADRI DARGHAM

BUCKINGHAMHYUNDAI.CA 819 307-1275 1275, RUE ODILE-DAOUST, BUCKINGHAM

Offres de location sur approbation du crédit des Services financiers Hyundai pour : ELANTRA Essential auto IVT 2022 / ELANTRA Essential manuelle 2022 / TUCSON 2.5 L Essential 2022 à traction avant / VENUE Essential manuelle 2022 / TUCSON 2.5 L Essential 2022 à traction avant / KONA Essential 2022 à traction avant / KONA Essential 2.5 L Essential 2022 à traction avant : 0,99 % / 3,99 % / 5,49 % / 5,49 % / 5,49 %. Obligation totale de 10 509 $ / 13 133 $ / 21 223 $ / 16 017 $ / 14 874 $. 156 / 208 / 208 / 208 / 208 versements hebdomadaires de 67 $ / 55 $ / 85 $ / 65 $ / 60 $ pendant 36 / 48 / 48 / 48 / 48 mois sur contrat de location à montant fixe. Acompte initial de 0 $ / 1 595 $ / 3 495 $ / 2 495 $ / 2 295 $ et paiement de la première mensualité requis. L'offre ne peut être transférée ni cédée. Aucun échange de véhicule requis. Limite de 16 000 km par année; 12 ¢ par kilomètre excédentaire. Les offres de location comprennent les frais de livraison et de destination de 1 725 $ / 1 725 $ / 1 825 $ / 1 825 $ / 1 825 $ et des frais de 115 $ (taxe de 115 $ sur les pneus et taxe de 100 $ sur le climatiseur) et les frais du concessionnaire de 599 $. Frais d'enregistrement, d'assurance, d'immatriculation, RDPRM et toutes les taxes applicables en sus. †Offre de financement sur approbation du crédit des Services financiers Hyundai pour : ELANTRA Essential manuelle 2022 à un taux annuel de 0,99 %. Coût d'emprunt de 215 $, pour une obligation totale de 20 953 $. 104 versements hebdomadaires de 201 $ pour 24 mois. Acompte initial requis de 0 $. Les frais de 115 $ (taxe de 15 $ sur les pneus et taxe de 100 $ sur le climatiseur) et les frais de livraison et de destination de 1 725 $ / 1 725 $ / 1 825 $ / 1 825 $ / 1 825 $ et des frais de 115 $ (taxe de 15 $ sur les pneus et taxe de 100 $ sur le climatiseur) et les frais du concessionnaire de 599 $ sont inclus. Frais d'enregistrement, d'assurance, d'immatriculation, RDPRM (maximum 76 $) et toutes les taxes applicables en sus pour toute offre de financement à l'achat et payables à la livraison. ‡Prix au comptant de 20 738 $ / 30 638 $ / 24 838 $ / 21 038 $ offert sur ces modèles neufs en stock : ELANTRA Essential manuelle 2022 / TUCSON 2.5 L Essential 2022 à traction avant / KONA Essential 2022 à traction avant / VENUE Essential manuel. Les frais de 115 $ (taxe de 15 $ sur les pneus et taxe de 100 $ sur le climatiseur) et les frais de livraison et de destination de 1 725 $ / 1 825 $ / 1 825 $ et les frais du concessionnaire de 599 $ sont inclus. Frais d'enregistrement, d'assurance, d'immatriculation, RDPRM (maximum 76 $) et toutes les taxes applicables en sus. ◊†‡Offre valide pour une durée limitée et sous réserve de changement ou d'annulation sans préavis. Couleur du véhicule sous réserve de sa disponibilité. Les frais de livraison et de destination comprennent les frais de transport et de préparation et un réservoir plein de carburant. Le concessionnaire peut vendre à prix moindre. Les stocks sont limités, le concessionnaire pourrait devoir commander le véhicule. L'offre ne peut être transférée ni cédée. Aucun échange de véhicule requis. Visitez www.hyundaicanada.com ou un concessionnaire pour tous les détails. ††La garantie globale limitée de Hyundai couvre la plupart des pièces du véhicule contre les défauts de fabrication, sous réserve du respect des conditions normales d'utilisation et d'entretien. MC/MDLes noms, logos, noms de produits, noms des caractéristiques, images et slogans Hyundai sont des marques de commerce appartenant à (ou utilisées sous licence par) Hyundai Auto Canada Corp. Toutes les autres marques et appellations commerciales sont la propriété de leurs détenteurs respectifs.

Les élèves du Séminaire Sacré-Cœur en stage

OFFRE D'EMPLOI

Ferme Moreau

Recherche
EMPLOYÉ JOURNALIER

Temps plein ou temps partiel
pour la boucherie et la boutique.

Horaire varié du lundi au samedi.

Pour informations,
contactez Frédéric Beaulieu au
819 983-1497
ou envoyer votre CV à
fermemoreau@hotmail.com

P001587-1

ANDRÉANNE Desforges

En raison de l'incertitude entourant les voyages en ce temps de pandémie, le Séminaire Sacré-Cœur à Grenville a décidé de remplacer sa traditionnelle semaine de voyage par une semaine de stage ou de bénévolat.

Pendant un minimum de trois jours, les quelque 300 élèves fréquentant cet établissement scolaire ont ainsi pu explorer les domaines qui les intéressaient. Le directeur général de l'établissement scolaire, Christian Lavergne, explique qu'ils devaient tous faire soit un stage exploratoire non rémunéré soit du bénévolat. « Chaque élève devait faire un minimum de trois fois sept heures de stage ou de bénévolat. »

Alors que certains se sont contentés d'un seul stage, d'autres ont décidé de faire trois stages distincts de sept heures. Chaque étudiant avait la responsabilité de sélectionner et de contacter les milieux qu'ils souhaitaient tester.

M. Lavergne ajoute que la participation de tous était obligatoire, puisque ce projet développé par la directrice de niveau, Shandra Benoit-Bélisle, s'inscrivait dans le programme du ministère de l'Éducation. Selon ce dernier, toutes les écoles doivent fournir un contenu d'orientation.

Le directeur général déplore toutefois que le contenu offert dans la plupart des établissements ne permette pas aux élèves de tester différents domaines. « On parle de métier, mais on n'y goûte jamais. »

Avec la « BEST » semaine (Bénévolat, Exploratoire, Stage et Travail), il espère ainsi donner aux jeunes une chance d'apprendre à se connaître et de se faire des contacts avant d'entrer sur le marché du travail. L'acronyme utilisé pour désigner l'activité reflète d'ailleurs cette volonté, ajoute-t-il.

ORIENTER SON CHOIX DE CARRIÈRE

Pour certains élèves, cette opportunité a été l'occasion de valider leur choix de carrière. C'est le cas de Daphné Whissell, étudiante en 4e secondaire, pour qui son stage lui a permis de confirmer son choix de profession.

À l'inverse, cette semaine aura permis à d'autres de réaliser qu'ils ne souhaitaient pas pratiquer certains métiers. Mathys Delsemme, un étudiant en 4e secondaire, explique avoir fait trois stages différents. Bien qu'au départ, il trouvait les domaines intéressants, il assure aujourd'hui ne pas se voir travailler dans ces disciplines.

Tous les élèves interrogés s'entendent pour dire que l'expérience a été intéressante, et qu'ils recommenceraient l'expérience. Alors que certains souhaitent explorer d'autres métiers, d'autres aimeraient retourner dans le milieu qui les a marqués. M. Lavergne souligne également que le projet aura été très bénéfique pour quelques finissants qui se sont déniché un emploi dans le milieu exploré.

Considérant cette activité comme un succès, il espère pouvoir répéter l'expérience l'année prochaine. Toutefois, si les conditions sanitaires le permettent, il souhaite offrir aux jeunes le choix entre les stages et le bénévolat ou un voyage. « On croit que ça va être pas mal 50/50 entre les deux choix. »

Il fait valoir que pour les élèves en première année, recommencer cette activité chaque année leur permettrait de découvrir environ une quinzaine métiers ou professions différents au cours de leur passage au secondaire.

UNE RÉPONSE POSITIVE DE LA COMMUNAUTÉ

En plus des jeunes « qui sont revenus avec des étoiles dans les yeux », le directeur général assure avoir été agréablement surpris par la réponse positive qu'il a reçue de la communauté. « Les milieux se disent prêts à recommencer l'expérience l'année prochaine. Je crois qu'ils étaient heureux de partager leur savoir-faire. »

Il souhaite d'ailleurs remercie la centaine de milieux qui a accueilli les élèves cette année. « Une initiative comme ça, ça part du bon vouloir de ces entreprises-là. »

21-22 MAI 2022

MÉGA VENTE DE GARAGE

GRENVILLE-SUR-LA-ROUGE • NOTRE-DAME-DE-BONSECOURS
MONTEBELLO • PAPINEAUVILLE • PLAISANCE • THURSO
CANTON DE LOCHABER • MASSON-ANGERS

Petite Nation
Revenez sur terre

P001559-1

fadoq
Région Outaouais

CONVOCATION
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

JEUDI, LE 2 JUIN 2022 DÈS 9 H 30

Les membres sont invités à participer à l'assemblée générale annuelle de la FADOQ - Région Outaouais qui se tiendra au secrétariat régional à Gatineau le 2 juin 2022. Pour des raisons de sécurité sanitaire, les places sont limitées. L'inscription est obligatoire.

RSVP par courriel avant le 21 mai 2022 en précisant votre numéro de membre et vos coordonnées :
joanne.lemay@fadoqoutaouais.qc.ca .

Deux (2) postes d'administrateurs membres du secrétariat régional sont ouverts. Si vous désirez présenter votre candidature, veuillez SVP communiquer avec la directrice générale, Mme Anne Desforges :
anne.desforges.dg@fadoqoutaouais.qc.ca
(819) 777-5774

P001605-1

LIQUIDATION

CHÉNÉVILLE

Domaine de la Campagne

TAXES

Meubles en pin solides

MEILLEURS PRIX

Country Charm

Solid Pine furniture

LOWEST PRICES

TAXES

OUVERTURE
Jeudi le 12 mai

OPENING
Thursday May 12th

MEUBLES FAITS SUR MESURE SI DÉSIRÉ

LINGERIE

H : 60″
P : 12″
L : 21″

395,95$

TABLE BOIS DE GRANGE

1095$

BANC
349,95$

38″X 72″
(+ 2 EXT 16″)

LIT QUEEN

795,95$

ARMOIRE 2 PORTES

H : 72″
P : 15″
L : 38″

695,95$

NOUVELLES SÉLECTIONS
NEW SELECTIONS

BANC D'ENTRÉE

499$

36″X17″
72″ H

TABLE SOFA

36″X12″
30″ H

229$

MEUBLE TV

46″X18″
22″ H

399$

BANC

24″X15″
38″ H

199$

TABLE DE NUIT

199$

18″X11″
27″ H

COFFRE

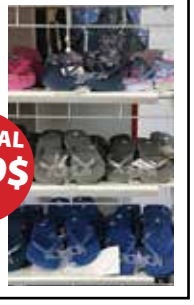
30″X14″
15″ H

249$

SPÉCIAUX D'ÉTÉ
SUMMER SPECIALS

SANDALES

SPÉCIAL
2,99$



CHAISE ADIRONDACK EN RÉSINE

PARASOL

79,95$

9′ POLYESTER

LUNETTES DE SOLEIL

4,98$

BANC MÉTAL/BOIS

279,95$

SANDALES OKABASHI

9,98$

(RÉG. : 25 $)

HEURES D'OUVERTURE :
JEUDI AU SAMEDI
DE 10 H À 17 H

- ANTIQUITÉS
- BIJOUX
- CADRES
- VAISSELLE
- OUTILS
- TAPIS
- ARTICLES EXTERIEURES

OPENING HOURS :
THURSDAY TO SATURDAY
10.00 AM TO 5.00 PM

P001597-1

Ouvert les dimanches en mai de 11 h à 14 h • Pour information : 819 790-3230

Thurso en fête

DEUX SOIRÉES MUSICALES À NE PAS MANQUER!

VENDREDI 19 AOÛT

Martin Deschamps, Boom Desjardins et Madiba King

SAMEDI 20 AOÛT

Kevin Parent, Lulu Hughes,
Dan Bigras et Élizabeth Blouin-Brathwaite

Pour acheter vos billets : p2vallees.ca
ou le 819 617-3205

Spectacles présentés sous le chapiteau
FENPRO PORTES ET FENÊTRES

Sur la scène
Desjardins Caisse du Cœur-des-vallées

MERCI À NOS PARTENAIRES

Petite Nation Revenez sur terre

ROBIN DUCUAY
Robin Duguay courtier immobilier inc
Courtier immobilier Agréé DA
Agence immobilière RE/MAX Vision
819 665-2190

Marie-Claude Latourelle à la tête de Québec solidaire Papineau

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

La candidate à l'investiture du parti Québec solidaire (QS), dans la circonscription de Papineau, Marie-Claude Laroutelle, a été acclamée à l'unanimité, à l'occasion d'une soirée à Buckingham.

Une trentaine de personnes étaient présentes à cet événement à l'ambiance festive, où des gens issus de plusieurs secteurs se sont joints pour exprimer leur enthousiasme pour ce parti, élisant sa nouvelle représentante locale.

Deux invités du parti de QS ont contribué à l'animation de la soirée, en plus d'un accompagnement musical du résident de Ripon, Vincent Ouellette-Destroismaisons.

Prochaine étape, faire acte de présence sur le territoire et procéder au recrutement de bénévoles militants pour le parti. Ainsi, ceux-là qui ont le goût de faire du tractage, porte à porte ou des appels au nom de QS, connu pour ses valeurs sociales et environnementales, sont appelés à s'impliquer.

« Je souhaite également tenir des assemblées de cuisine, dit Mme Latourelle. Que les gens curieux m'approchent. Les restrictions sanitaires vont s'assouplir. Ainsi, si les citoyens ont des questions, ils pourront réunir une dizaine de personnes et m'inviter chez eux que je leur présente mon programme. »

Par ailleurs, Mme Latourelle souhaite se faire connaitre en tant que citoyenne avant tout, explique-t-elle. « Il y a tellement de cynisme. Je veux démontrer aux gens que je suis une simple citoyenne qui veut changer les choses et qu'il est possible de s'organiser collectivement. »

La représentante croit qu'il est important de se mobiliser à plusieurs. Selon elle, le gouvernement devrait donner davantage de moyens à la population, pour faire face à la crise environnementale actuelle, notamment.

« Nous avons besoin d'une structure gouvernementale pour nous encadrer, nos actions individuelles ne suffisent pas. Or, présentement, nous ne recevons pas cet appui des dirigeants en place », argue-t-elle.

Lors de sa campagne électorale, Mme Latourelle envisage tenir des événements du nom de « cafés thématiques », où elle invitera des gens de QS, entre autres, pour échanger sur des sujets actuels.

Les priorités de QS Papineau ? Les écoles, la santé et l'accès aux services, les logements abordables, les organismes communautaires, la protection des milieux naturels, l'agriculture, les transports collectifs et actifs, énumère Mme Latourelle. Enfin, la cheffe s'engage à appuyer les initiatives déjà existantes sur le territoire, qui abordent ces enjeux.

Ripon Naturellement !

PROVINCE DE QUÉBEC
COMTÉ DE PAPINEAU
MUNICIPALITÉ DE RIPON

OFFRE D'EMPLOI

POSTE SAISONNIER - CAMP DE JOUR DE RIPON

TITRE DU POSTE : TECHNICIENNE EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE
- Personne-ressource pour améliorer le quotidien des enfants présentant certaines difficultés et offrir un accompagnement de qualité lors des activités.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :
- Être une personne autonome, débrouillarde et ponctuelle
- Avoir du discernement, de l'empathie et de la créativité
- Avoir une bonne capacité d'adaptation
- Être capable de travailler en équipe et de communiquer
- Être dynamique et avoir de l'énergie

EXIGENCES MINIMALES REQUISES :
- Formation technique en éducation spécialisée, en loisirs et/ou expérience et/ou formation équivalente

DURÉE :
- 1 poste de 8 semaines, 35 heures / semaine
- Salaire selon la grille salariale en vigueur à la Municipalité

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae au bureau municipal durant les heures d'ouverture ou par courriel, au plus tard, avant 12 h, le mardi 24 mai 2022, aux coordonnées suivantes :

Municipalité de Ripon
31, rue Coursol, bureau 101, Ripon (Québec) J0V 1V0
À l'attention de Madame Anne-Claire Robert, directrice générale
dg@ripon.ca

Nous remercions toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Seuls les candidats pré retenus seront invités à une entrevue.

Madame Anne-Claire Robert, directrice générale

P001615-1

N.B. Afin d'alléger le texte, l'utilisation du masculin inclut également le féminin.

Une pétition pour protéger les droits de la personne des pays du Sud

Quatre membres de Développement et Paix Outaouais ont remis en personne une pétition au député fédéral d'Argenteuil-La Petite-Nation, Stéphane Lauzon.

ANDRÉANNE Desforges

Des membres de l'organisme Développement et Paix Outaouais ont présenté au député d'Argenteuil-La Petite-Nation, Stéphane Lauzon, une pétition demandant le respect des droits de la personne des populations des pays du Sud par les entreprises canadiennes.

Cette pétition, signée par environ 239 individus, réclame au gouvernement fédéral de créer une loi pour obliger les compagnies canadiennes présentes dans ces pays à faire preuve de diligence raisonnable afin de respecter les droits de ces populations.

Le document enjoint ainsi les entreprises à relever, prévenir et atténuer les conséquences négatives de leurs activités et de celles de leurs filiales dans ces pays.

Une des membres de l'organisme, Thérèse Bouchard, déplore que les compagnies déforestent les territoires et expatrient les habitants. « C'est un manque de respect des populations. Il faut négocier avec eux. Souvent, ces populations n'ont pas de recours pour faire respecter leurs droits. »

La pétition a été remise en main propre à M. Lauzon le 20 avril dernier par quatre membres actifs de Développement et Paix Outaouais, soit Mme Bouchard, André Plamondon, André Charlebois et Pierrette Charlebois.

« On lui a demandé de présenter la demande en chambre [c'est-à-dire] pas seulement de la remettre, mais aussi d'en parler. » Celui-ci leur a assuré qu'il présenterait la pétition à la Chambre des communes du Canada, en plus d'en discuter avec d'autres députés.

Les membres lui ont également demandé de faire un suivi auprès de l'organisme, ce qu'il a accepté. « Nous n'en avons pas eu encore, mais on a confiance qu'il va nous revenir. C'est un homme de parole. »

Pour elle, l'entretien a été un succès. « On a été accueilli avec un esprit très ouvert de sa part. Il est très sensible à la cause et connaissait le dossier parce qu'il a déjà rencontré d'autres membres de Développement et Paix. »

UN PROJET À L'ÉCHELLE NATIONAL

Développement et Paix est un organisme catholique canadien qui a pour mission de lutter contre l'injustice sociale et économique dans les pays du sud. Les membres s'impliquent non pas en réalisant des projets dans ces pays, mais en supportant les milieux en leur fournissant notamment des fonds ou en intervenant auprès des gouvernements.

Les initiatives sont toujours mises en place par les conseils nationaux de l'organisme, mais les conseils provinciaux et régionaux ont tout de même un rôle important à jouer.

Mme Bouchard explique que les conseils régionaux comme Développement et Paix Outaouais ont comme rôle d'informer et d'amasser des fonds. Ce sont d'ailleurs eux qui se sont occupés de faire signer la pétition créée par l'organisme.

Le document a commencé à circuler à travers le pays à l'automne 2021. La démarche entreprise par les quatre membres pour discuter avec le député de leur circonscription sera répétée dans l'ensemble des régions. « C'est ce qui fait la force d'une pétition comme celle-ci », estime Mme Bouchard.

Selon le site web de l'organisme, 23 députés auraient été rencontrés en date du 21 avril. En Outaouais, les membres ont recueilli plus de 200 signatures, mais Développement et Paix affirme que c'est plus de 14 000 signatures qui ont été récoltées à travers le pays.

Même si certaines pétitions régionales ont déjà été remises, il est encore possible de signer la version électronique en se rendant sur leur site web, déclare Mme Bouchard.

Elle souligne également que d'autres initiatives ont présentement lieu et que les gens sensibles à la cause peuvent faire un don à l'organisme. « Il y a toujours des projets de partenariat en cours. »

Action Emploi Papineau Depuis 1986
Place aux Jeunes Papineau / Canton-des-Vallées
CARREFOUR jeunesse-emploi PAPINEAU Depuis 1996

2 OFFRES D'EMPLOI

Intervenant/e
Agent/e Place aux Jeunes

Tu travailleras dans le milieu communautaire avec une équipe dynamique.
Tu auras des heures flexibles conciliant travail-famille-vie personnelle.
Tu pourras développer de nouvelles compétences.
Tu auras l'occasion de relever de nouveaux défis professionnels.

Fonction intervenant/e *(temps pleins)*
- Accompagner la clientèle de 15 ans et plus dans leurs réussites et leurs défis.
- Faire des rencontres individuelles.
- Guider et accompagner la personne dans son cheminement en intégration scolaire, sociale et professionnelle à l'interne et vers des ressources externes.
- Travailler en concertation et en partenariat avec le milieu.
- Développer et adapter des outils, des ateliers et des activités de groupe.

Fonction Agent/e place aux jeunes *(14-17 heures semaines possibilité de 35 hrs)*
- Participer à l'établissement et au recrutement de main-d'œuvre qualifiée.
- Organiser des activités d'attraction, d'accueil et de rétention de la main-d'œuvre.
- Recruter les participants, mobiliser le milieu.
- Assurer un soutien individuel (en personne ou à distance) auprès des personnes âgées de 18 à 35 ans désireuses de s'établir dans la région.
- Vérifier les besoins de main-d'œuvre qualifiée et afficher les emplois recensés.
- Sensibiliser le milieu aux enjeux relatifs à la mobilité des jeunes.
- Participer à des activités de recrutement de la main-d'œuvre, aux rencontres et événements de Place aux jeunes en région (virtuel et présentiel).

Exigences
- Formation collégiale ou universitaire en lien avec les tâches et le poste. Toute combinaison de formations et d'expériences pertinentes sera considérée.
- Aptitude en animation de groupe.
- Détenir un permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule pour se déplacer dans le cadre de ses fonctions
- Maîtrise du français parlé et écrit. Connaissance de l'anglais un atout.
- Connaître Microsoft Word, Internet, courriel et les réseaux sociaux.
- Grande autonomie, entregent, esprit d'équipe, diplomatie, polyvalence et confidentialité.
- Expérience en relation d'aide et des connaissances sur les diverses problématiques.(Intervenant/e)

Lieu de travail : Buckingham (Gatineau) ou St-André-Avellin
Type de poste : Lundi au vendredi de jour. Possibilité de télétravail.
Site Web : www.cjepapineau.qc.ca
Facebook : https://www.facebook.com/cjepapineau
Fais parvenir ton **curriculum vitae** accompagné d'une **lettre de motivation** qui spécifie tes intérêts selon le poste qui t'intéresse au
seguinnathalie@cjepapineau.qc.ca
**Veuillez noter que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.*

Avec la participation financière de Québec

P001611-1

Beaucoup d'engouement pour le soccer dans la Petite-Nation !

STEVE E. Fortin
Chroniqueur
sefortin2vallees@gmail.com

Un peu partout dans notre région, c'est avec enthousiasme que les petits et grands ont recommencé à fouler les terrains de soccer. La température exceptionnelle a rendu la chose d'autant plus agréable. Discussion avec le directeur technique du FC Petite-Nation, Jonathan Daoust.

DÉVELOPPER UNE CULTURE DE FOOT

Dorénavant, le soccer fait partie de nos activités sportives de choix, surtout pour les plus jeunes. Ce sport a fait son bout de chemin dans nos habitudes, et collectivement, on le comprend de mieux en mieux.

Mais ça n'a pas toujours été ainsi, croyez-moi ! Plus jeune, quand la saison de hockey se terminait, je voyais la plupart de mes coéquipiers débuter la saison sportive estivale à la balle. Je l'ai fait aussi bien que très succinctement. Confidence, je n'ai jamais aimé jouer au baseball.

Mais laissez-moi vous dire que ce sport soulevait les passions ! J'aimais le baseball comme spectateur, au Stade olympique, dans les belles années de Gary Carter, Tim Raines et plus tard Vladimir Guerrero.

J'ai eu la chance à cette époque-là de découvrir le soccer. Il n'y avait pas foule côté inscriptions, mais je suis tombé en amour avec le ballon rond. Mon père tripait moins et trouvait le temps long sur les lignes de côté. Mais il n'a pas rechigné.

Des décennies plus tard, il me semble que nous avons développé une culture du foot, que ce sport a pris sa place chez nous, qu'il s'est démocratisé. Et pour ce faire, on doit saluer l'engagement de gens comme Jonathan Daoust, fondateur de JD Soccer, son entreprise qui conçoit des programmes complémentaires et spécialisés axés sur le développement en partenariat avec le FC Petite-Nation.

LE SOCCER DANS LES VEINES !

La première fois que j'ai rencontré Jonathan Daoust, il y a quoi… environ un an, j'ai tout de suite compris que c'était un passionné de soccer.

l'Atelier FSPN

Offre d'emploi

L'Atelier de formation socioprofessionnelle de la Petite-Nation est un organisme communautaire qui offre des services de formation socioprofessionnelle auprès des personnes vivant avec des limitations fonctionnelles, afin de répondre à leurs besoins professionnels, d'intégration sociale et physique.

TITRE : COORDONNATEUR (TRICE) DES SERVICES SFIS

DESCRIPTION DU POSTE :
- Elle est responsable de la qualité du contenu et de l'animation des ateliers et activité qui ont été programmées
- Elle devra s'assurer que les activités et les ateliers amélioreront l'estime, la confiance en soi et l'autonomisation des personnes vivant avec une ou des limitations fonctionnelles
- Elle est responsable de la gestion de l'équipe d'intervention
- Travailler en collaboration avec l'agent (e) de réadaptation
- Coordonner les horaires
- Assurer la communication avec les ressources de types familiale et les familles naturelles

EXIGENCES DU POSTE :
- Diplôme d'études collégiales en sciences sociales, psychologie, travail social, éducation spécialisée
- Compétence en coordination, en intervention psychosociale, en intervention de crise, en communication et en gestion des ressources humaines
- Connaissances et compétences d'un organisme communautaire
- Connaissance des différentes techniques d'intervention auprès des personnes vivant avec une ou des limitations fonctionnelles, des problèmes de santé mentale ou de comportements

HORAIRE : 35 à 40 heures semaines

DATE DÉBUT : 19 mai

COMMENT POSTULER :
Veuillez mentionner votre intérêt à la direction, par courriel : direction@atelierfspn.org

P001613-1

Que ce sport-là lui coulait dans les veines.

Que ce soit quand on discute des programmes de soccer dans la région, de détails plus techniques dans le jeu ou des matchs d'équipe Canada en qualification de la Coupe du Monde, Jonathan s'enflamme, il aime ça.

Jonathan Daoust m'explique un peu son parcours : « J'ai commencé à jouer au soccer lorsque j'avais 10 ans à Saint-André-Avellin. Au départ, c'était surtout pour me faire de nouveaux amis et faire du sport, mais c'est rapidement devenu une véritable passion. En quelques années, je me suis développé et j'ai joué au sein d'équipes d'élite. Cette passion, je la poursuis comme entraîneur et éducateur, j'en suis à ma 13e ou 14e saison, j'ai perdu le compte. J'ai commencé assez jeune comme entraîneur des gardiens de but pour les programmes régionaux du Lac St-Louis. Ensuite, je me suis formé et j'ai travaillé dans plusieurs clubs à tous les niveaux (A, AA, AAA). Je suis de retour dans la région depuis l'été dernier et je continue mes formations. »

Comme quoi la pratique d'un sport, quand elle se mute en passion, peut engendrer une sorte de vocation qui nous suivra toute la vie durant.

PARTICIPER, S'AMUSER ET SE DÉVELOPPER !

Le 5 mai dernier, c'était la première séance du programme de développement mené par Jonathan Daoust. Des groupes de trois tranches d'âges différents. Trois bonnes heures sur le terrain à mener des exercices, à parfaire les habiletés techniques des joueuses et des joueurs et, le moment tant attendu, à jouer. Tout simplement.

En ce qui a trait à la ligue des villages de la Petite-Nation, c'est le 31 mai prochain que les premières parties seront jouées. Mais déjà, des périodes de pratique sont organisées par les entraîneurs en herbe de la région.

Et c'est un franc succès de fréquentation la ligue du FC petite-Nation selon Jonathan Daoust :

« Nous en sommes à environ 540 inscriptions. C'est plus que la dernière saison où nous avons été actifs. Beaucoup d'engouement avec les petits de moins de 6 ans et de moins de 8 ans. Pour les plus vieux, dans la catégorie U15, c'est un peu plus difficile, sûrement des conséquences de la pandémie. »

Des dizaines de jeunes se sont succédé sur les terrains de soccer adjacents à l'école secondaire de Papineauville en cette radieuse soirée du mois de mai, sourires et enthousiasme séants, pour prendre part aux groupes de développement de JD Soccer.

Jonathan Daoust explique ainsi la philosophie derrière ces séances de développement :

« Grosso modo, tous les joueurs qui désirent en faire un peu plus peuvent participer à nos programmes. Nous avons mis en place une planification axée sur le développement des habiletés techniques et nous mettons en place des ateliers ludiques nous permettant de faire progresser les jeunes. »

Voilà, me semble-t-il, la clé du succès, peu importe le sport ; s'améliorer du point de vue technique, certes, mais aussi s'amuser dans ce que ce sport a de plus beau.

Ripon
Naturellement !

PROVINCE DE QUÉBEC
COMTÉ DE PAPINEAU
MUNICIPALITÉ DE RIPON

OFFRE D'EMPLOI

POSTE TEMPS PLEIN – COMPTABILITÉ

TITRE DU POSTE : COMPTABLE ET/OU TECHNICIEN COMPTABLE

- Sous l'autorité de la directrice générale adjointe, le titulaire de ce poste est responsable de diverses tâches reliées à l'application et au contrôle des normes et des procédures administratives associées à la comptabilité municipale. Il effectue également, diverses tâches reliées à la recherche, aux applications, aux suivis et aux redditions de comptes des programmes d'aide financière.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Connaissance des processus comptables et des lois qui régissent le système municipal au Québec
- Connaissance des logiciels comptables municipaux (AccèsCité Finances de PG Solutions)
- Très grande habileté avec les chiffres
- Faire preuve d'exactitude, de minutie et avoir le souci du détail
- Être autonome et avoir de l'initiative
- Excellente maîtrise de Microsoft Office (Excel niveau avancé, Access, Word)

EXIGENCES MINIMALES REQUISES :

- Diplôme universitaire en comptabilité et / ou diplôme d'études collégiales en comptabilité et gestion et / ou expérience équivalente
- Connaissance du fonctionnement municipal
- Expérience : Trois (3) ans dans le domaine de l'administration municipale

DURÉE :

- 5 jours / semaine - 35 heures / semaine
- Salaire selon la grille salariale en vigueur à la Municipalité

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae au bureau municipal durant les heures d'ouverture ou par courriel, au plus tard, avant 12 h, le mardi 24 mai 2022, aux coordonnées suivantes :

Municipalité de Ripon
31, rue Coursol, bureau 101, Ripon (Québec) J0V 1V0
À l'attention de Madame Anne-Claire Robert, directrice générale
dg@ripon.ca

Nous remercions toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Seuls les candidats pré retenus seront invités à une entrevue.

Madame Anne-Claire Robert, directrice générale

P001614-1

N.B. Afin d'alléger le texte, l'utilisation du masculin inclut également le féminin.

Les Concerts de L'Ange Gardien

Brian Tyler
18 juin à 20h
Billet : 10$*

Étienne Drapeau
2 juillet à 20h
Billet : 10$*

Maxime Landry
6 août 20h
Billet : 10$*

Julie Massicotte
Hommage à Ginette Reno
10 septembre 20h
Billet : 10$*

Laissez-passer pour les 4 spectacles
Seulement 30$*

*Plus taxes et frais

Municipalité de L'Ange Gardien

Billets au p2vallees.ca
819 617-3205

Productions - Les 2 Vallées -

Les 200 ans du moulin seigneurial soulignés

L'année 2022 marquera le 200e anniversaire de la construction, par Louis-Joseph Papineau, du moulin seigneurial à Papineauville, un événement marquant dans l'histoire de la Seigneurie de la Petite-Nation.

Rappelons-nous que le 24 mai 2021, Journée nationale des patriotes, la ministre de la Culture et des Communications, Nathalie Roy, a annoncé la désignation de Louis-Joseph Papineau, le constructeur du moulin seigneurial, comme personnage historique.

Le Comité culturel de Papineauville (CCP), appuyé par la municipalité de Papineauville et la MRC Papineau, a mis sur pied un projet de célébration du 200e anniversaire du moulin seigneurial et de 200 ans de patrimoine bâti à Papineauville, projet qui se réalisera au courant de l'année 2022, en particulier durant l'été et l'automne.

Plusieurs évènements et activités auront lieu à Papineauville, principalement dans le parc du Moulin-Seigneurial-Papineau. Papineauville est le fier détenteur d'un riche patrimoine bâti, un legs important des générations passées, dont malheureusement une partie a été perdue durant les 50 dernières années.

Le projet de célébration de ce 200e anniversaire offre l'occasion de mettre en valeur notre patrimoine, toujours important malgré ces pertes, et susciter la fierté des citoyens de Papineauville et des municipalités voisines en partageant leur riche héritage culturel non seulement avec les autres citoyens de la Petite-Nation, mais aussi avec ceux de tout l'Outaouais et même du reste du Québec.

Ainsi nous participerons activement à la valorisation de notre patrimoine et mieux assurer sa protection dans l'avenir. Les célébrations feront l'objet d'une programmation d'activités, essentiellement de plein air, dans et autour du Parc du moulin. Les détails de la programmation seront dévoilés sur le site web suivant : cgpn-ccp.org/200e.

TROIS CHRONIQUES

Afin de faire connaître ce lieu historique à la population, trois chroniques rédigées par Claire Leblanc paraîtront dans votre journal.

Claire Leblanc possède plus de 40 ans d'expérience dans le domaine culturel et de la recherche en patrimoine immobilier. Ses études en droit notarial l'on conduite à un poste de cadre au ministère de la Justice.

Elle a contribué à la reconnaissance et à la protection de nombre d'immeubles et lieux historiques; elle est à l'origine de la mise en place de plusieurs plaques commémoratives. On lui doit également la conception du circuit patrimonial de Papineauville. Elle est membre de plusieurs organismes œuvrant dans le domaine de l'histoire et du patrimoine en Outaouais et au Québec.

Avis de liquidation

La Coopérative de solidarité des quilleurs de la Lièvre (salle de quilles de Notre-Dame-de-la-Salette) est actuellement en liquidation. Nous sommes à la recherche des membres de la Coopérative afin de procéder aux remboursements des parts sociales.

De plus si vous êtes les ayants droits de personnes décédées qui étaient membres, vous pourriez avoir droit au remboursement des parts de la personne décédée.

Si vous êtes dans l'une ou l'autre de ces situations, contacter les responsables de la liquidation soit par courriel : mariette.fillion@xplornet.com ou par courrier : Coopérative de solidarité des quilleurs de la Lièvre, C.P. 99, Notre-Dame-de-la-Salette, QC, J0X 2L0

P001601-1

MUNICIPALITÉ DE L'ANGE-GARDIEN
OFFRE D'EMPLOI

POMPIERS (ÈRES)

TEMPS PARTIEL - SUR APPEL

La Municipalité est à la recherche de pompiers (ères) pour compléter son Service de protection contre les incendies et de premiers répondants. Les personnes intéressées doivent posséder une grande disponibilité à répondre aux appels d'urgence, à participer aux séances d'entraînement et aux cours de formation.

Responsabilités du pompier (ère) :

Le rôle du pompier (ère) consiste à accomplir diverses tâches ayant trait au combat et à la prévention des incendies sur tout le territoire de la Municipalité. Les pompiers (ères) seront appelés à répondre à toute autre situation d'urgence qui nécessite l'intervention du *Service des incendies*. L'équipe de pompiers (ères) doit participer à des pratiques les 1er et 3e lundis de chaque mois. Les candidats (es) doivent s'engager à être présents (es) à un minimum de 50 % des pratiques annuellement.

Exigences générales :

- Être âgé (e) de 18 ans et plus.
- Posséder un diplôme de niveau secondaire V ou une équivalence.
- Posséder des connaissances appropriées de la langue française (parlé et écrit).
- Posséder des connaissances de la langue anglaise (parlé et écrit) (un atout).
- Être en bonne condition physique et se soumettre aux examens physiques et médicaux requis.
- Demeurer sur le territoire ou à proximité du territoire de la Municipalité de L'Ange-Gardien.
- Ne posséder aucun antécédent criminel. À cette fin et à ses propres frais, accepter qu'un corps policier fasse la vérification d'absence d'empêchement selon les critères établis par la Municipalité et autoriser que les résultats soient transmis à la Municipalité.
- Une expérience de travail dans le domaine sera considérée comme un atout.

Exigences spécifiques :

- Les candidats doivent posséder la formation Pompier I en matière de sécurité d'incendies ou s'engager à l'obtenir.
- Obtenir et maintenir en vigueur un permis de conduire de classe 4A lors de l'embauche.

Conditions salariales :

- Selon les ententes en vigueur.

Applications :

Pour toute information supplémentaire, veuillez contacter M. Raymond Beaulne, directeur du Service de protection contre les incendies et de premiers répondants, au 819 986-7470 poste 300, du lundi au vendredi, entre 8 h et 16 h.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 20 mai 2022 à 16 h par courriel à vchenard@municipalitedelangegardien.com ou par télécopieur au 819 986-8852.

Nous remercions tous/toutes les candidat(e)s de leur intérêt; toutefois nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

P001600-1

Solidarité de L'Ange-Gardien

NOUS VOUS OFFRONS DU SOUTIEN POUR VOTRE ENTRETIEN EXTÉRIEUR !

Le projet Aide-moi offre un soutien pour l'entretien extérieur de la propriété des aînés. Vivant avec un condition physique particulière ou si vous êtes un proche aidant dans L'Ange-Gardien, ce service s'offre à vous.

Vous aimez travailler dehors et vous impliquer dans votre communauté ? Vous avez quelques heures à offrir ? Nous sommes toujours à la recherche de volontaires-aidants de tout âge pour travaux extérieurs !

1177, route 315, L'Ange-Gardien
819 986-7470, poste 322 | solidaritedelangegardien@outlook.com

P001599-1

Le moulin-seigneurial-Papineau : le moulin banal (1822-1979)

CLAIRE Leblanc
Membre du Comité culturel de Papineauville

La banalité existait depuis le début de la colonisation de la Seigneurie de la Petite-Nation vers 1805-1810, au Sault-de-la-Chaudière, appelé aussi North-Nation-Mills.

En 1809, après avoir vendu à Fletcher la partie nommée North Nation Mills, avec la ferme, le moulin à scie et le moulin à farine, Joseph Papineau confiera la gestion de la seigneurie à son fils Denis-Benjamin, tout en lui prodiguant de nombreux conseils dans les lettres qu'il lui écrit.

Joseph Papineau vend à son fils aîné, Louis-Joseph, la seigneurie de la Petite-Nation, en 1817. En 1821-1822, Denis-Benjamin Papineau s'établit sur une ferme près de l'étang de la « Prairie-des-Castors », nommée : Ferme de la Baie ou Ferme près-le-Moulin.

Le nouveau seigneur de la Petite-Nation, Louis-Joseph Papineau, construit à proximité de la Ferme de la Baie, le nouveau moulin seigneurial à l'endroit de la Réserve du moulin qui était identifiée dans le contrat lors de la vente par son père, Joseph Papineau.

C'est François Parent, menuisier constructeur de moulin, qui en sera le maître d'œuvre. Les fondations beaucoup plus solides que celles du Sault-de-la-Chaudière, étaient faites de grosses pierres des champs et les murs, de planches de bois chaulées. Le mécanisme était actionné par une grande roue à aubes.

En face du moulin, le seigneur fit construire, en 1821, une maison pour loger son meunier, Joseph Joubert, père, et son épouse Angèle Fortin. Plus tard c'est Joseph Joubert, fils, qui prendra la relève. Joseph Joubert, fils, épouse Marguerite Thomas en 1845; après le décès de cette dernière, il épouse Louise Beaudry en 1851. Il sera meunier jusqu'à la vente du moulin en 1868.

Le régime seigneurial ayant été aboli en 1854, Louis-Joseph Papineau vendra, en 1868, le moulin à farine à Joseph-Anthime Lauzon, meunier et cultivateur. Le nouveau propriétaire s'installe avec sa femme, Suzanne Perrier, leurs trois enfants et les parents d'Anthime, dans la maison connue sous le nom de « Maison du Meunier »

Lors de l'achat du moulin, Anthime est meunier et cardeur, avec son père Joseph Lauzon, qui est âgé de 74 ans. Dès l'acquisition, en 1868, on agrandit la maison d'environ 22 pieds du côté Est pour loger les parents, Joseph Lauzon et Julie Jammes dite Carrière.

Joseph-Hyacinthe-Avila, fils aîné de Joseph-Anthime Lauzon, avait 3 ans à son arrivée en 1868. Il allait devenir le troisième propriétaire du moulin à farine en 1891. Il héritera aussi de la maison. La famille Lauzon avait introduit au cours des années, une turbine qui remplaça la grande roue à aube, et des rouleaux (cylindres) à la place des meules.

Louis Boileau, fromager de Plantagenet, se porte acquéreur du moulin à farine en 1906. Le moulin fut vendu avec le barrage (chaussée) qui fournissait l'alimentation en énergie au moulin, mais sans la maison du meunier.

LA FAMILLE BONHOMME

En 1907, le moulin est vendu à la Papineauville Lumber Co. Ltd. Son président et gérant était Théotime Bonhomme, commerçant de bois. Il avait pour associés Henri Bourassa, membre du parlement, Henri Vincent, comptable, Samuel Lauzon, marchand (fils d'Anthime) et Séraphin Bock, contremaître.

M. Théotime Bonhomme, grâce à son génie créatif et son implication dans le milieu, a participé activement au développement de Papineauville comme de beaucoup d'autres municipalités de la région,

Sous la gouverne de la famille Bonhomme, plusieurs meuniers d'ici ont travaillé à la production de la farine, dont Avila Charbonneau, Salomon Dicaire, Edmond Dicaire et Claude Fortier.

Le moulin subit quelques transformations durant la période de la famille Bonhomme. Un hangar fut construit à l'est du moulin où on entreposait les sacs de grain. La machinerie suivit assez bien la vague du progrès, on y installa l'électricité produite à l'aide d'un barrage sur le ruisseau Saint-Amédée, à proximité du moulin. On vendait la farine « Five Stars » à Montréal et à Ottawa. On produisait surtout de la moulange pour le bétail.

DEMANDE DÉCROISSANTE

Une industrie peu florissante et la demande décroissante ont fait qu'en 1953 le moulin dût fermer ses portes et ce, après 131 ans de service sans interruption.

Le moulin à farine fut détruit le 8 mai 1979. Accoudées sur le vieux pont, la larme à l'œil, les personnes présentes durent se rendre à l'évidence, les risques d'effondrement augmentaient et il fallait prendre une décision : vendre, donner ou démolir le moulin. L'affaire ne semblait intéresser personne.

J'étais parmi ces gens, et c'est à ce moment que je pris la décision qu'un jour je ferais revivre cet endroit qui était laissé à l'abandon. J'amorce ma retraite, et en 1997, je m'attaque à un projet de mise en valeur du site du seul moulin seigneurial en Outaouais.

Profitant de subventions pour le nouveau millénaire, je mets sur pied un projet qui est accepté; l'endroit est transformé en parc qui porte le nom de parc du Moulin-Seigneurial-Papineau, où s'y trouve une grande photo du moulin datant de la période où la famille Bonhomme en était propriétaire. Les fondations de pierre de champ, le conduit qui alimentait la turbine, le ruisseau Saint-Amédée, les deux barrages à Bonhomme et de nombreuses photos de commerces aujourd'hui disparus accueillent maintenant les visiteurs dans un site enchanteur.

Ce n'est qu'en 1920 qu'Avila Lauzon vendra la maison du meunier à M. Aquila Duquette. Et en 1970, Réal, fils d'Aquila, en devient propriétaire. Aujourd'hui c'est la petite-fille d'Aquila qui est propriétaire de la maison, doyenne en Outaouais, construite par Louis-Joseph-Papineau en 1821.

Le prochain volet de cette série de trois articles qui soulignent les évènements de célébration du 200e anniversaire du Moulin-Seigneurial-Papineau traitera de l'activité des artisans et des commerces installés près du moulin.

Maçonnerie Gaëtan Poudrette
BESOIN DE SERVICES D'INSTALLATIONS DE :
• Pose de briques • Pose de blocs
• Foyer naturel • Pose de pierres
• Drains français • Mur de soutènement
• Solage
RBQ 8007-3257-81
Pour les maisons neuves ou pour vos rénovations!
Venez apprendre le métier !
819 426-3643
maconneriegpoudrette.ca
P001506-1

NETTOYEUR DAOUST/FORGET
Profitez de nos réductions du printemps !
15%* Sur les nettoyages à sec (avec minimum de 30$ avant taxes)
20%* Sur les nettoyages de vos manteaux d'hiver
25%* Sur les nettoyages de vos couettes, douillettes et sacs de couchage
Offre valide jusqu'au 20 mai 2022
Seulement au 64, rue Papineau, Plaisance
64, rue Papineau, Plaisance • 819 427-1114
P001544-2

Mortalité importante d'abeilles au Québec : un apiculteur local réagit

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

En ce début de saison estivale, la mortalité des abeilles est constatée par les apiculteurs partout au Québec, décriant une forte perte qui continue d'augmenter.

« Chaque année, j'observe une hausse de mortalité des abeilles », indique le propriétaire de Rucher Éric Lajoie à Papineauville, Éric Lajoie. Toutefois, ce dernier a connu des pertes monstres cette année. En effet, sur deux de ses cinq sites, il rapporte un taux de mortalité de 80 % de ses cheptels, comptabilisant une perte globale d'environ 45 %.

« Il y a de très bonnes années où je perds seulement 5 % des abeilles », contextualise M. Lajoie, qui s'apprête à racheter de petites ruches, appelées nucléis, ou encore à rediviser ses ruches en santé. Mais cela retardera néanmoins sa production de miel, déplore-t-il.

Peu de recours sont à la disposition de ces apiculteurs en deuil, poursuit M. Lajoie, qui dit avoir déjà contacté le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ) dans le passé, n'en gardant pas un très bon souvenir.

« On nous dit que les apiculteurs doivent composer avec la nature. Je me demande si on dirait la même chose à des éleveurs de bovins dont 30 à 40 % de la horde aurait péri », rapporte ce dernier.

M. Lajoie croit que le MAPAQ pourrait agir davantage dans ce dossier, notamment au niveau de la prévention des contaminations. Il se réfère au manque de contrôles sanitaires, notamment. Selon lui, le transport des ruches d'un endroit à l'autre devrait être mieux sécurisé.

« Quand les ruches sont malades, qu'elles soient victimes de parasites ou de maladies pathogènes, étant donné qu'on n'a pas besoin de certificat sanitaire pour se déplacer, le risque de contamination est très grand. »

Rappelons qu'en 2003, un parasite avait fait ravage sur les ruches du Québec. Il serait question de ce même acarien qui frappe de plein fouet l'apiculture cette année, soit le dénommé varroa. M. Lajoie croit que l'importation d'abeilles n'aide pas la cause.

« En ce moment, il y a tellement peu de ruches pour polliniser des cultures, comme celle du bleuet par exemple, qu'on fait rentrer des abeilles d'ailleurs dans le monde. Cela augmente la chance d'importer de nouveaux risques de contamination. »

Par ailleurs, il n'y a pas que les maladies qui causent des problèmes, les pesticides jouent aussi un rôle inquiétant pour ces pollinisateurs essentiels, les abeilles.

« Il n'y a aucune loi qui dit de ne pas asperger les champs de pesticide par une belle journée ensoleillée, quand toutes les abeilles sont dans le champ », s'indigne l'apiculteur.

MAI SANS TONDEUSE

Face à cette crise et à la fragilité déjà connue de l'insecte pollinisateur, les citoyens et municipalités sont de plus en plus nombreux à se joindre au mouvement Mai sans tondeuse, aussi appelé Défi pissenlits.

En effet, la capitale de la province, aux côtés de quelque vingt autres municipalités du Québec, a intégré, cette année, l'idée de ne pas obliger les citoyens de tondre leur gazon pendant le mois de mai, voire de les encourager à ne pas le faire.

Selon Conservation de la nature Canada (CNC), cette initiative vise à protéger les insectes pollinisateurs, ainsi que d'autres espèces faisant partie de l'écosystème, afin de leur assurer une nourriture dès le début de l'été, alors que les fleurs se font encore rares.

« En laissant pousser les fleurs sur votre pelouse, y compris les pissenlits, vous pouvez fournir une importante source de nectar et de pollen aux abeilles sauvages, aux papillons et aux autres insectes pollinisateurs », rapporte un responsable de CNC.

Cela viendrait pallier au « déclin massif de certaines populations de pollinisateurs en raison des changements climatiques, de la perte d'habitat (y compris la disparition de plantes indigènes) et de l'utilisation de pesticides », poursuit l'organisme environnementaliste, faisant aussi valoir que les « nombreux fruits que nous achetons ou que nous cultivons dans nos jardins, notamment les fraises, les pommes et les melons, ne pourraient pas pousser sans l'aide des pollinisateurs sauvages ».

Municipalité de
Montebello

OFFRE D'EMPLOI ÉTUDIANT(E)
Service vie communautaire, sport et loisirs – Sauveteur(euse)

La Municipalité de Montebello, pôle régional dans la MRC de Papineau, désire compléter son équipe de sauveteurs pour la période estivale 2022. C'est votre chance de joindre la très dynamique équipe de la piscine extérieure de Montebello.

DESCRIPTION SOMMAIRE
Sous la responsabilité de la coordonnatrice des communications, des développements et vie communautaire, le sauveteur effectue la surveillance et l'animation des différents programmes de natation à la piscine municipale.

RÔLE & RESPONSABILITÉS
- Assurer la surveillance de la clientèle, selon les normes établies
- Faire respecter les règles de sécurité
- Procurer les premiers soins
- Organiser et diriger des jeux aquatiques
- Donner, s'il y a lieu, des cours de natation, selon les procédures établies
- Effectuer toutes autres tâches, en étroit rapport à son travail, demandées par son supérieur

EXIGENCES
- Avoir une expérience de travail de sauveteur dans une piscine, parc aquatique ou une plage
- Détenir un certificat à jour de moniteur de la Croix-Rouge et de la Société de sauvetage et/ou un brevet de sauveteur national (un atout)
- Détenir un certificat de premiers soins valide
- Avoir un sens développé des responsabilités
- Avoir un intérêt pour le travail d'équipe et faire preuve de leadership
- Être autonome, mature et débrouillard
- Avoir une bonne gestion des priorités et un bon sens de l'organisation

HORAIRE
- Être disponible pour la formation de début de saison qui aura lieu à la fin mai/début juin 2022
- Du 13 au 19 juin 2022: horaire variable selon les heures d'ouverture présaison pouvant être de jour, de soir et de fin de semaine
- Du 20 juin au 23 août 2022: horaire de travail variable du lundi au dimanche de 34 heures/semaine (entre 7 h 00 et 19 h 00)
- Du 24 au 30 août 2022 : horaire variable selon la température
- Formation obligatoire pour tous les employés

RÉMUNÉRATION
Salaire : le taux horaire est de 18,46 $ pour un assistant-sauveteur et 19,94 $ pour un sauveteur.

Si ce poste vous intéresse, veuillez expédier votre curriculum vitae en y joignant une attestation de fréquentation scolaire à temps plein pour l'année académique 2021-2022 au plus tard le 25 mai 2022, et ce, par courriel à **dg@montebello.ca**.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous témoignez pour ce poste, cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue. La Municipalité de Montebello souscrit au principe d'équité en emploi et offre des opportunités d'emploi à tous sans égard à leur sexe, origine ethnique ou tout autre critère de discrimination illégal. Le masculin a été utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

P001603-1

MUNICIPALITÉ DE SAINT-SIXTE

AVIS PUBLIC

DEMANDE DE DÉROGATION MINEURE AU RÈGLEMENT DE ZONAGE 195-19

AVIS est donné par le soussigné, directeur général de la municipalité de Saint-Sixte, que, lors de la session régulière du conseil municipal qui sera tenu le 13 juin 2022 à 19 h 30 au : 25, rue Principale (Centre communautaire), Saint-Sixte, QC, J0X 3B0, le conseil statuera sur la demande de dérogation mineure suivante :

Nature et effet : autoriser la marge de recul avant de 200.92 m au lieu de 45 m maximale tel que spécifié sur la grille de spécification de la zone Fo-2 du règlement de zonage 195-19 afin de permettre la construction d'un bâtiment résidentiel principal.

Identification du site concerné : lot 6 379 473 du Cadastre du Québec, situé au : 26, rue Du Vieux-Chêne, Saint-Sixte, QC, J0X 3B0.

Tout intéressé peut se faire entendre par le conseil relativement à cette demande de dérogation mineure par écrit par la poste au : 28, rue Principale, Saint-Sixte, QC, J0X 3B0 ou par courriel à dg@saintsixte.ca avant le jour de la séance régulière du conseil du 13 juin 2022 débutant à 19 h 30.

Pour toute information additionnelle, veuillez vous adresser au numéro de téléphone 819 983-3155.

Donné à Saint-Sixte ce 5e jour de mai de l'an deux mille vingt-deux.

Michel Tardif
Directeur général et secrétaire-trésorier

P001609-1

PUBLIREPORTAGE

RÉDUCTION DES DÉCHETS : GATINEAU PRÉSENTE SON PLAN POUR LES ANNÉES 2023 À 2029

DEVANT L'URGENCE CLIMATIQUE, IL EST IMPÉRATIF DE RÉDUIRE LA QUANTITÉ D'ORDURES QUE NOUS ENFOUISSONS. POURQUOI?

Tout ce que nous consommons a une empreinte écologique. De plus, nos déchets voyagent 135 km pour se rendre dans un site d'enfouissement. Finalement, les matières organiques qui se décomposent dans ces sites produisent des gaz à effet de serre. Tout cela contribue aux changements climatiques.

BILAN 2016-2020

Ces dernières années, les Gatinoises et les Gatinois ont relevé de nombreux défis pour soutenir les objectifs ambitieux du Plan de gestion des matières résiduelles (PGMR) 2016-2020.

Les efforts ont porté fruit, puisque la quantité d'ordures générées par le secteur résidentiel a considérablement diminué. Gatineau s'est même hissée au premier rang des grandes villes du Québec qui produisent le moins de déchets par habitant en 2019 et 2020. Il reste toutefois beaucoup de chemin à parcourir.

L'objectif fondamental de la Politique québécoise de gestion des matières résiduelles est que seul le résidu ultime soit éliminé, soit un résidu qui n'est ni compostable, ni recyclable, ni valorisable.

Or, en 2020, 37 % des matières générées sur le territoire gatinois ont été envoyées à l'enfouissement, alors que seulement 7 % étaient des résidus ultimes!

VERS UNE VILLE ZÉRO DÉCHET : LES ENTREPRISES MISES À CONTRIBUTION

En vertu de la *Loi sur la qualité de l'environnement*, la Ville de Gatineau a entamé la révision de son PGMR pour les années 2023 à 2029. Au cours des prochaines années, Gatineau souhaite tendre vers le zéro déchet en misant sur l'économie circulaire. Pour ce faire, elle s'est donné 11 objectifs ambitieux qu'elle compte atteindre grâce à 30 actions.

Même si la participation de tous est essentielle afin d'atteindre les objectifs fixés, les industries, les commerces et les institutions (ICI) seront davantage ciblés. Ce secteur est celui qui récupère actuellement le moins de matières résiduelles.

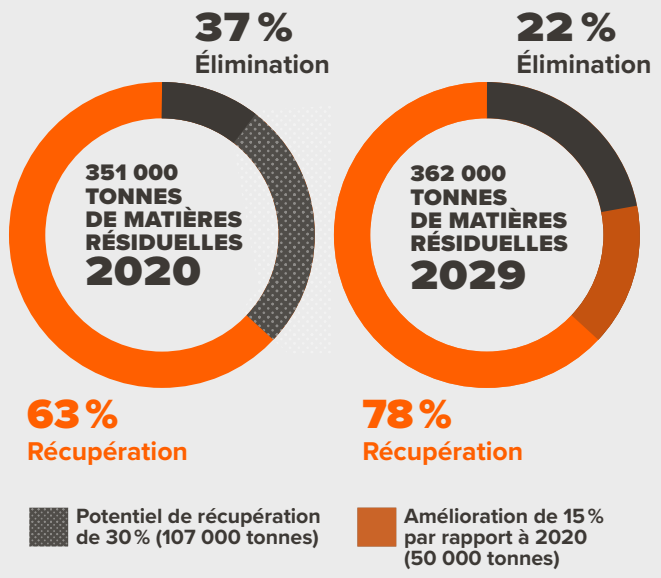
Seulement 24 % des matières recyclables et 7 % des matières compostables en provenance des ICI sont actuellement récupérées.

Des efforts considérables sont donc nécessaires pour amener ce secteur à contribuer à la réduction des déchets du territoire.

VERS UNE AMÉLIORATION DU TAUX DE RÉCUPÉRATION

Avec la mise en œuvre du PGMR 2023-2029, on observera un changement majeur dans la composition des déchets du territoire et une augmentation du taux de récupération des matières.

LA GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES À GATINEAU EN 2020 ET 2029



En 2029, près de 50 000 tonnes supplémentaires de matières récupérables seront détournées de l'enfouissement, soit une amélioration de 15 % par rapport à 2020.

Le projet de PGMR 2023-2029 est disponible au gatineau.ca/réduire.

Gatineau consulte la population jusqu'au 1er juin, puis modifiera le projet de PGMR en fonction des commentaires reçus.

T'EN PENSES QUOI?

- ✓ Plateforme citoyenne en ligne : participez d'ici le mercredi 1er juin
- ✓ Assemblée publique virtuelle pour les citoyens ainsi que les organismes communautaires et en environnement le **mercredi 25 mai, dès 18 h**
- ✓ Assemblée publique virtuelle pour les industries, les commerces, les institutions et l'industrie de la construction le **jeudi 26 mai, dès 18 h**

gatineau.ca/RÉDUIRE

P0015548-2

Jouer au golf pour la cause

Danny Tremblay, Normand Fairfield et Hugues Carle.

ANDRÉANNE Desforges

La 28e édition de la classique de golf du Club Lions de Buckingham aura lieu le 3 juin prochain au Club de golf de Buckingham.

La formule adoptée cette année sera la Shotgun. Le départ sera à 11 h 30, et la journée se terminera avec un 4 à 6 avec des paniers de nourritures pour chaque quatuor, explique le président Normand Fairfield. Les billets sont au coût de 125 $ par joueur non-membres du Club de Golf et de 100 $ pour les membres, et incluent une boite-repas.

Les profits amassés lors de cette journée seront remis à des œuvres caritatives des Lions qui seront sélectionnées plus tard. « Ça va avec l'offre et la demande. On a un comité cette année qui va se pencher sur ce qu'on prévoit faire dans la prochaine année », explique le vice-président Richard Chartrand.

Le Club invite les personnes intéressées à les contacter afin de réserver leurs billets, puisqu'un maximum de 144 places seront disponibles. « On s'attend à avoir une salle comble », affirme le président.

DEUX PRÉSIDENTS D'HONNEUR

Cette année, le Club a annoncé qu'il y aura deux présidents d'honneur, soit Danny Tremblay d'IG Gestion de patrimoine et Hugues Carle de Carle Ford. « Le tournoi de golf, c'est une bonne manière pour moi de m'impliquer et de contribuer un petit peu à la cause », explique M. Tremblay.

Pour M. Carle, la classique est une opportunité pour son équipe d'amasser des fonds pour une bonne cause. « Je trouve que c'est une belle occasion de redonner à la communauté. »

Pour obtenir plus d'informations ou pour se procurer des billets pour l'évènement, consulter le site web clublionsbuckingham.ca

Les rodéos de retour à Saint-André-Avellin

CHARLOTTE Leblanc-Haentjens
charlotte@journalles2vallees.ca

Le Festival western de Saint-André-Avellin tiendra une 20e édition complète, du 21 au 31 juillet, après deux ans d'attente dus à la crise sanitaire actuelle.

Une semaine de country s'annonce dans la municipalité de Saint-André-Avellin. Après deux ans de pandémie, le festival revient en force avec une grande brochette d'artistes, de rodéos et un défilé.

Parmi les artistes qui égaieront la fête, nous retrouvons notamment Jean-Marc Parent, Marc Dupré, La Chicane ou encore un hommage à Robert Charlebois. Puis, des artistes plus country également, comme Sugar Crush, Andy Bastarache, Guys Mongeon ou les Cajuns.

Plusieurs autres activités animeront la grande fête, dont trois rodéos et d'autres compétitions équestres comptant plus de 400 cowboys et cowgirls.

Par ailleurs, quelques grandes nouveautés. Le Championnat provincial des hommes forts de l'est du Canada accueillera plus de 20 athlètes qui se disputeront une place pour la compétition nationale. À cela s'ajoutera une variété d'activités élargie, dont un parc d'attractions doté d'une quinzaine de manèges, un gala de lutte, un circuit de cross fit, des démonstrations canines et un chapiteau Saloon, sans oublier le podcast Le Ranch, animé par l'humoriste Simon Lavergne.

D'autres inconditionnels seront aussi de la partie, dont les bingos, la messe western, une journée des aînés, la Place de la famille. À noter qu'un déjeuner au profit de l'organisme La Fabrique se taillera également une place, dans cette programmation fulgurante.

« Le Festival western de Saint-André-Avellin figure parmi les plus appréciés dans le circuit et un moteur culturel incontournable pour notre région. Nul doute que les spectacles d'envergure, l'ambiance festive, les nombreuses activités et le nouveau site du rodéo professionnel vous feront vivre une expérience marquante cet été », rapporte la porte-parole de cette 20e édition du Festival de Western de Saint-André-Avellin, Joanie Charron.

QUELQUES DATES

Le défilé, où cavaliers et charrettes hautes en couleur se donneront en spectacle, prendra place le 23 juillet, à 12 h 30. Les gens sont invités à y participer, artistes de rue et danseurs, ou encore ceux qui détiennent des voitures anciennes.

Trois rodéos se dérouleront les 22 et 23 juillet, à 20 h et le 24 juillet, à 15 h. Ces prestations seront offertes en collaboration avec Wild Time et espèrent se qualifier pour la Coupe Canada, qui aura lieu à Saint-Tite, à l'automne prochain.

« D'aussi loin que je me souvienne, le Festival western de Saint-André-Avellin a toujours été pour moi un événement familial. C'est, en partie, grâce à ce festival que je pratique aujourd'hui mon sport et que je fais maintenant partie de la grande famille des cowboys », affirme le président d'honneur du Festival western à Saint-André-Avellin, Pascal Desrochers.

Municipalité de
Montebello

OFFRE D'EMPLOI ÉTUDIANT (E)

Technicien/technicienne en documentation

La Municipalité de Montebello, pôle régional dans la MRC de Papineau, désire compléter son équipe administrative pour la période estivale 2022. C'est votre chance de joindre la très dynamique équipe de l'administration municipale de Montebello.

DESCRIPTION SOMMAIRE
Sous la supervision du directeur général et greffier-trésorier et/ou de la de la greffière-trésorière adjointe, la personne titulaire du poste a comme principal objectif d'archiver différents documents. À cet effet, elle doit s'assurer de limiter les erreurs de classement, d'éliminer la perte de dossiers ainsi que d'accélérer le temps de repérage et d'accès au dossier. Elle doit également répondre à toute demande relative à son service en ce qui a trait à la gestion des documents et archives.

EXIGENCES
- Étudier en technique de la documentation avec stage en milieu archivistique. En processus de détenir un certificat en gestion des documents et archives
- Connaissance de niveau débutant de la suite Microsoft Office (Excel et Word)
- Bonne connaissance du français
- Connaissance des normes de la confidentialité des renseignements

HORAIRE
- Poste saisonnier, 35 heures/semaine du lundi au vendredi
- Date : 31 mai au 22 août 2022

Si ce poste vous intéresse, veuillez expédier votre curriculum vitae en y joignant une attestation de fréquentation scolaire à temps plein pour l'année académique 2021-2022 au plus tard le 25 mai 2022, et ce, par courriel à **dg@montebello.ca**.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous témoignez pour ce poste, cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue. La Municipalité de Montebello souscrit au principe d'équité en emploi et offre des opportunités d'emploi à tous sans égard à leur sexe, origine ethnique ou tout autre critère de discrimination illégal. Le masculin a été utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

P001602-1

Municipalité de
Montebello

OFFRE D'EMPLOI ÉTUDIANT (E)
Service des travaux publics – Manœuvre des travaux publics

DESCRIPTION SOMMAIRE
La Municipalité de Montebello, soucieuse d'offrir des services de qualité à sa population, souhaite pourvoir un poste d'étudiant durant la saison estivale 2022 pour la réalisation de divers travaux manuels au sein du Service des travaux publics.
Sous l'autorité du directeur des travaux municipaux, le salarié étudiant doit être en mesure d'accomplir diverses tâches manuelles, usuelles et diversifiées relatives aux activités propres des différents services municipaux, soit des travaux comportant l'accomplissement de diverses tâches d'entretien général.
Les secteurs disponibles pour les emplois d'étudiant à l'été 2022 sont : voirie, tonte de gazon, entretien des terrains sportifs, entretien des parcs, etc.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS
- Le salarié étudiant peut travailler seul ou en support avec d'autres salariés en effectuant différentes tâches manuelles. Il doit effectuer dans les meilleurs délais, selon les règles d'usage, les diverses tâches qui lui sont assignées
- Participer à l'élaboration et à l'implantation de procédés, d'outils et de nouvelles méthodes de travail découlant de son champ de responsabilités
- Pour le salarié étudiant qui doit conduire un véhicule de la Municipalité, il est également responsable de conduire prudemment le véhicule qui lui est confié

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES REQUISES
- Posséder une expérience pertinente
- Posséder certaines habilités reliées aux exigences des tâches manuelles à accomplir
- Détenir un permis de conduire valide délivré par la Société de l'assurance automobile du Québec de classe 5
- Faire preuve de tact et diplomatie (service clientèle)
- Avoir la capacité de travailler en équipe et faire preuve de polyvalence
- Posséder un souci marqué pour la connaissance et l'application des mesures de sécurité au travail
- Démontrer de la rigueur
- Démontrer de l'autonomie et de la débrouillardise

CONDITIONS DE TRAVAIL
- Salaire : le taux horaire de 19,94 $
- Disponibilités de jour, soir et fin de semaine (selon le secteur)
- Horaire : 40 h semaine (ou selon les besoins du service)
- Lieu de travail : territoire de la municipalité de Montebello

Si ce poste vous intéresse, veuillez expédier votre curriculum vitae en y joignant une attestation de fréquentation scolaire à temps plein pour l'année académique 2021-2022 au plus tard le 25 mai 2022, et ce, par courriel à **dg@montebello.ca**.
Nous vous remercions de l'intérêt que vous témoignez pour ce poste, cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue. La Municipalité de Montebello souscrit au principe d'équité en emploi et offre des opportunités d'emploi à tous sans égard à leur sexe, origine ethnique ou tout autre critère de discrimination illégal. Le masculin a été utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

P001604-1

Le choix #1 dans votre secteur

RE/MAX
RE/MAX VISION

L'ÉQUIPE SIMON LACASSE

Marie-Josée Thibault
Secrétaire administrative

Ginette Desjardins
Adjointe administrative

Jessica Singh
Adjointe exécutive

Simon Lacasse
Courtier immobilier agréé

Robert Lacasse
Courtier immobilier

Michel Modery
Courtier immobilier résidentiel

Sabrina Grisé
Courtière immobilière résidentiel

Namur 349 900 $

BORDÉ PAR LA PETITE RIVIÈRE ROUGE, JOLIE PROPRIÉTÉ 4 SAISONS DE 3 CHAMBRES À COUCHER, CLÉ EN MAIN, TERRAIN PLAT. SIA : 17196115 - SIMON

Lac-des-Plages

PETIT DOMAINE D'UN PEU MOINS DE 10 ACRES AVEC CHALET DE 2 CHAMBRES À COUCHER SUR LA RIVIÈRE MASKINONGÉ. SIA : 20188394 - SIMON

Saint-Émile-de-Suffolk 74 900 $

TERRAIN DE 2 LOTS, BORD DU LAC LEGETT, HYDRO-QUÉBEC ACCESSSIBLE. SIA : 18038594 - SIMON

Namur 199 900 $

OPPPORUNITÉ POUR INVESTISSEUR, 17,88 ACRES AVEC CHARMANT RUISSEAU, ZONÉ BLANC. SIA : 20585954 - SIMON

Notre-Dame-de-la-Paix 149 900 $

OCCASION D'AFFAIRE, 50 PLACES INTÉRIEURS ET 30 EXTÉRIEURS, PRÈS DU GOLF, LE RESTO PRÉSENTEMENT N'EST PAS EN OPÉRATION. SIA : 26586232 - SIMON

Saint-André-Avellin 1 180 000 $

MAJESTUEUSE PROPRIÉTÉ, BORD DE RIVIÈRE PETITE-NATION, TERRAIN AGRICOLE AVEC ÉTANG, CONSTRUCTION HAUT DE GAMME DE 3 CHAMBRES À COUCHER, PLUSIEURS BÂTIMENTS. SIA : 13479013 - SIMON

Montpellier 315 000 $

ACCÈS AU LAC-SHRYERR, MAISON DE CAMPAGNE DE 3 CHAMBRES À COUCHER, CLÉ EN MAIN, GARAGE DÉTACHÉ ET 2 REMISES. SIA:18641235 - SIMON

Saint-André-Avellin 349 900 $

CHARMANTE PROPRIÉTÉ, CLÉ EN MAIN DE 3 CHAMBRES À COUCHER, SOUS-SOL COMPLÈTEMENT AMÉNAGÉ, PISCINE CREUSÉE. SIA : 14208206 - SIMON

Chénéville

CHARMANTE PROPRIÉTÉ 4 SAISONS DE 2 CHAMBRES À COUCHER, SOUS-SOL PLEINE HAUTEUR PRÈS DES SERVICES, PRIVÉ. SIA : 21028276 - SIMON

Lac-Simon 1 650 000 $

BORD DU GRAND LAC SIMON, PLAGE DE SABLE, PROPRIÉTÉ HAUT DE GAMME, GARAGE AVEC LOFT AU DEUXIÈME, MAISON INTELLIGENTE. SIA : 20212864 - SIMON

**Boileau 124 900 $**$^{+TPS+TVQ}$

GRAND TERRAIN BOISÉ DE 1,44 ACRES ACCÈS AU LAC COMMANDANT, DROIT DE QUAI. SIA : 25509870 - SIMON

Montpellier 524 900 $

PROPRIÉTÉ DE 2 CHAMBRES À COUCHER, MAISON CENTENAIRE, PLUSIEURS SENTIERS, ÉTANG POUR BAIGNADE ET PÊCHE, GRANGE. SIA : 9699213 - SIMON

Saint-André-Avellin

CHARMANTE PROPRIÉTÉ 4 SAISONS DE 3 CHAMBRES À COUCHER, PRÈS DES SERVICES SIA : 18687243 - SIMON

Papineauville

VUE SUR LA RIVIÈRE OUTAOUAIS, PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER, CLÉ EN MAIN, GARAGE ATTACHÉ, SOUS-SOL ENTIÈREMENT AMÉNAGÉ, PRÈS DES SERVICES SIA : 9835132 - SIMON

Chénéville 599 900 $

FERMETTE, PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER, SOUS-SOL COMPLÈTEMENT TERMINÉ, CONTRUCTION 2004, GRANDE SALLE FAMILIALE ET SALLE DE GYM. SIA : 10828936 SIMON

Val-des-Monts 174 900 $

DEUX ACCÈS NOTARIÉS DONT UN SUR LA LAC NOIR ET UN AU LAC MCGREGOR, GRANDE PLAGE DE SABLE. SIA : 27493976 - SIMON

Lac-Simon 74 900 $

PROPRIÉTÉ DE 2 CHAMBRES À COUCHER, GARAGE DÉTACHÉ, OPPORTUNITÉ POUR INVESTISSEUR. SIA : 15724620 - SIMON

Lochaber

MAGNIFIQUE PROPRIÉTÉ 4 SAISONS DE 3 CHAMBRES À COUCHER, PRÈS DE 2 ACRES DE TERRAIN, CLÉ EN MAIN. SIA : 19772779 - SIMON

Lac-des-Plages

LAC NAVIGABLE, MAJESTUEUSE PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER, CONSTRUCTION 2016, 1,5 ACRES. SIA : 27162834 - SIMON

Plaisance 524 900 $

MAGNIFIQUE PROPRIÉTÉ, BORD DE RIVIÈRE OUTAOUAIS, GRANDE TERRASSE ET BALCON. SIA : 22994737 - SIMON

Lac-des-Plages 89 900 $

BÂTISSE ZONÉE COMMERCIALE ET RÉSIDENTIELLE, ACCÈS NOTARIÉ AU LAC-DES-PLAGES, COMPREND 2 BÂTIMENTS. SIA : 26625665 - SIMON

Namur 224 900 $

CHALET DE 4 CHAMBRES À COUCHER, SITUÉ AU BORD DU LAC ROQUET, GARAGE.. SIA : 11399234 - SIMON

Saint-André-Avellin

APPARTEMENT AU SOUS-SOL, AU CŒUR DU VILLAGE, OPPORTUNITÉ INVESTISSEUR OU PROPRIÉTAIRE. OCCUPANT. SIA : 24439004 - SIMON

Notre-Dame-de-la-Paix

DUPLEX JUMELÉ, OPPORTUNITÉ POUR INVESTISSEUR ET BRICOLEUR, BEAU TERRAIN PLAT, ZONE AGRICOLE. SIA : 17294887 - SIMON

Gatineau 599 900 $

SEMI-DÉTACHÉ, ZONE RÉSIDENTIEL OU COMMERCIAL, GARAGE DOUBLE DÉTACHÉ, PRÈS DES SERVICES. SIA : 22612607 - SIMON

Chénéville

DUPLEX JUMELÉ, CLÉ EN MAIN, CHAQUE UNITÉ POSSÈDE 2 CHAMBRES À COUCHER, CABANON, GRANDE COUR ET ABRI D'AUTO. SIA : 21482513 - SIMON

Chénéville

CLÉ EN MAIN, SOUS-SOL AMÉNAGÉ, GARAGE DOUBLE, SUPERBE PROPRIÉTÉ DE 3 CHAMBRES À COUCHER SIA : 10773368 - SIMON

Namur 99 900 $

OPPORTUNITÉ POUR INVESTISSEUR, PROPRIÉTÉ DE 2 CHAMBRES À COUCHER, SITUÉ PRÈS DES SERVICES, GRANDE COUR. SIA : 26899183 - SIMON

Saint-Sixte

FERMETTE, ZONÉ AGRICOLE, PROPRIÉTÉ DE 4 CHAMBRES À COUCHER, GARAGE DÉTACHÉ, PLUSIEURS SENTIERS. SIA : 27391912 - SIMON

Duhamel 549 900 $

GRAND TERRAIN DE PLUS DE 35 000 P2, AVEC FOND SABLONNEUX SUR LE GRAND LAC GAGNON SIA : 27966876 - SIMON

Duhamel 349 900 $

BÂTISSE COMMERCIALE, BORDE DE RIVIÈRE PRESTON, CLIENTÈLE ABONDANTE, RESTO CARBO BARBECUE EN OPÉRATION PRÉSENTEMENT, 30 PLACES, LOGEMENT AU DESSUS. SIA : 26869100 - SIMON

Duhamel 899 900 $

BORD DU GRAND LAC GAGNON, PROPRIÉTÉ DE 3 CHAMBRES À COUCHER, 2 GRANDS GARAGES, 2 REMISES ET PLUS. SIA : 27774056 - SIMON

Ripon 79 900 $

TERRAIN BOISÉ AVEC 2 ACCÈS À L'EAU, PRÈS DES SERVICES, 1 ACCÈS AU LAC VICEROY ET L'AUTRE ACCÈS À LA RIVIÈRE PETITE-NATION. SIA : 14491279 - SIMON

- Photographie professionnelle
- Photographie et vidéo aériennes
- Disponible 7 jours sur 7
- Magazine promotionnel
- Médias sociaux
- Évaluation gratuite
- Publicité hebdomadaire
- Réseau riche en contacts
- Visibilité exceptionnelle

ON S'OCCUPE DE TOUT

819 428-4000
lapetite-nation.ca
41, rue Principale, Chénéville
remaxavendu@gmail.com

P001280-16